



# St1 Norges redegjørelse for Åpenhetsloven 2023

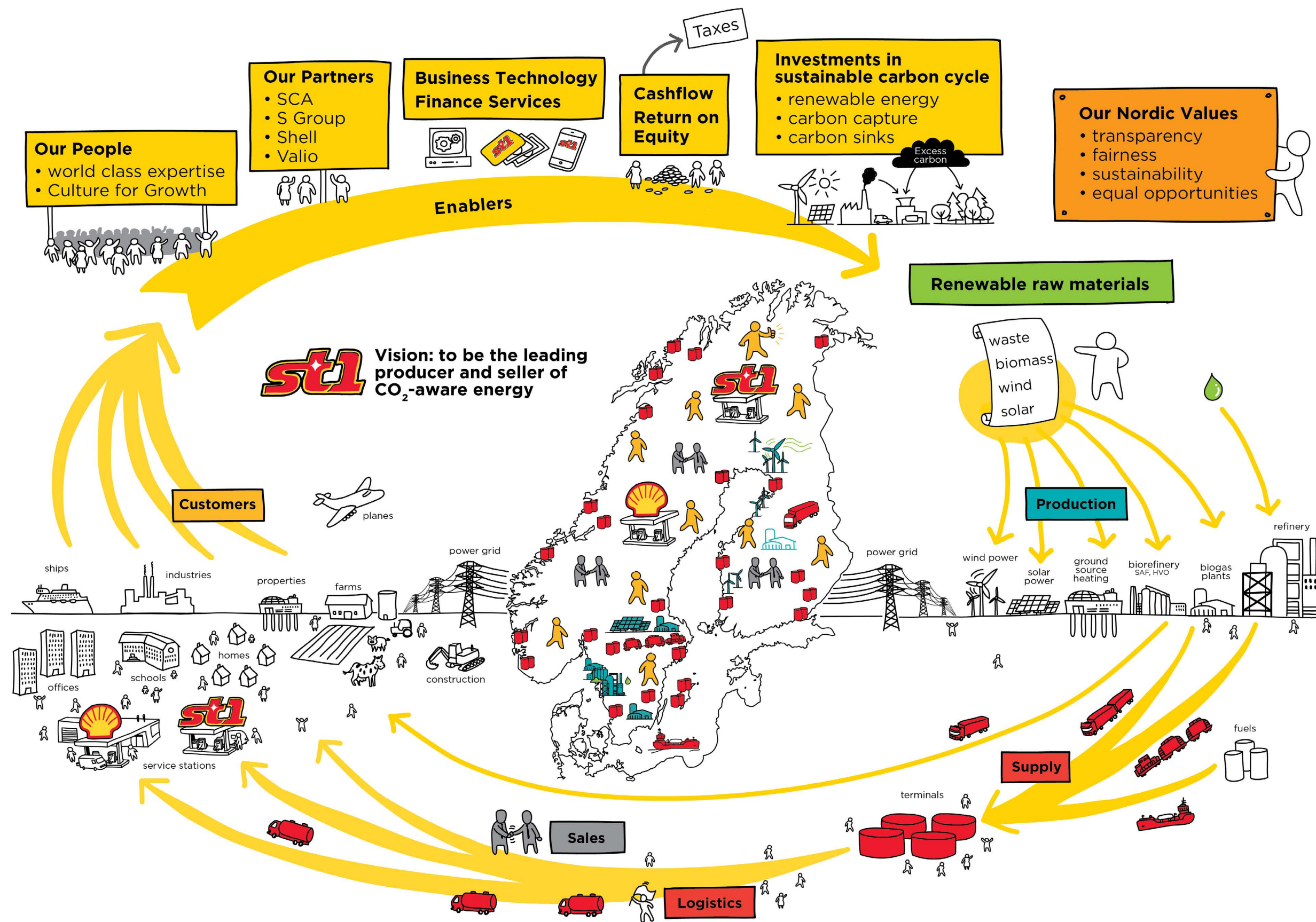
Årlig redegjørelse av  
aktsomhetsvurderinger og  
bærekraftsstyring



# Innhold

1. Om denne erklæringen	3
2. Struktur, virksomhet og verdikjeder	5
3. Våre retningslinjer og prinsipper	6
4. Risikovurdering og håndtering	6
5. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og partnere	8
6. Opplæring	9
7. Fremtidsutsikter og mål for 2024	9

# St1 Norges redegjørelse for Åpenhetsloven 2023



Vi i St1 baserer vår virksomhet på integritet, åpenhet og dialog og vi etterstreber en praksis hvor alle ansatte og partnere skal etterleve disse prinsippene. Vi respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet, og vi forventer det samme fra alle de vi jobber med. Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og er forpliktet til å identifisere, forhindre og redusere faktiske eller mulige menneskerettsbrudd i vår virksomhet og i våre verdikjeder.

Alle involverte i St1s verdikjede skal ha rett til å være fri fra menneskehandel og tvangsarbeid, eller enhver utnyttelse som fratrukker grupper eller individer grunnleggende menneskerettigheter. Alle former for tvangs- eller gjeldsbelagt arbeid, som å holde tilbake lønn, begrense bevegelsesfrihet eller tvungen overtid, er i strid med St1s prinsipper.

