Rewards & Performance

Lonza bietet einzigartige Möglichkeiten, wegweisende und sinnstiftende Arbeit zu leisten, die Ihr Denken herausfordert.

Wir sind stolz darauf, ein integrativer und ethischer Arbeitsort zu sein, der Möglichkeiten zum Lernen, zur Entwicklung und beruflichen Erfolg bietet.
Wir können qualifizierte Mitarbeitende dort einsetzen, wo sie den größten Beitrag zu unserem Geschäft leisten können, und bieten unseren Mitarbeitenden weltweit Entwicklungsmöglichkeiten an.

Wir belohnen und fördern unsere Mitarbeitenden, indem wir Vergütungsprogramme anbieten, die herausragende Leistungen anerkennen. Unsere Vergütungspakete sind darauf ausgerichtet, das Engagement und die Leistung unserer Mitarbeitenden zu fördern.

Unsere Anerkennungs- und Leistungsprogramme bieten eine Reihe von Vorteilen für unsere Mitarbeitenden und ihre Familien, damit sie sich verbunden und umsorgt fühlen.

Unsere Vergütungs- und Performanceprogramme stehen im Einklang mit den One Lonza Werten Zusammenarbeit, Verantwortung, Exzellenz, Leidenschaft und Integrität. Damit stellen wir sicher, dass wir gesetzliche Anforderungen erfüllen und auf der Grundlage fairer und ausgewogener Strukturen und Prozesse arbeiten.

Benefits für Mitarbeitende in Visp

Gesundheit

Subventionierte Krankenzusatzversicherung: Du erhältst Prämiennachlässe für Zusatzkrankenversicherungen.
Sport: Lonza nimmt an verschiedenen Sportveranstaltungen teil und bietet vergünstigte Fitnessstudio-Tarife an.
Wellbeing: Lonza unterstützt Dein finanzielles, körperliches, soziales und geistiges Wohlbefinden.
International SOS: Du hast rund um die Uhr Zugang zu weltweiter Unterstützung in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, psychisches Wohlbefinden und Notfall sowie zu Reiseberatung.
Employee Assistance Program: Du erhältst kostenlose Beratungsgespräche und Zugang zu einer vertraulichen Hotline, um die praktischen und emotionalen Herausforderungen des Lebens für Mitarbeitende und Familienangehörige zu bewältigen.
People Care Center (PCC): Hilft Mitarbeitenden, die erkrankt sind oder einen Unfall erlitten haben, bei der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz. Es dient auch als Anlaufstelle bei schwierigen Lebenssituationen.
Lonza macht Dich Fit: Lonza ermutigt Mitarbeitenden zu einem gesunden Lebensstil, indem verschiedene Veranstaltungen organisiert werden.

Versicherungen

Unfallversicherung: Umfasst die von der SUVA nicht gedeckte Unfallzusatzversicherung sowie Nichtberufsunfälle.
Geschäftsreise-Versicherung: Du bist während Geschäfts-reisen ausserhalb der Schweiz versichert.
Einkommensschutz/Gehaltsfortzahlung bei Krankheit und Unfall: Du erhältst die volle Lohnfortzahlung während einer krankheits- oder unfallbedingten Abwesenheit von bis zu 90 Tagen.
Krankengeld-Versicherung: Lonza übernimmt die volle Prämie für die Krankentaggeldversicherung.
Private Versicherung: Lonza arbeitet mit verschiedenen Privatversicherungen zusammen, die vergünstigte Tarife anbieten.

Pay and Recognition

Lonza Bonus: Ein jährlicher Bonus, der die Leistung belohnt und dich am Gesamterfolg von Lonza teilhaben lässt.
Lonza ShareMatch: Deine Arbeit hat Einfluss auf die Fähigkeit des Unternehmens, Patienten zu unterstützen. Wir haben ein Aktienprogramm, das es Ihnen ermöglicht, finanziell zu investieren und von unserem gemeinsamen Erfolg zu profitieren.
Altersvorsorge (PK): Die Kosten für diese Vorsorge werden zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Verhältnis 60:40 geteilt.
Bravo: Lonzas Anerkennungsplattform, die alle Mitarbeitenden dazu ermutigt, sich gegenseitig anzuerkennen und zu schätzen. Deine Anerkennungspunkte können in Prämien umgewandelt werden.
Dienstauszeichnungen: Lonza würdigt treue Mitarbeitende.
Empfehlungsprämie: Du wirst für die Empfehlung eines Bewerbers an Lonza belohnt, sobald dieser seine ersten drei Monate im Job absolviert hat.
13. Monatsgehalt: Lonza bezahlt die Sozialversicherungskosten (AHV/ALV), die auf dem 13. Monatsgehalt anfallen.
Lohnzahlung während des Militär-/Zivilschutzdienstes: Voller Lohn für Mitarbeitende im Militär- und Zivilschutzdienst.

