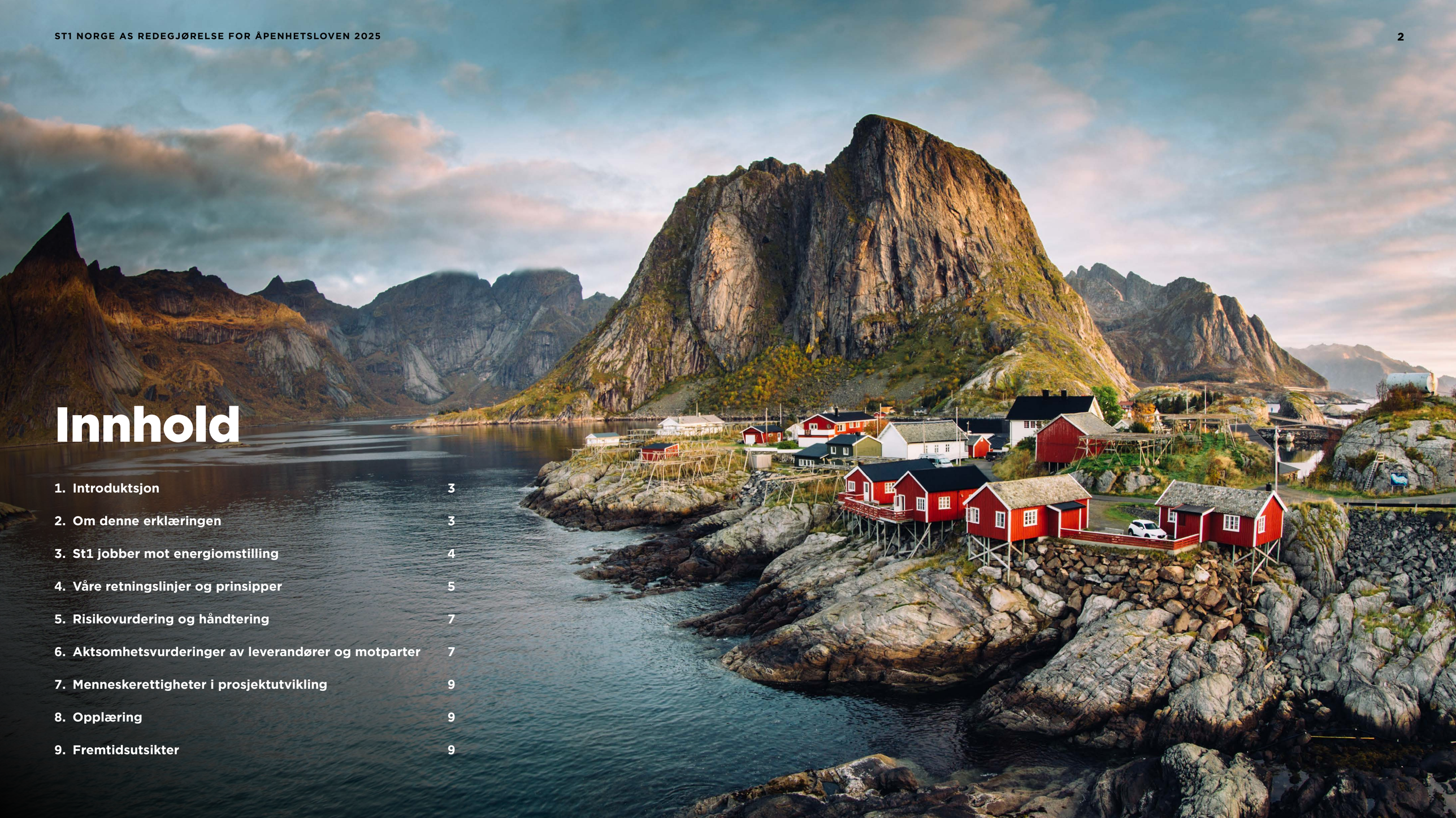
ST1 NORGES REDEGJØRELSE FOR ÅPENHETSLOVEN 2025

