



Uppförandekod för St1



Inledning av bolagets vd

Vi har som målsättning att St1 ska vara ett företag med hög integritet, transparens och en öppen dialog. Vi följer samhäll-lets spelregler och alla bär ett ansvar att handla med integritet. Vi respekterar varandra och våra samarbetspartners och bedriver vår verksamhet på ett öppet och ansvarsfullt sätt. St1:s uppförandekod tillsammans med våra nordiska värden utgör grunden för oss och våra samarbetspartners. Denna reviderade kod överensstämmer med de tio principerna i FN:s Global Compact och stöder vår vision om att vara den ledande producenten och försäljaren av CO₂-medveten energi, och vår mission: att kunna skapa positiva effekter i samhället för alla våra verksamheter. Genom att anpassa våra due diligence-processer och partnerkrav med Förenta nationernas vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag tar vi ett steg framåt i att göra ansvarsfulla affärsprinciper mer transparenta i vår dagliga verksamhet. Uppförandekoden bidrar också till att göra våra principer för ansvarsfulla verksamheter tydligare i vårt dagliga arbete. Vi ska föregå med gott exempel. Därför är det av avgörande betydelse att vi förstår och lär oss att använda denna uppförandekod samtidigt som vi tänker efter hur vi själva arbetar. Vi är vana vid att på ett konstruktivt sätt utmana etablerade sanningar och hela tiden förbättra varje aspekt av vår verksamhet. Att vi och våra samarbetspartners följer dessa etiska principer i den dagliga verksamheten och i vårt beslutsfattande är inte bara av största vikt, utan också en fundamental beståndsdel i vår kultur där vi tar vårt ansvar och lägger grunden till en hållbar framtid. Denna uppförandekod gäller för St1 Nordic Oy och dess dotterbolag. Tillsammans bygger vi St1:s framtid – när det gäller såväl vår verksamhet, våra kunder, våra samarbetspartners och varandra som den miljö i vilken vi verkar.

A handwritten signature in red ink, appearing to be 'HT', written over a faint red circular stamp.

Henriikki Talvitie CEO, St1 Nordic Oy.



Uppförandekod

Vi på St1 frodas av integritet, transparens och öppen dialog. Vi följer reglerna, och efterlevnad av etiska normer är allas ansvar. Vi respekterar varandra och våra partners, och bedriver vår verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt. Våra värderingar styr vår vardagliga verksamhet:

Transparency

At St1, we share knowledge and information to create a culture of openness and accountability. Our commitment to transparency demonstrates our responsibility and builds trust with internal and external stakeholders.

Fairness

At St1, we conduct our business based on ethical decisions free from prejudice. Valuing fairness, we always respect human rights. We give all employees the same chance to succeed.

Sustainability

At St1, we stretch our perspective to create long-term positive impact on people, economy and environment. In line with our vision, we take urgent steps towards increased CO₂-awareness and sustainability.

Equal opportunities

At St1, we honour social justice and respect each other's individuality. Contributors to the Nordic welfare system, we create equal opportunities and benefits to the common good.

Uppförandekoden för St1 fastställer grundläggande regler för oss och våra partner. På St1 är det allas ansvar att bekanta sig med uppförandekoden och respektera principerna i den i den dagliga verksamheten. Denna uppförandekod ska vara vägledande och uppmuntra ansvarsfullt handlande på St1. Uppförandekoden har stöd i "Medarbetarens vägledning till uppförandekoden", "Uppförandekoden för St1-partner" och "St1:s policy för mänskliga rättigheter".

Mänskliga rättigheter

Vi stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna

Vårt engagemang i mänskliga rättigheter och de överensstämmande due diligence-processerna är förankrade i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa ramverk bygger på de fundamentala rättigheterna som fastställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi förväntar oss att vår Partner efterlever samma grundläggande principer i sin intressesfär och omedelbart reagerar om brott mot mänskliga rättigheter förekommer.