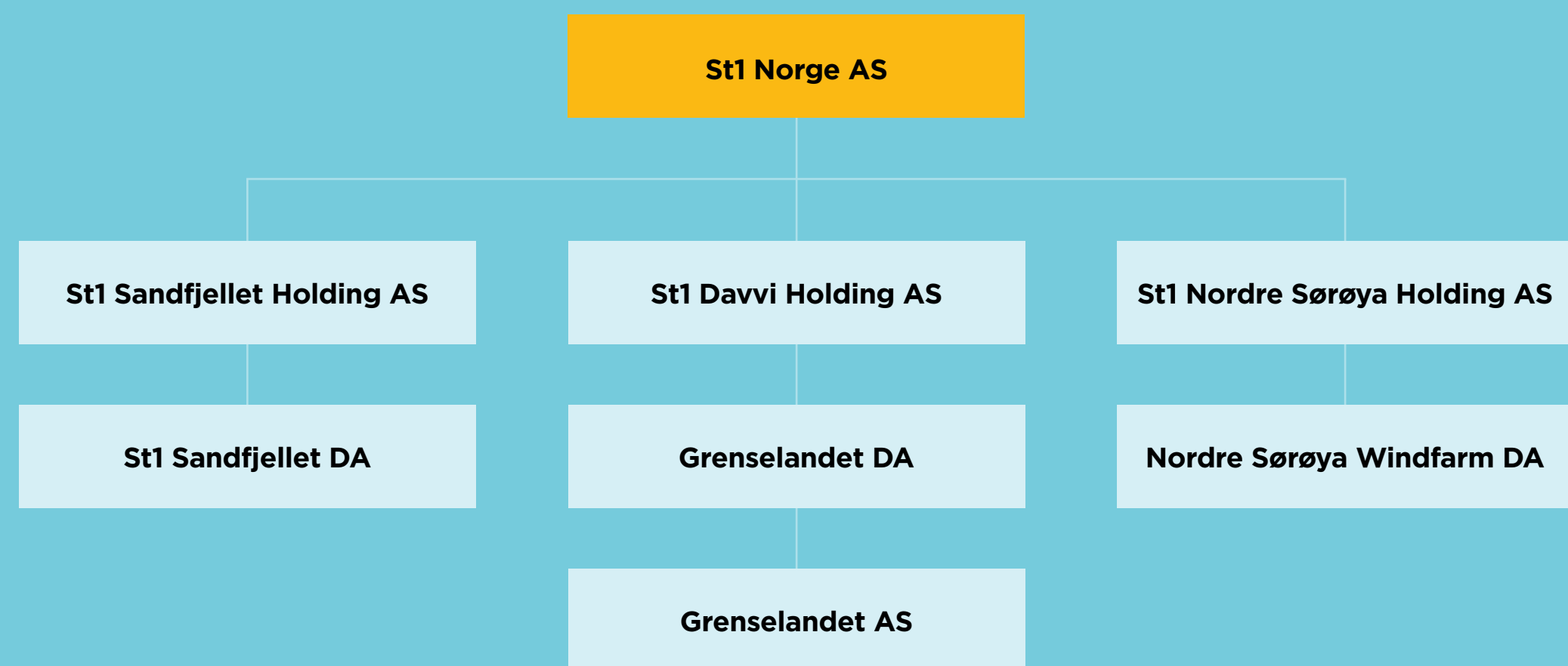
## 1. Om denne erklæringen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Den er publisert av St1 Norge AS (St1) og signert av styret og daglig leder i selskapet. Rapporten redegjør for tiltakene

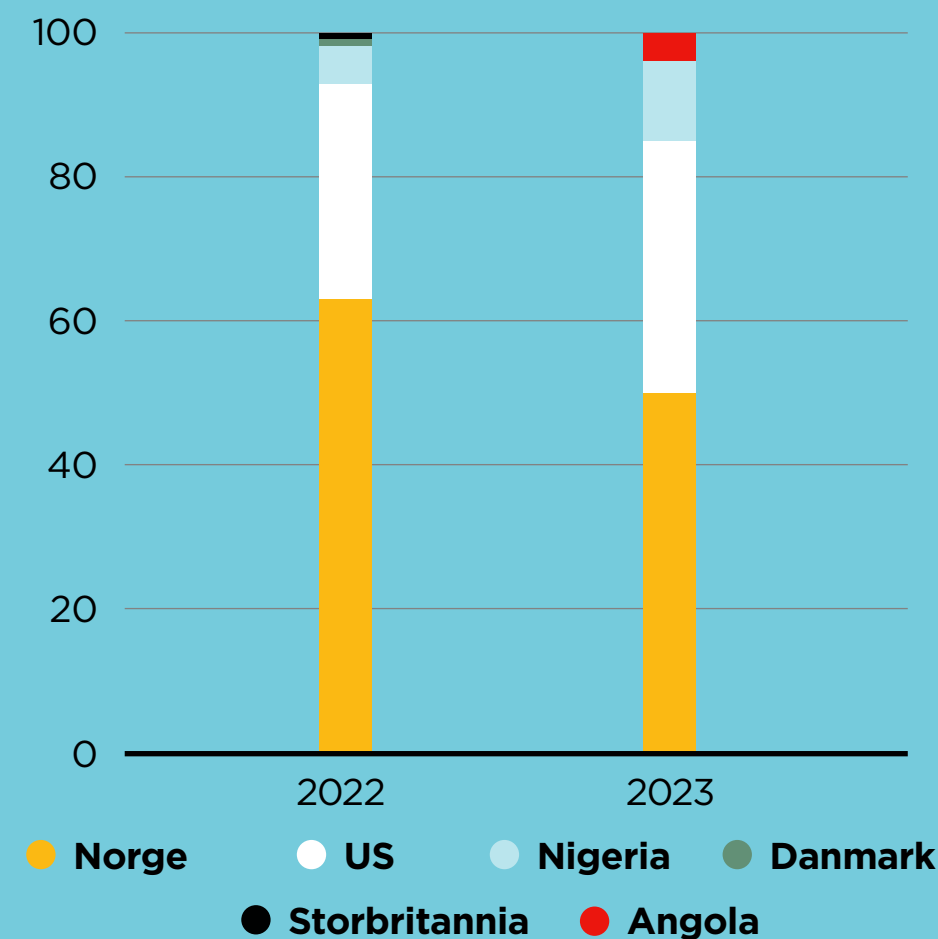
St1 har gjennomført i løpet av regnskapsåret 2023 (1. januar – 31. desember 2023) for å identifisere, vurdere og adressere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, herunder tvangsarbeid og menneskehandel, og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter.