Abwesenheit

Jahresurlaub: Die Ferienregelung bei Lonza beginnt bei 25 Arbeitstagen und steigt mit zunehmendem Alter.
Feiertage: Du erhältst eine konkurrenzfähige Anzahl von Feiertagen, einschliesslich Brückentagen.
Freizeit für Freiwilligenarbeit: Lonza gewährt dir einen Tag pro Jahr für Freiwilligenarbeit, um deine lokale Gemeinschaft zu unterstützen.
Bezahlte Abwesenheit: Mitarbeitende können für besondere Anlässe bezahlte Abwesenheit beantragen.

Entwicklungsmöglichkeiten

Entwicklungsmöglichkeiten: Entwicklungs und Mentorenprogramme zur Förderung der beruflichen Entwicklung sowie Teamschulungen und Workshops für Dich als Mitarbeitende oder Vorgesetzter.
Bildung: Du hast kostenlosen und unbegrenzten Zugang zu einer Online-Lernplattform. Externe Weiterbildungen sowie Sprachkurse können ebenfalls unterstützt werden, basierend auf den geschäftlichen Anforderungen.
Mach einen bedeutenden Unterschied: Schliess Dich einer Gemeinschaft engagierter Freiwilliger an, um Dein Bewusstsein für unsere Nachhaltigkeitsziele zu schärfen und diese zu unterstützen.

Vergünstigungen

Alltägliche Belohnungen: Rabatte für einige der grössten Namen in den Bereichen Gesundheit, Freizeit, Haus, Unterhaltung, Einzelhandel und Restaurants.
Eintrittskarten: Mitarbeiter erhalten vergünstigten Eintritt und für verschiedene Veranstaltungen.
Fahrrad: Für Lonza-Mitarbeitende stehen Miet-E-Bikes für private und geschäftliche Fahrten zur Verfügung.
Reisekostenzuschuss: Lonza übernimmt 75% der Reisekosten der Mitarbeitenden vom Wohnort zur Arbeit.
Personalrestaurant: Bietet Mahlzeiten zu einem fairen Preis.

Freunde und Familie

Mutterschaftsurlaub: Unsere Richtlinie sieht 18 Wochen bei 100%iger Vergütung vor.
Vaterschaftsurlaub: Unsere Richtlinie sieht 4 Wochen bei 100%iger Vergütung vor.
Heiratszulage: Lonza zahlt den Mitarbeitenden anlässlich ihrer Heirat eine einmalige Entschädigung.
Familienzulage: Lonza zahlt eine monatliche Zulage an Mitarbeitende, welche Anspruch auf eine solche Leistung haben.
Familienbetreuung: Du hast Anspruch auf eine kostenlose, individuelle Beratung in Fragen der Kinderbetreuung und Familienpflege.
Arbeitsplatzrichtlinie: Je nach Art deiner Tätigkeit besteht die Möglichkeit, im Rahmen unserer Lonza-Arbeitsplatzrichtlinie, remote zu arbeiten.
Work from Anywhere: Je nach Position und vorbehaltlich einer Genehmigung sowie den lokalen und internationalen Vorschriften, hast du die Möglichkeit bis zu 10 Arbeitstage im Homeoffice zu arbeiten.

Disclaimer: Alle Leistungen sind abhängig von der Anspruchsberechtigung der Police und den Bestimmungen des Plans und können geändert werden. Dieses Dokument enthält Informationen, die lediglich der allgemeinen Orientierung und Veranschaulichung dienen. Die hierin enthaltenen Angaben können geändert werden, ohne dass eine Verpflichtung zur Benachrichtigung von Einzelpersonen oder Einrichtungen besteht. Alle in diesem Dokument enthaltenen Informationen sind nicht als rechtsverbindlich anzusehen und sind nicht Teil eines Vertrags oder einer Vereinbarung.

Rewards & Performance

Lonza is a place of unique opportunity to embark on groundbreaking, meaningful work that will challenge your thinking.

We are proud to be an inclusive and ethical workplace that provides opportunities for learning, development and career progression. Our Talent Mobility framework enables us to deploy skilled colleagues to where they can make the biggest impact on our business and provides developmental opportunities for employees on a global scale.