Vi försäkrar oss om att vi inte kränker de mänskliga rättigheterna

Vi vidtar åtgärder för att det inte ska förekomma några som helst kränkningar av de mänskliga rättigheterna i vår inflytandesfär och försäkrar oss om att detta inte sker. Vi uppmanar alla våra intressenter – dvs. våra medarbetare, samarbetspartners och vårt kontaktnät att omedelbart reagera om de upptäcker några former av kränkningar av de mänskliga rättigheterna

Arbetsrätt

Vi stöder föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar

Vi respekterar alla våra medarbetares rätt att fritt och frivilligt bilda och ansluta sig till en fackförening i syfte att främja och försvara sina arbetsrättsliga intressen, utan att behöva frukta hot eller repressalier, allt i enlighet med nationella lagar och förordningar. Vi eftersträvar förbättrade relationer mellan arbetstagare och företagsledning, framförallt i länder som saknar ett effektivt institutionellt och rättsligt ramverk för erkännande av fackföreningar och kollektivförhandlingar.

Vi står bakom förbud mot diskriminering på arbetsplatsen

Våra verksamheter bygger på likabehandlingsprincipen – att vi ska behandla varandra på ett professionellt och rättvist sätt. Alla medarbetare på alla våra arbetsplatser bär ett ansvar att behandla alla på lika villkor. Vi diskriminerar ingen på grund av ras, kön, sexuell läggning, religion, etniskt ursprung, medborgarskap, ålder, hälsostatus eller något annat som skulle kunna ligga till grund för diskriminering. Vi värdesätter varandras arbete och respekterar varandras individualitet. Trakasserier och mobbning tolereras inte på arbetsplatsen eller i något sammanhang som berör vårt företag.

Vi arbetar för att säkerställa hälsa och säkerhet för våra anställda, underleverantörer och kunder

Vi gör allt vi kan för att försäkra oss om att arbetsmiljön är trygg och säker för alla som arbetar hos St1. Vi tolererar inga former av missbruk av läkemedel, alkohol eller droger.

Vi försäkrar oss om att våra produkter är säkra i enlighet med vad som föreskrivs i gällande lag. Vi följer alla lagar, förordningar och standarder för produktsäkerhet. Vi säkerställer hela tiden att hela vår produktkvalitetskedja uppfyller alla gällande krav. Vi har ett ansvar för de varor och tjänster som vi säljer och för att alltid ställa upp och hjälpa våra kunder att lösa eventuella problem med de varor och tjänster som vi levererar.

Miljö



Vi värnar om miljön

Vi jobbar förebyggande för att möta miljöutmaningar. Vi jobbar för att skydda miljön mot all negativ påverkan från våra verksamheter och försöker hela tiden hitta metoder som påverkar miljön på ett mer positivt sätt. Vi följer alla relevanta lagar och förordningar om miljön, och tillämpliga standarder i de fall det inte finns några officiella regleringar.

Vi tar olika initiativ för att verka för ett större miljöansvar. Vi är angelägna om att få till stånd en fortsatt utveckling av miljökraven och ett ökat samarbete för främjandet av ett större miljöansvar. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare tar ett eget ansvar för att skydda miljön. Vi kommunicerar öppet om miljöfrågor och uppmuntrar till utvecklandet och spridandet av miljövänliga teknologier.

Anti-korruption

Vi följer relevanta lagar och standarder och förväntar oss att våra samarbetspartners gör detsamma

Vi tar avstånd från aktiviteter som innebär att erbjuda, utlova, begära, acceptera eller lämna mutor för egen eller an-dras vinning. Vi agerar alltid med vårt företags bästa för ögonen och låter inte våra medarbetares eller berörda parters intressen påverka oss i vårt beslutsfattande. Gåvor av ringa värde och gästfrihet i samband med våra affärsaktiviteter är acceptabla. Medarbetare som mottar eller ger gåvor är skyldiga att göra en bedömning av värdet, motiven till och behovet av gåvor eller underhållning. Vi följer grundläggande principer om beslutsfattande på affärsmässiga grunder.