I perioden denne rapporten dekker, er det ikke identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter. Hvis det rapporteres inn eller vi blir gjort oppmerksomme på bekymringer eller observasjoner knyttet til noen av våre partnere, forbeholder vi oss gjennom vår Partner Code retten til å revidere og vil undersøke anklagen i dialog med partneren. Brudd på Partner Code vil bli behandlet fra sak til sak som alle andre kontraktsbrudd. Gjennom vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer i tillegg til ulike nasjonale lovkrav, vil S1 arbeide for avbøtende tiltak der det påkreves.

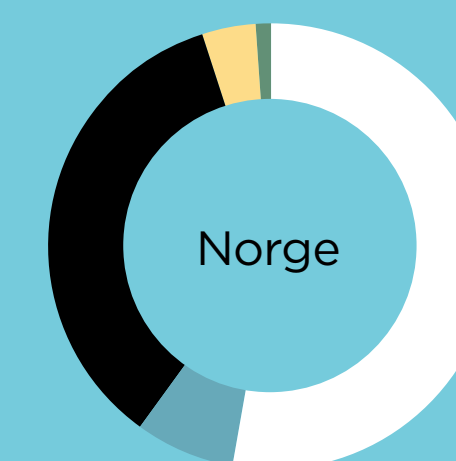
### Organisasjonskart for St1 Norge AS



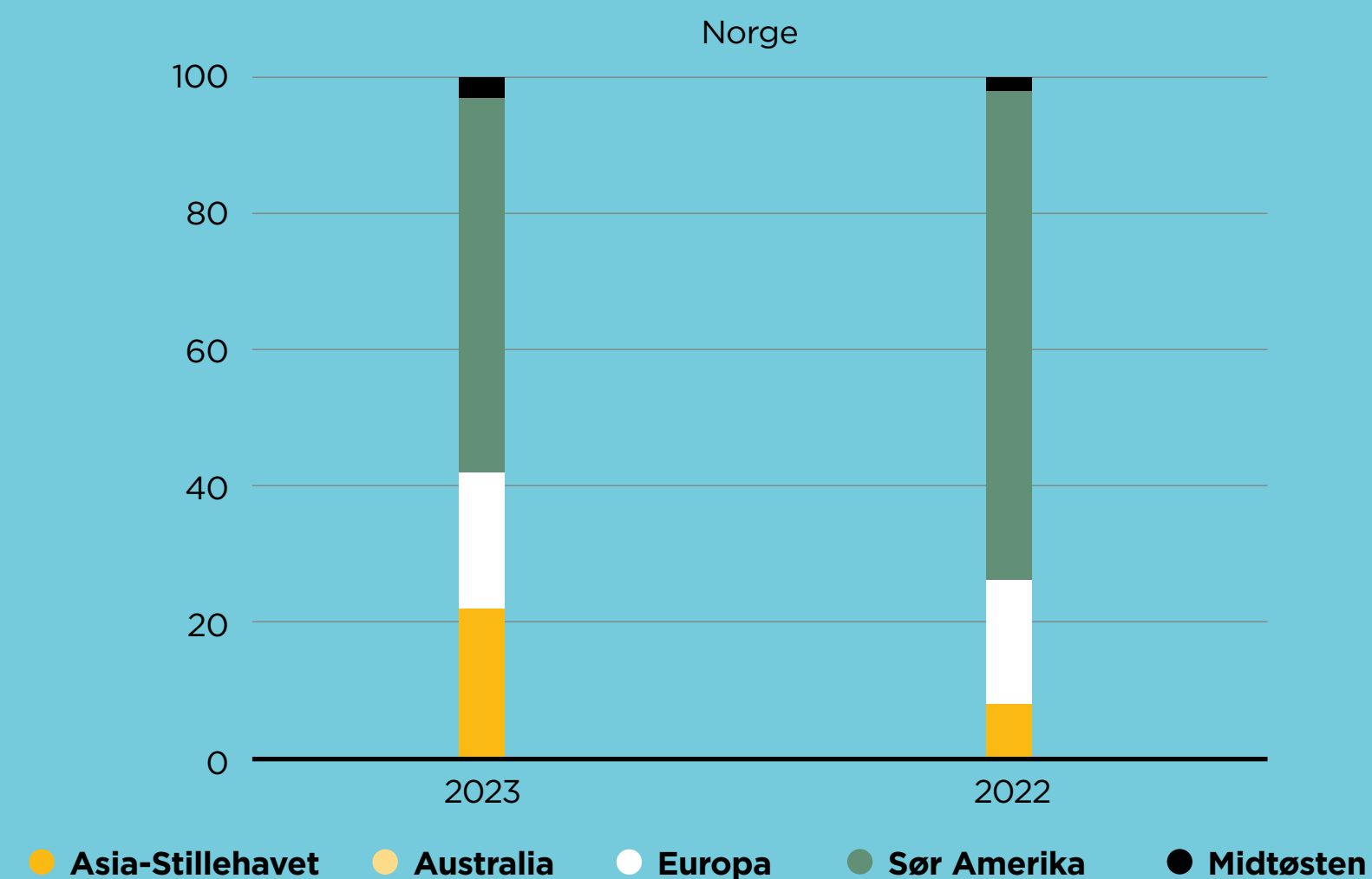
### Opprinnelse for råolje prosessert ved konsernets raffineri i Gøteborg i 2023



### Fordeling av biologisk materiale for biodrivstoff 2023



### Opprinnelse for biologisk materiale brukt i biodrivstoff 2023 og 2022



## 2. Struktur, virksomhet og verdikjeder

St1 er et finskeid selskap som har en visjon om å være ledende på produksjon og salg av CO<sub>2</sub>-bevisst energi. I tråd med visjonen forsker, utvikler, produserer og investerer vi i energiomstilling for å kunne tilby våre kunder CO<sub>2</sub>-bevisst energi samtidig som vi skaper positive samfunnseffekter.