We reward and empower our people by providing compensation programs that recognize high performance. Our compensation packages are designed to drive high engagement and performance among employees. Our Recognition and Benefit programs offer a range of benefits for our employees and their families to ensure our people feel connected and cared for.

Our rewards and performance programs are aligned with the One Lonza Values of Collaboration, Accountability, Excellence, Passion and Integrity, ensuring we meet legal requirements and operate through fair, equitable structures and processes.

WELLBEING@LONZA

Employee Benefits in Visp

Health

Subsidized Supplementary Health Insurance: You will receive premium discounts on supplementary health insurance.
Sports: Lonza participates in different sport event and offers discounted gym rates.
Wellbeing: Lonza supports financial, physical, social and mental wellbeing.
International SOS: You will have access to 24/7 worldwide health, security, mental wellbeing and emergency assistance, as well as travel advice.
Employee Assistance Program: You will receive free counseling sessions along with access to a confidential helpline to deal with life's practical and emotional challenges for employees and family members.
People Care Center (PCC): Helps employees who have fallen ill or have suffered an accident to return to work. It also acts as a contact point in the event of challenging life situations for employees.
Lonza Makes You Fit: Lonza encourage employees to maintain a healthy lifestyle by organizing different events.

Insurance

Accident Insurance: Includes supplementary accident insurance not covered by SUVA, as well as non-occupational accidents.
Business Travel Insurance: You will be covered during business travel outside of Switzerland.
Income Protection/Continue Payment of Salary in Event of Sickness or Accident: You will receive full pay during absence due to sickness or accident up to 90 days.
Sick Pay Insurance: Lonza pays the full premium for sick pay insurance.
Private Insurance: Lonza collaborates with several private insurances for discounted rates.

Pay and Recognition

Lonza Bonus: An annual bonus which rewards performance and enables you to participate in Lonza's overall success.
Lonza ShareMatch: The work you do impacts the company's ability to support patients. We have a share scheme to enable you to financially invest and benefit from our shared success.
Pension: The cost of this provision is shared between employer and employee in the ratio 60:40.
Bravo: Lonza's recognition platform where all employees are encouraged to recognize and appreciate each other. Your recognition awards can be converted to rewards.
Service Awards: Lonza recognizes loyal employees.
Referral Bonus: You will be rewarded for referring a candidate to Lonza, once the referral has completed their first three months in the job.
13^{ths} Month's Salary: Lonza pays the social insurance costs (AHV/ALV) due on the 13 month's salary.
Salary Payment during Military/Civil Defense Service: Full salary paid to employees engaged in military and civil defense.

Leave

Annual Leave: The holiday arrangements at Lonza start at 25 working days and increases with age.
Public Holidays: You receive a competitive number of public holidays, including bridging days.
Volunteering Time Off: Lonza gives you one volunteering day per year to support your local community.
Paid Absence: Employees can request paid absence for a special occasion.

Development

Development Solutions: Development and mentorship programs to support career growth and team training and workshops for you as an employee or a line manager.
Education: You have free, unlimited access to an online learning platform. External education and language courses may also be supported based on business needs.
Make a Meaningful Difference: Join a community of passionate volunteers to raise awareness and sponsor our Sustainability Development Goals.

Work Perks

Everyday Rewards: Discounts for some of the biggest names in health, leisure, home, entertainment, retail, and restaurants.
Tickets: Employees receive reduced-price admission and tickets for various events.
Bikes: Rental e-bikes are available for Lonza employees for private and business trips.
Travel Allowance: Lonza pays 75% of employees' travel costs from home to work.
Staff Restaurant: Offers meals at a fair price.

Friends and Family

Maternity Leave: Our policy includes 18 weeks at 100% compensation.
Paternity Leave: Our policy includes 4 weeks at 100% compensation.
Marriage Allowance: Lonza makes a one-time payment to employees on the occasion of their marriage.
Family Allowance: Lonza pays a monthly allowance to employees eligible to receive such benefit.
Family Care: You can claim free, individual advice on matters to do with childcare and family care.
Workplace Policy: You may have the opportunity to work remotely as part of our Lonza Workplace Policy subject to the nature of your role.
Work from Anywhere: You may have the option to work remotely for up to 10 working days (including in international locations) depending on your role and subject to approval and local and international regulations.

Disclaimer: All benefits are subject to eligibility of policy and plan rules and are subject to change. This document contains information intended for general guidance and illustrative purpose only. The specifications outlined herein may be subject to change without any obligation to notify individuals or entities. All information provided in this document should not be considered legally binding and they do not form part of any contract or agreement.

Lonza