St1 Oy

Årlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og bærekraftsstyring



Innhold

1. Introduktsjon 3
2. Om denne erklæringen 3
3. St1 jobber mot energiomstilling 4
4. Våre retningslinjer og prinsipper 5
5. Risikovurdering og håndtering 7
6. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og motparter 7
7. Menneskerettigheter i prosjektutvikling 9
8. Opplæring 9
9. Fremtidsutsikter 9

St1 Norges redegjørelse for åpenhetsloven 2025

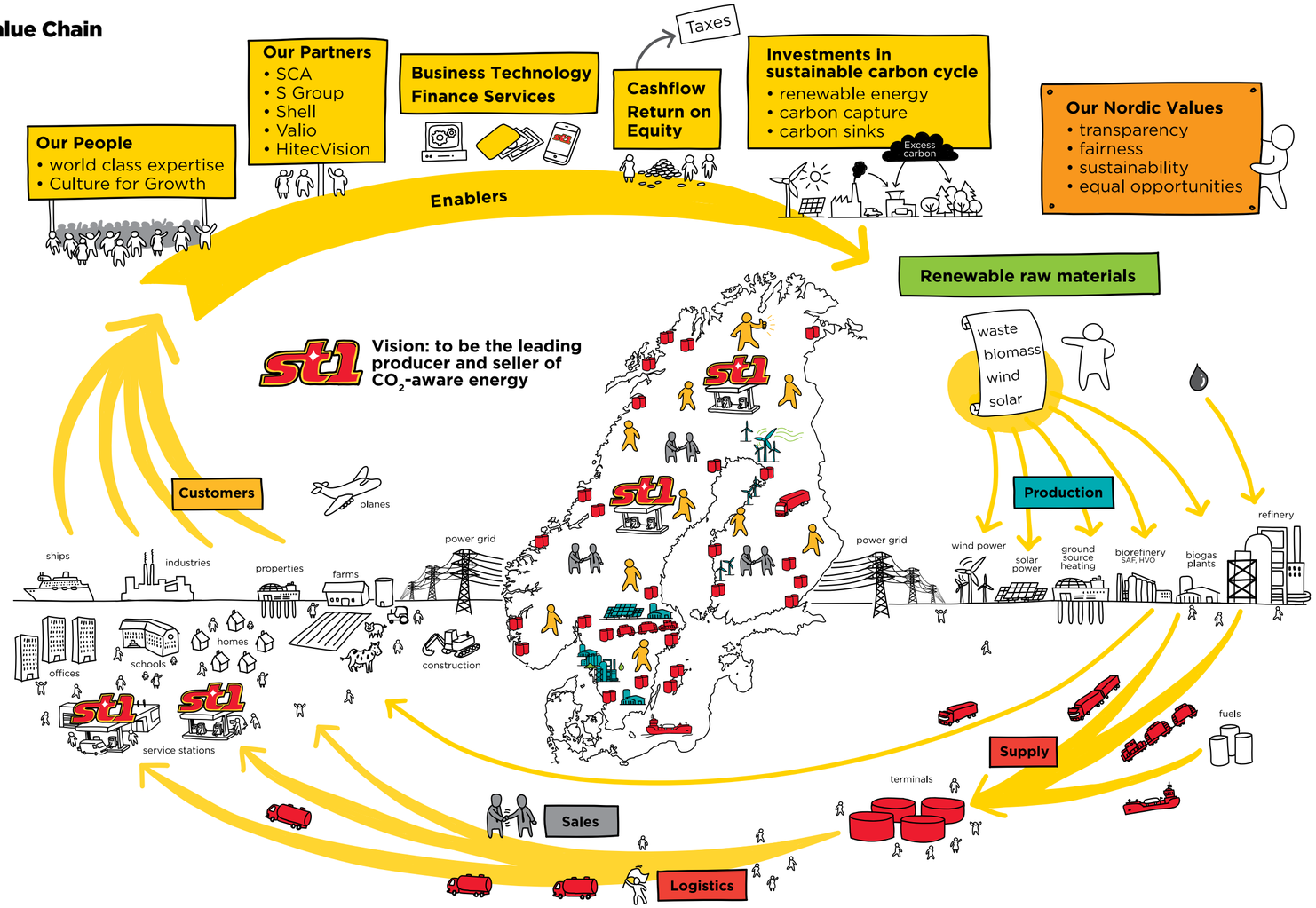
1. Introduktsjon

Vi i St1 baserer vår virksomhet på integritet, åpenhet og dialog og vi etterstreber en praksis hvor alle ansatte og partnere skal etterleve disse prinsippene. Vi respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet, og vi forventer det samme fra alle de vi jobber med. Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og er forpliktet til å identifisere, forhindre og redusere faktiske eller mulige menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og i våre verdikjeder. Alle involverte i St1s verdikjede skal ha rett til å være fri fra menneskehandel og tvangsarbeid, eller enhver utnyttelse som fratar grupper eller individer grunnleggende menneskerettigheter. Alle former for tvangs- eller gjeldsbelagt arbeid, som å holde tilbake lønn, begrense bevegelsesfrihet eller tvungen overtid, er i strid med St1s prinsipper.

2. Om denne erklæringen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Den er publisert av St1 Norge AS (St1) og signert av styret og daglig leder i selskapet. Rapporten redegjør for tiltakene St1 har gjennomført i løpet av regnskapsåret 2025 (1. januar – 31. desember 2025) for å identifisere, vurdere og adressere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, herunder tvangsarbeid og menneskehandel, og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter. I perioden denne rapporten dekker, er det ikke identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter. Hvis det rapporteres inn eller vi

St1 Value Chain