St1 Norges morselskap, St1 Nordic Oy, opererer i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia, men råmaterialer og sluttprodukter som vi selger er hentet fra globale markeder. I tillegg hadde St1 Oy et datterselskap i Thailand, St1 Renewable Energy Thailand Ltd., som drev pilotering og forskning og utvikling av kassava som råstoff til avansert etanol. Kassava-piloten i Thailand ble avvirket i 2023.

I 2023 var det totale antallet ansatte i St1 Norge AS 153 personer og summen av driftsinntektene var 19 038 000 NOK. Les mer om morselskapet, St1 Nordic Oys struktur, virksomhet og verdikjeder i den integrerte årsrapporten, [Game Changer 2023](#).

I St1 i akselereres vekst gjennom oppkjøp, og driften strykes av flere av strategiske langsiktige partnerskap på ulike områder innenfor energiomstillingen.

St1s verdikjede begynner ved stadiet for fornybare og ikke-fornybare råmaterialer og energikilder som avfall, biomasse og vind- og solenergi. Med det produserer og investerer selskapet i fornybar energiproduksjon: vindparker, solparker, grunnvarme og bioraffinerier. Det investeres også i energiomstilling ved St1 Nordic sitt tradisjonelle oljeraffineri.

Gjennom en optimalisert leverandørkjede og omfattende logistikknettverk når St1s produkter frem til et bredt spekter av kunder. Vi driver et omfattende nettverk bestående av terminaler hvor lastebiler, tog og skip frakter produkter videre til servicestasjoner og kunder, til bruk i luft-, sjø- og landtransport, ulike industrier, landbruk og hus. Vi håndterer hele verdikjeden fra råmaterialer og energikilder, til produkter og tjenester, og dette skal våre kunder dra fordel av.

Nøkkelen til god drift, kvalitetsprodukter og tjenester er motiverte ansatte, solid bedriftskultur, gode strategiske partnere, forretningsteknologi, finansieringstjenester og kontantstrøm sammen med god avkastning på egenkapital. Flytende fossilt drivstoff bidrar per i dag betydelig til vår kontantstrøm, og dette muliggjør det for St1 Nordic å introdusere stadig flere fornybare energibærere til transportsektoren i Norden.

Vi skal som et energiselskap i vekst basere oss på nordiske samfunnsverdier. Vi tror på åpenhet, rettferdighet, bærekraft og like muligheter som for eksempel skal resultere i lik tilgang til utdanning, helsevesen og sosial sikkerhet. Vi tror at våre verdier og omfanget til virksomheten, gir oss et solid grunnlag for ambisiøst å vurdere et bærekraftig helhetsbilde hvor vi må holde oss oppdatert på hva som skjer i verden og forstå hva samfunnet vil trenge i fremtiden.

## Vår tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger



### 3. Våre retningslinjer og prinsipper

St1 har som mål å ha en positiv innvirkning på både mennesker og samfunn der vi har virksomhet, og vi er klare over at våre aktiviteter, både direkte og indirekte, kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Gitt vår bransje, er vi spesielt oppmerksomme på risikoen for moderne slaveri i verdikjeden vår.

Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). UNGP skisserer myndighetenes plikt til å beskytte menneskerettighetene og virksomheters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive rettsmidler dersom disse rettighetene brytes.

Vi respekterer rettighetene som er angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Hvordan vi forplikter oss til menneskerettigheter er nedfelt i følgende **retningslinjer**:

- St1 Human Rights Policy – skisserer vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter
- St1 Code of Conduct – grunnleggende prinsipper for St1-ansatte
- St1 Partner Code – setter grunnreglene for våre partnere i vår verdikjede
- St1 Due Diligence Commitment – vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonale retningslinjer

#### Mest relevante menneskerettighetstema



##### Grunnleggende arbeidsrettigheter

Rettferdig arbeidstid og kompensasjon, rett til å organisere seg og forhandle, rett til å melde seg inn i en fagforening, rett til frihet fra menneskehandel, tvangsarbeid, og barn og unges rettigheter



##### Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte, underleverandører og alle arbeidere i hele verdikjeden



##### Ikke-diskriminering og like muligheter

Rett til likebehandling og ikke-diskriminering, kvinners rettigheter og rett til privatliv og familieliv



##### Land- og ressursrettigheter

Urfolks rettigheter, land, levebrød, kultur og rett til helse og liv

Menneskerettighetsprinsipper som vi adresserer i våre retningslinjer er blant annet:

- Rettferdig lønn og arbeidstid
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering
- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Barnearbeid
- Positiv samfunnspåvirkning på lokalsamfunn
- Antikorrupsjon
- Rett til privatliv

Det er viktig for St1 at grupper og individer som påvirkes av vår virksomhet blir hørt, og at vi legger til rette for åpen dialog i alle aspekter av verdikjeden vår. Enhver oppførsel som ikke er i tråd med våre etiske retningslinjer tas på alvor, og vi oppfordrer alle til å rapportere uønskede forhold og mulige overtredelser.

