



# St1s retningslinjer for samarbeidspartnere



## St1s retningslinjer for samarbeidspartnere

St1s visjon er å være ledende på produksjon og salg av CO<sub>2</sub>-bevisst energi. I St1 utvikler vi oss med integritet, transparens og åpen dialog. Vi følger forskrifter og regelverk, og vi må alle sørge for å opptre etisk forsvarlig. Vi respekterer hverandre og samarbeidspartnerne våre, og driver virksomheten på en åpen og ansvarlig måte. St1s retningslinjer for samarbeidspartnere utgjør de grunnleggende reglene for oss og de vi jobber med våre. Samarbeidspartnerne er en integrert del av verdikjeden og visjonen vår. Derfor avhenger positive samfunns effekter og en mer bærekraftig fremtid ikke bare av våre egne handlinger, men også av hva samarbeidspartnerne våre gjør. Vi ønsker at disse følger de samme prinsippene og standardene som vi har satt for vår egen forretningsvirksomhet.

Som en formell del av St1s forpliktelse til FNs Global Compact, er våre retningslinjer, inkludert retningslinjer for samarbeidspartnere, utviklet i samsvar med de ti prinsippene i [FNs Global Compact](#). Vi forplikter oss til å utføre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i tråd med [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter \(UNGP\)](#) og [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper \(OECD MNEs Guidelines\)](#).

Disse retningslinjene skal gjelde for, men ikke begrenset til, alle potensielle eller faktiske leverandører, leverandører, entreprenører, underentreprenører, representanter, kontraktpartnere og tredjeparter som St1 gjør eller planlegger å gjøre forretninger med (heretter referert til som "Partner" og samlet "Partnere"). Ytterligere veiledning om hvordan man tolker koden og handler i tråd med prinsippene som er fastsatt, finnes i Partner Guide.

Våre retningslinjer for samarbeidspartnere utgjør en sentral del av alle avtaler inngått mellom Partneren og St1. Partneren skal gjøre seg kjent med Partner Code, etterleve den og gjøre sitt beste for å sikre at ingen handling eller unnløstelse fra Partneren eller noen av dens ansatte, agenter, kunder, leverandører eller underentreprenører fører til at St1 bryter med våre retningslinjer. St1 forbeholder seg retten til å engasjere seg i aktiviteter for å verifisere etterlevelse av retningslinjene, som vil kunne kreve deltakelse fra Partneren. Partneren må også gjennomføre de rettelseshandlingene som følger av verifikasjonsaktivitetene som St1 har gjennomført. Hvis Partneren bryter retningslinjer for samarbeidspartnere og unnløst å rette opp bruddet etter St1s anmodning, har St1 rett til å si opp avtalen med umiddelbar virkning.

## Generelle forretningsprinsipper

### Etterlevelse av lover og forskrifter

Vi forventer at samarbeidspartnerne våre overholder alle relevante lover og forskrifter i forbindelse med hver aktivitet



og hvert land aktiviteten foregår i. Alle som ønsker å gjøre forretninger med oss, skal respektere de samme juridiske prinsippene, uansett hvilket land de opererer i. Dette betraktes som minimumsstandarder, og vi bestreber oss på å overgå dem der det er mulig. Vi velger derfor å følge de frivillige prinsippene som er beskrevet i selskapets retningslinjer, og som samarbeidspartnerne våre også forventes å overholde. Dersom et krav i disse retningslinjene skulle avvike fra nasjonale lover eller regelverk, forventes partneren å etterleve det strengeste kravet.

### Etterlevelse av handelsrestriksjoner

Vi vil ikke, hverken på egen hånd eller gjennom tredjepart som handler på våre vegne, drive forretning, utføre aktivitet med, eller tilby varer eller tjenester til fordel for land, enkeltpersoner, grupper eller enheter som er underlagt sanksjoner fra en regjering i noen av de landene der vi har virksomhet. Våre partnere skal overholde gjeldende økonomiske og handelssanksjoner og overvåke sine partnere.

Partneren må overholde alle relevante og gjeldende lover og forskrifter om eksportkontroll, inkludert, men ikke begrenset til, gjeldende handels-, økonomiske eller finansielle sanksjoner som er pålagt, administrert eller håndhevet av USA, FN, EU, Storbritannia, hvilket som helst medlemsland i EU og/eller EØS, eller noen myndighet, offentlig institusjon eller etat som handler på vegne av noen av de nevnte.