Allmänna affärsprinciper

Vi följer relevanta lagar och standarder och förväntar oss att våra samarbetspartners gör detsamma

Vi handlar i enlighet med alla relevanta lagar och förordningar i vår verksamhet och i alla länder där vi bedriver verksamhet. Alla som vill göra affärer med oss ska, oavsett i land vilket de finns, respektera samma rättsliga principer. Dessa principer utgör minimistandarder och vi försöker att i möjligaste mån överträffa dessa standarder. Därför har vi valt att följa de frivilliga principer som anges i våra bolagspolicier och som våra samarbetspartners också förväntas att respektera.

Vi bedriver handel på ett lagenligt sätt.

Vi gör inte, för vår egen del eller genom en tredje part som agerar för vår räkning, affärer i, aktiviteter med eller tillhandahåller varor eller tjänster som gynnar ett land, individer, en grupp eller enhet, som har ådömts sanktioner av regeringen i ett land där vi bedriver handel. Vi följer alla relevanta och tillämpliga lagar och



bestämmelser om exportkontroll. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, tillämpliga handels-, ekonomiska och finansiella sanktioner som har utdömts, tillförts eller genomdrivits av USA, FN, EU, Storbritannien, en medlemsstat i EU och/eller EES eller en myndighet, officiell institution eller ämbetsverk som agerar för de ovan nämndas räkning.

Vi som företag stöder inte några politiska eller religiösa aktiviteter

Vi deltar aktivt i samhällsdebatten men erbjuder inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller deras organ och ger vare sig direkt eller indirekt bidrag till politiska partier eller religiösa samfund.

Vi främjar god bolagsstyrning

Vi undviker intressekonflikter mellan bolaget och enskilda personer. Medarbetarna ska skydda bolagets tillgångar och använda dem på bästa möjliga sätt för att främja bolaget och dess målsättningar. Vi avråder våra medarbetare från att inneha ledande befattningar i affärsdrivande externa verksamheter och förbjuder medarbetare att acceptera en sådan befattning om detta skulle ge upphov till en intressekonflikt med avseende på medarbetarens förpliktelser mot bolaget. Vi följer de grundläggande principerna för anställda och följer lokal lagstiftning om konkurrensbegränsning.

Vi strävar efter företagskontinuitet och skyddar den information som vi behandlar

Vi accepterar att vi är en del av Nordens kritiska infrastruktur och upprätthåller vår operativa motståndskraft. Cybersäkerhet är avgörande för effektiviteten och säkerheten i vår verksamhet. Vi är engagerade i att skydda våra kunders, anställdas och partners personuppgifter.

Vi arbetar på ett öppet och transparent sätt

Vi kommunicerar öppet och transparent om våra verksamheter och våra framsteg. Vi undersöker alla situationer där våra policyer inte efterlevs. Vi tillämpar öppna-dörrarnas-princip, vilket betyder att vi uppmuntrar våra intressenter att ställa frågor, lämna förslag och att aktivt hålla ögonen efter fall av icke-efterlevnad.

Vi reagerar på icke-efterlevnad

Våra intressenter ska reagera omedelbart om de upptäcker någonting som strider mot denna uppförandekod eller vid överträdelser av gällande lag. Genom att så snart som möjligt observera icke-efterlevnad är det möjligt att snabbt vidta korrigeringsåtgärder och rätta till eventuella effekter av icke-efterlevnad snarast möjligt. Alla observationer av icke-efterlevnad ska göras i god tro. Icke-efterlevnad kan rapporteras via St1:s SpeakUp-funktion.

St1 SpeakUp-tjänst är en global hjälplinje där du kan rapportera oegentligheter anonymt



Du kan antingen registrera din information genom att ringa upp eller via en webbplats som skräddarsyts för St1.

Du kan rapportera ditt ärende genom onlineformuläret på: www.speakupfeedback.eu/web/st1nordicSt1
Eller genom att ringa ett landspecifikt nummer som är avgiftsfritt.

FI: 08001-13031

SE: 020-798813

NO: 800-18333

Ange koden 61240 när du spelar in ditt meddelande. Läs SpeakUp-policyn för ytterligare information.