Vår felles nordiske varslingskanal SpeakUp ble introdusert i 2020 og tillater interessenter å rapportere eventuelle hendelser de mener bryter med arbeidsforhold eller involverer uetisk oppførsel. Siden introduksjonen av SpeakUp, har vi lagt større vekt på å trene våre ansatte og vil fortsette å fremme viktigheten av aktsomhetsvurderinger og andre spørsmål knyttet til etisk drift.

I 2023 mottok vi på nordisk nivå totalt 5 SpeakUp-saker. Hver sak ble grundig undersøkt og behandlet med ytterste diskresjon. Vi oppfordrer til bruk av vår SpeakUp-kanal for å rapportere enhver mistanke om forseelser, og ønsker tilbakemeldinger på våre prosesser gjennom denne kanalen.

St1 Norge har også en egen e-post for Åpenhetsloven, hvor alle kan sende henvendelser. I samsvar med lovkravene vil alle spørsmål bli besvart innen tre uker. E-postadressen finnes på [her](#).

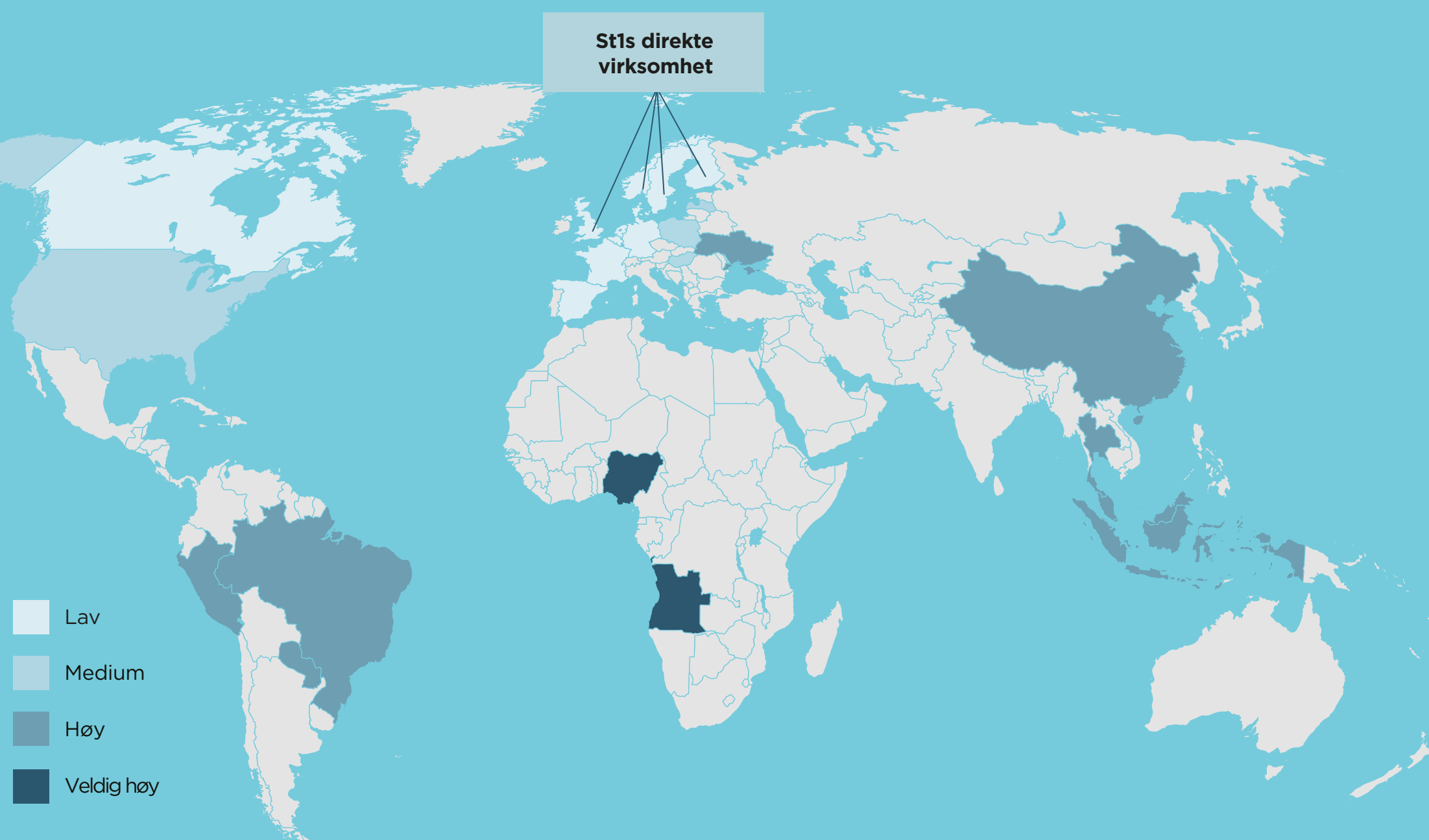
### 4. Risikovurdering og håndtering

Som et energiselskap i omstilling vet vi at drift og verdikjeder er i stadig utvikling. I prosessen med å skape nye forretningsmodeller og energiløsninger skal vi kontinuerlig vurdere menneskerettighetsrisikoer.

2022 var siste gang selskapet foretok en omfattende og konserndekkende vurdering av innvirkningene virksomheten har på bærekraft og menneskerettigheter. Formålet var å identifisere faktiske og mulige effekter på menneskerettigheter og arbeidsforhold både i egen virksomhet og våre ulike og komplekse verdikjeder. I tillegg gjennomførte vi en konsekvensutredning for menneskerettigheter i 2020. Disse analysene er grunnlagene for risikovurderingene av verdikjeden. Virkningene ble prioritert etter omfang, skala, mulighet for utbedring og sannsynlighet.