Partneren må uten unødig forsinkelse informere St1 dersom Partneren selv, eller noen av eierne, direktørene, representantene, leverandørene eller noen tilknyttet person eller enhet som handler på vegne av Partneren, er eller blir underlagt noen sanksjoner, eller dersom noen produkt eller teknologi som tilbys av Partneren, er eller blir underlagt eksportkontroll eller lisenskrav.

### Databeskyttelse og immaterielle rettigheter

Partneren skal overholde alle gjeldende lover og internasjonale traktater om immaterielle rettigheter. Partneren skal ikke krenke St1's eller tredjeparters immaterielle rettigheter. Partneren skal overholde alle gjeldende lover, forskrifter og prinsipper, samt St1's instruksjoner når Partneren behandler personopplysninger eller annen data på vegne av St1.

### Deltakelse i politiske eller religiøse aktiviteter

Vi engasjerer oss aktivt i samfunnsdebatten, men tilbyr ikke økonomisk støtte til politiske partier eller deres tilknyttede organisasjoner. Vi gir heller ingen direkte eller indirekte politiske eller religiøse bidrag. Vi forventer at partnerne våre ikke utnytter sin posisjon eller samarbeidsforholdet vårt til å fremme politiske initiativer som er i strid med lover og regelverk eller prinsippene i de etiske retningslinjene våre.



## Gjennomføring av god eierstyring og selskapsledelse

Vi unngår interessekonflikter mellom selskapet og enkeltpersoner, og vi forventer det samme fra partnerne våre. Vi forventer at partnerne offentliggjør alle mulige eller eksisterende interessekonflikter, uavhengig av om disse direkte eller indirekte vedrører St1 eller ansatte i selskapet

## Rettferdig konkurranse

Vi tar konkurranselovgivningen og retten til rettferdig konkurranse seriøst, og vi forventer det samme fra partnerne våre. Verken partnere eller deres ansatte kan engasjere seg i konkurransehindre praksiser.

## Åpenhet og håndtering av brudd på etterlevelse

Vi i St1 kommuniserer åpent og om vår virksomhet og det vi skulle oppdage, og vi forventer det samme fra våre partnere. Partneren skal umiddelbart rapportere eventuelle bekymringer og mulige brudd på denne Partnerkoden til hovedkontaktpersonen hos St1. Våre partnere kan også rapportere bekymringer via vår SpeakUp-kanal, tilgjengelig på <https://www.st1.com/sustainability/policies-principles>. Umiddelbare varsler om mistenkte brudd på regelverket muliggjør iverksetting av korrigeringsiltak og avhjelping av konsekvensene av mulige brudd så raskt som mulig.

## Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidstakerrettigheter

Vårt engasjement for forpliktelse til menneskerettigheter og tilhørende aktsomhetsprosesser er forankret i FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Disse rammeverkene bygger på de grunnleggende rettighetene nedfelt i den internasjonale menneskerettighetserklæringen samt Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. Vi forventer at våre partnere følger disse grunnleggende prinsippene innenfor sin påvirkningssfære og reagerer umiddelbart dersom det oppstår brudd på menneskerettighetene

### Rettferdige lønninger og arbeidstider

Vi forventer at partnerne våre sikrer rettferdige ansettelsesforhold i sin innflytelsesfære. Partnere skal overholde gjeldende arbeidslover og opprettholde ansattes rett til anstendige lønninger, gunstige arbeidstider, passende ferier og trygdeytelser.



## Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

i forventer at partnerne våre respekterer retten alle ansatte og arbeidere har til fritt og frivillig å danne og tilslutte seg en fagforening etter eget valg, for å fremme og forsvare sine yrkesinteresser, uten frykt for trusler eller represalier, i samsvar med nasjonale lover.

## Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering

Virksomheten vår er basert på likhet, og vi skal behandle hverandre på en profesjonell og rettferdig måte. Vi forventer at partnerne våre følger de samme prinsippene. Partnerne våre skal behandle alle eksisterende og mulige ansatte likt og ikke diskriminere noen person på grunnlag av rase, kjønn, seksuell legning, religion, etnisk opprinnelse, statsborgerskap, alder, helse, sivilstatus, graviditet eller noen annen faktor som kan føre til diskriminering. Alle ansatte har rett til å bli behandlet med verdighet. Trakassering og mobbing tolereres ikke i noen form, verken indirekte, direkte, verbalt eller psykologisk.

## Helse og sikkerhet

Vi forplikter oss til å tilby et trygt arbeidsmiljø for alle som arbeider i verdikjeden vår, og vi forventer at partnerne våre opprettholder den samme forpliktelsen. Partnere skal tilby sine ansatte en sunn, trygg og sikker arbeidsplass i samsvar med alle lover og regler som er relevante for virksomheten deres.

## Tvangsarbeid og moderne slaveri

Alle ansatte som er involvert i St1s verdikjede, har rett til frihet fra slaveri, trelldom og tvangsarbeid samt fra enhver form for utnyttelse som fratrar dem deres grunnleggende menneskerettigheter. Partnere skal avstå fra alle former for gjeldsslaveri og bundet arbeidskraft, slik som tilbakeholdelse av lønn og frihetsberøvelse for en arbeider gjennom fysisk innesperring eller tvungen overtid. Det er forbudt for partnerne våre å kreve rekrutteringsgebyrer fra sine ansatte, forfalske gjeld, true ansatte, begrense ansattes fysiske frihet eller tilbakeholde deres personlige dokumenter, som for eksempel pass, uten den ansattes tillatelse (den ansatte må i slike tilfeller alltid ha rett til å få dokumentene tilbake). Partnere skal sikre at alle ansatte blir gjort kjent med hovedvilkårene i ansettelsesforholdet sitt før de påtar seg stillingen, og alle uleselige og ulovlige arbeidskontrakter er strengt forbudt.

## Barnearbeid

St1 respekterer at barn har bestemte rettigheter, og krever at disse rettighetene overholdes i hele verdikjeden vår. Det er forbudt for partnere å ansette arbeidstakere under Den internasjonale arbeidsorganisasjonens definerte minstealder på 15 år. Barn har rett til skolegang, utvikling og helse, og ingen partner i St1s verdikjede skal foreta seg noe som påvirker disse rettighetene negativt. Alle former for slaveri, ulovlige aktiviteter eller arbeid som med sannsynlighet kan skade barns helse, sikkerhet eller moral som en konsekvens av dets art eller omstendighetene det utføres under, er strengt forbudt. Vi krever at alle våre partnere overholder



bestemmelsene om minstealder i nasjonale lover og regelverk, og at de forholder seg til internasjonale standarder i land med utilstrekkelig nasjonal lovgivning. I tillegg oppfordrer vi på det sterkeste til at alle våre partnere gjør sitt for å påvirke underkontraktører, leverandører og andre forretningsforbindelser til å bekjempe barnearbeid i områder der dette kan forekomme.

### Miljømessig bærekraft

Miljømessig bærekraft er av største viktighet for alle i St1, og vi forventer at partnerne våre innfører en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer. Vi råder partnerne til å erkjenne og overvåke miljøpåvirkningen fra virksomheten sin, og oppfordrer dem til å innføre tiltak for å sikre løpende forbedring. Partnere skal overholde alle relevante miljølover og -regelverk samt relevante standarder og miljøtillatelser som gjelder for virksomheten deres. I St1 gjennomfører vi initiativer for å fremme økt miljøansvar, og vi forventer at partnerne våre utviser det samme engasjementet.

### Anti-korrupsjon

St1 har nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon, og vi forventer det samme fra partnerne våre. Partnerne skal sørge for at deres ledere, ansatte og tredjeparter som handler på deres vegne, ikke tilbyr, lover, gir eller aksepterer noen form for bestikkelser, eller foretar eller mottar upassende betalinger for å få utilbørlige fordeler og fremme tiltak. Partneren skal avstå fra alle former for korrupsjon, svindel og andre kriminelle eller uetiske handlinger, inkludert å gi eller akseptere gaver, bedriftsgjestfrihet eller andre fordeler i situasjoner som overstiger vanlig og konvensjonell gjestfrihet og som påvirker eller kan påvirke beslutningsprosessen knyttet til den andre parten.