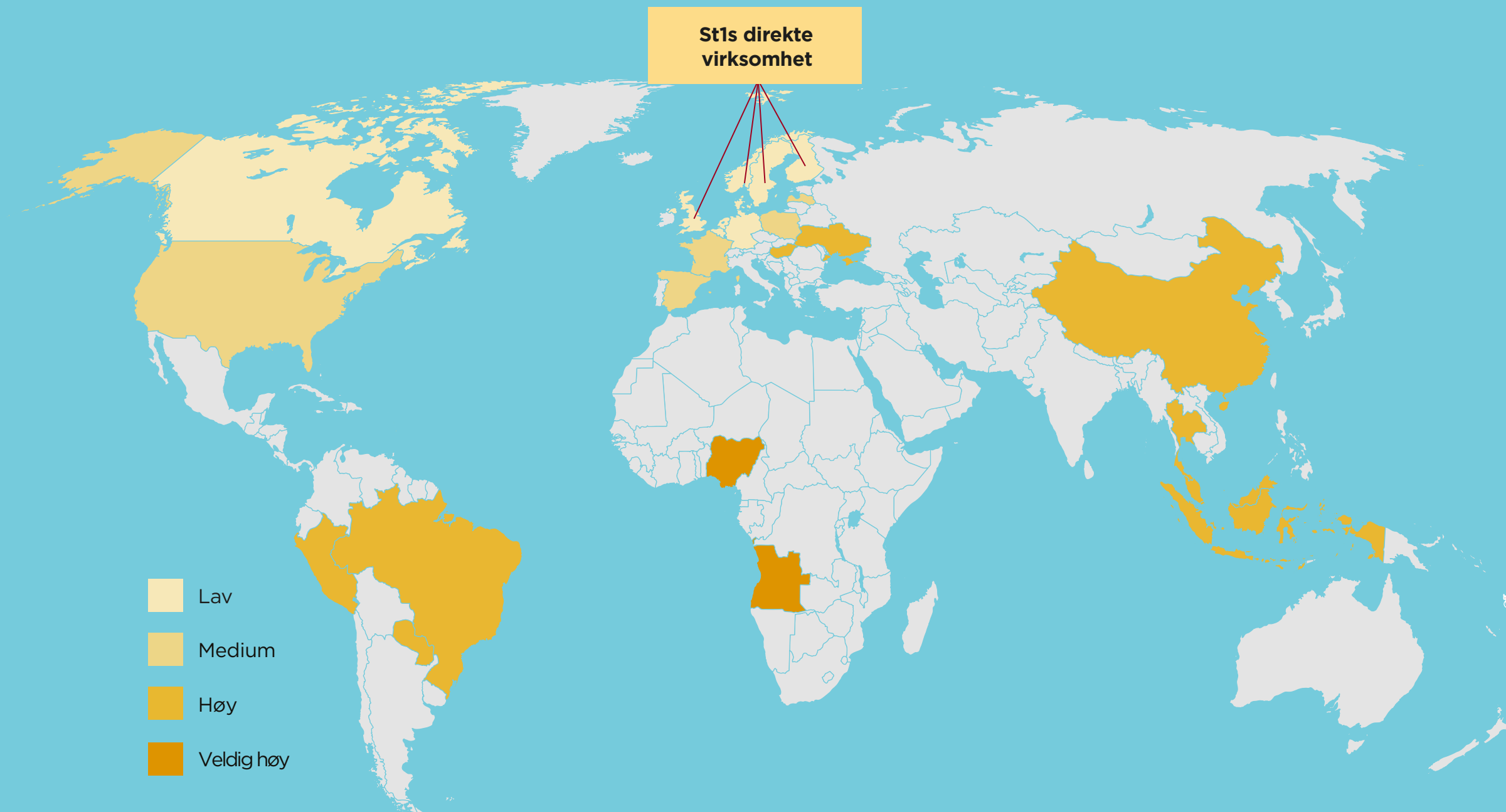
De største risikoene med hensyn til menneskerettigheter er i oppstrøms verdikjeder for biodrivstoff og fossilt brensel. Dette inkluderer opprinnelsessteder for råvarer, prosessering av disse råstoffene og transport. Det vil også kunne være fare for brudd på enkeltes arbeidsrettigheter ved midlertidige prosjekter i våre hjemmemarkeder som inkluderer bygg, anlegg og vedlikehold.

## Tvangsarbeid og menneskehandel: risikoland



St1 vurderer risiko for tvangsarbeid og menneskehandel i ulike land ved å bruke [The Global Slavery Index](#) produsert av den internasjonale menneskerettighetsgruppen Walk Free. Vurderingen bruker «The Vulnerability Model», som etablerer i hvilken grad ulike risikoer for tvangsarbeid og menneskehandel er utbredt. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer.

## Menneskerettigheter: risikoland



Risiko for brudd på menneskerettigheter vurderes ved hjelp av [World Justice Project \(WJP\) Rule of Law index](#), som evaluerer lands risikonivå basert på åtte faktorer. Disse inkluderer begrensninger på regjeringsmyndigheter, fravær av korrupsjon, åpen utøvende myndighet, grunnleggende rettigheter, sikkerhet, rettssikkerhet, og sivil og strafferettslig rettferdighet. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer.

St1 Norges morselskap, St1 Nordic Oy, har direkte virksomhet i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia. I tillegg hadde St1 Nordic Oy et datterselskap i Thailand, St1 Renewable Energy Thailand Ltd.

De gjenværende landene på kartet representerer opprinnelsen til råoljen som brukes ved St1s raffineri i Gøteborg og opprinnelsen til råstoffene i biodrivstoffproduktene som er solgt i de ulike hjemmemarkedene for St1 Nordic Oy i løpet av året 2023. Alle biodrivstoffprodukter er levert av vår leverandørpartner NEOT og all råolje brukt i St1s raffineri kjøpes fra og sendes direkte til vårt raffineri av en enkelt leverandør. Kun landene som leverer over 1% av det totale volumet råolje og råstoff for biodrivstoff til raffineriet, er inkludert på kartet. Produkter fra Ukraina er ikke hentet fra russisk-kontrollerte områder.

St1 bruker flere indekser for å kartlegge risiko for menneskerettighetsbrudd, hvor blant annet type industri og geografi er sentralt. Kildene inkluderer anerkjente og pålitelige rapporter fra internasjonale menneskerettighetseksperter og ikke-statlige organisasjoner, noen av disse er Walk Free, World Justice Project, UNICEF, Transparency International, Freedom House og International Trade Union Confederation.

I 2024 vil vi gjennomføre dobbel vesentlighets-analyse i tråd med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Som en del av denne vurderingen vil vi også revidere analysen av risiko og påvirkning knyttet til bærekraft og menneskerettigheter fra 2022.

## 5. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og partnere

St1 har en mangfoldig og kompleks verdikjede. Derfor jobber vi for å sikre at det alltid tas en risikobasert tilnærming for alle våre leverandører. Vi anerkjenner den kritiske rollen våre leverandører og forretningspartnere spiller i vår verdikjede og understreker behovet for grundige aktsomhetsvurderinger for å adressere risiko knyttet til bærekraft og menneskerettigheter, spesielt i verdikjeder for bio- og fossilt drivstoff. Som en del av oppdateringen av St1s etiske retningslinjer i 2023, har vi også oppdatert St1 Retningslinjer for Partnere (St1 Partner Code).

### Tre nøkkeltrinn i vår prosess for aktsomhetsvurderinger

1. Partner onboarding: Introduksjon til St1s bærekraftsprinsipper, gjennomføring av St1 Selvevalueringsskjema, sjekk opp mot sanksjonslister og etterlevelseskontroller.

2. Ekspertvurdering og risikovurdering: Analyse av resultater i selvevalueringsskjema, søk etter negativ mediaomtale, eksterne bærekraftsvurderinger og forpliktelser, med mulighet for forespørsler om ytterligere dokumentasjon eller dialoger for å sette et risikonivå.
3. Beslutning og oppfølging: Tiltak og oppfølging er skreddersys til den identifiserte risikoen, med en strukturert prosess med mandat for beslutninger knyttet til høyrisikopartnere.

I 2023 lanserte vi en digital plattform for å administrere aktsomhetsvurderinger, leverandørdialog og risikostyring. Plattformen har en risikobasert tilnærming og vil gjøre innledende evalueringer av eksisterende, mulige nye leverandører og andre forretningspartnere mer effektivt, systematisk og oversiktlig. Denne digitale plattformen vil også hjelpe oss med å gjennomføre fremtidige bærekraftsrevisjoner og gi en god oversikt over bærekraftsrisikoer i alle våre verdikjeder. Den første fasen av prosjektet omfattet utvikling av aktsomhetsvurderingsprosesser for fornybare råmaterialer for produksjon av hydrogenert vegetabilsk olje (HVO). Plattformen tillater sjekking opp mot ulike sanksjonslister, søk etter negativ medieomtale og bærekraftsvurderinger. Systemet er i bruk på nordisk nivå fra slutten av året 2023, og vi vil fortsette å utvikle og integrere datter- og tilknyttede selskaper av St1 inn i systemet, samt utvide våre krav for aktsomhetsvurderinger i andre deler av verdikjeden.

## Menneske- og arbeidsrettighetsrevisjon ved St1s Raffineri

For å sikre ansvarlig drift av våre raffinerier er regelmessige planlagte vedlikeholdspauser—kjent som turnarounds—essensielle. I 2023 gjennomgikk St1 Raffineri i Gøteborg, et søsterselskap av St1 Norge AS, en slik pause. Disse periodene krever vanligvis et betydelig antall eksterne og utenlandske kontraktarbeidere. St1 konsernets raffineri i Gøteborg er St1 Norges viktigste forsyningskilde av fossilt drivstoff.

Etter en konsernomfattende risikovurdering som ble gjennomført i 2022, ble det bekreftet at midlertidige prosjekter som konstruksjons- og vedlikeholdsaktiviteter utgjør en risiko for brudd på menneskerettigheter og mer spesifikt rettigheter knyttet til arbeid, som for eksempel å holde tilbake lønn, begrense bevegelsesfrihet eller tvungen overtid. Som følge av kartleggingen, under turnarouden, samarbeidet St1 Internrevisjon og bærekraftsteamet om å gjennomføre en menneskerettighetsrevisjon. Denne revisjonen hadde som mål å sikre etterlevelse av svensk lovgivning og St1s etiske retningslinjer, særlig med hensyn til bruk av utenlandsk arbeidskraft. Intervjuer ble gjennomført med entreprenører, arbeidere og internt ansatte. Revisjonen fant ingen tilfeller av manglende overholdelse. Imidlertid ble forbedringsområder identifisert og kommunisert til de relevante ledelsesteamene. Et eksempel på en slik forbedring var å øke bevisstheten om klagemekanismer blant entreprenører under store prosjekter. Fordi det er viktig at arbeidere ansatt av entreprenører og underentreprenører kan heve bekymringer direkte til St1.

## Menneskerettigheter i utvikling av landbasert vindkraft

St1 jobber med prosjekter for utvinning av vindkraft i Norge og Norden. Vi er klare over at det kan være risikoer knyttet til menneskerettigheter innenfor dette feltet. Vi anerkjenner urfolks særskilte rettigheter, blant annet knyttet til kulturutøvelse og konsultasjon nedfelt i internasjonale konvensjoner og norsk lov. Vi er bevisste på at arealinngrep vil kunne medføre negative konsekvenser for tradisjonell kulturutøvelse. Vi mener likevel at man gjennom dialog og samarbeid kan identifisere avbøtende tiltak som gjør at grunnlaget for kulturutøvelse ikke trues. Derfor jobber vi kontinuerlig for at myndighetenes prosesser følges og dialogen vi har med urfolkrepresentanter er i tråd med en internasjonal beste praksis.

Vi ønsker å samarbeide med myndigheter, fagekspertise og urfolk og deres juridiske representanter, for å identifisere ønskede konsultasjonsformer, konsekvensutredningsprogram og mulige avbøtende tiltak så tidlig som mulig i alle prosjektprosessene. Per dags dato har vi ingen prosjekter i verken konstruksjonsfase eller drift. Derfor har vi vurdert risikoen for menneskerettighetsbrudd på dette stadiet for liten. Det er likevel noen risikoer knyttet til planlegging og konsesjonsfaser for vindkraft, og derfor har vi for Davvi prosjektet som har kommet lengst i konsesjonsprosessen, utarbeidet en risikoanalyse med fokus på menneskerettigheter og natur med planlagte mitigeringsiltak som er lagt ved konsesjonssøknaden.



## 6. Opplæring

St1 tilbyr obligatorisk generell opplæring i menneskerettigheter for alle ansatte som en del av opplæringen i våre etiske retningslinjer. Målet med opplæringen er at alle våre ansatte skal ha en grunnleggende forståelse for risikoer knyttet til tvangsarbeid og menneskehandel, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

I 2023 tok vi betydelige skritt fremover ved å gjennomføre mer dyptgående opplæring for grupper av interne interessenter som eier kontrakter med høyt risikonivå. Workshops ble holdt for å øke kompetanse på spørsmål knyttet til menneskerettigheter i folks arbeidshverdag og på gjennomføring av aktsomhetsvurdringer. St1s konsernledelse og styret deltok i en slik workshop, noe som demonstrerer ledelses forpliktelse til tematikken. I tillegg deltok nøkkelpersoner involvert i innkjøp av råmaterialer og drivstoffprodukter i den utvidede opplæringen.

## 7. Fremtidsutsikter og mål for 2024

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre prosesser for aktsomhetsvurdringer og justere dem etter beste praksis, og vi følger aktivt med på OECD Due Diligence Guidelines og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter om det skulle komme nye retningslinjer. I 2023 ferdigstilte vi de fleste tiltakene vi hadde satt oss mål om. Vi skal forbedre de tiltakene som ble gjennomført og viderefører de vi ikke fikk ferdigstilt. Vi hadde en utfyllende og praktisk opplæring om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for styret for St1 Nordic

Oy, den nordiske ledergruppen og ansatte som er direkte involvert i innkjøp av råstoff. Vi utviklet et digitalt prekvalifiseringssystem for bærekraft på gruppenivå og iverksatte et risikobasert system for vurdering av alle våre nye leverandører av bioråstoff og fossilt drivstoff og nye store forretningsutviklingspartnere. I 2024 er vår hensikt å gjennomføre følgende tiltak og mer langsiktige planer:

- Fortsette utviklingen av den digitale plattformen for aktsomhetsvurdringer
- Utvikle og implementere retningslinjer og krav for bærekraft og menneskerettighetskriterier i prosjektutvikling 2024
- Definere og utvikle St1s overordnede bærekraftsambisjon og veikart
- Utvikle eget rammeverk for menneskerettighetsrevisjoner
- Integrere St1 Partner Code eller lignende akseptable krav til alle nye råvareforsyningskontrakter
- Øke antall leverandør- og kundedialoger

Denne erklæringen ble godkjent av styret i St1 Norge AS den 11 juni 2024.



Henrikki Talvitie, Styreleder St1 Norge AS

## Signaturer

Denne rapporten er som følge av Åpenhetsloven § 5, signert av styret til St1 Norge AS.



Veijo Henrikki Talvitie  
Styreleder St1 Norge AS



Trygve Grønbekk  
Styremedlem St1 Norge AS



Svein Skudal Aase  
Styremedlem St1 Norge AS



Kristine Vergli Grant-Carlsen  
Administrerende Direktør og Styremedlem St1 Norge



Hilde Karine Wahl  
Styremedlem St1 Norge AS

## Kilder:

Disse kildene er grunnlaget for St1s tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger:

### Rammeverk

[OECD Due Diligence Guidelines](#)

[United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

### Indekser og verktøy for å vurdere risiko knyttet til spesifikke land

[Transparency International \(Corruption Perception Index\)](#)

[International Trade Union Federation \(ITUC Global Rights Index\)](#)

[WJP Rule of Law Index](#)

[UNDP, Gender Inequality Index \(GII\)](#)

[Environmental Performance Index \(EPI\)](#)

[Freedom House \(Freedom of the World Reports\)](#)

[Migrant Integration Policy Index](#)

[UNICEF, statistics and reports](#)

[Walk Free, Global Slavery Index](#)

[International Work Group for Indigenous Affairs](#)

[The Heritage, Property rights index](#)

[Human Rights Watch World Report](#)

[International Labour Organisation \(ILO\)](#)

[Reporters Without Borders, Press Freedom](#)

[U.S. Department of Labor, International Child Labour & Forced Labor Reports](#)

[Indigenous Navigator](#)

[Amnesty International](#)



**St1 Nordic Oy**

Interessert i CO<sub>2</sub>-bevisst energi?

Les mer på [st1.com](http://st1.com)

St1 Nordic Oys er et energikonsern med visjon om å være den ledende på produksjon og salg av CO<sub>2</sub>-bevisst energi