blir gjort oppmerksomme på bekymringer eller observasjoner knyttet til noen av våre partnere, forbeholder vi oss gjennom vår Partner Code retten til å revidere og vil undersøke anklagen i dialog med partneren. Brudd på Partner Code vil bli behandlet fra sak til sak som alle andre kontraktsbrudd. Gjennom vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer i tillegg til ulike nasjonale lovkrav, vil St1 arbeide for avbøtende tiltak der det påkreves.

3. St1 jobber mot energiomstilling

St1 er et energiomstillingsselskap som opererer i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia. Gjennom vår virksomhet jobber vi mot vår visjon om å være ledende på produksjon og salg av CO_2-bevisst energi, som vi definerer som energiprodukter som tar hensyn til karbonpåvirkningen gjennom hele livssyklusen. CO_2-bevisst betyr at vi søker de beste mulige måtene å begrense klimaendringer og redusere karbonutslipp på. I tråd med visjonen forsker, utvikler, produserer og investerer vi i energiomstilling for å kunne tilby våre kunder CO_2-bevisst energi samtidig som vi skaper positive samfunnseffekter.

St1s energimiks inkluderer oljeprodukter, biogass, bærekraftig flydrivstoff (SAF), fornybar diesel (HVO) og solenergi. I tillegg jobber vi med flere store prosjekter innen energiomstilling, inkludert overgangsinvesteringer ved oljeraffineriet i Gøteborg.

Vårt landsdekkende nettverk av energistasjoner dekker Finland, Sverige og Norge, og inkluderer et økende antall ladestasjoner for elbiler og fyllestasjoner for biogass rettet mot tungtransport, samt bilvask, og butikker.

Vår virksomhet styrkes av strategiske, langsiktige partnerskap på flere områder.

I 2025 var det totale antallet ansatte i St1 Norge AS 150 personer og summen av driftsinntektene var 15 557 MNOK.

Konsernstruktur og leverandørkjeder

St1 Norge er heleid av St1 Oy, som har hovedkontor i Helsinki og har mer enn 1 000 ansatte. St1 Oy konsernet omfatter St1 Suomi Oy (tidligere St1 Oy), Lämpöpuisto Oy, St1 Lähienergia Oy, St1 Sverige AB, St1 Refinery AB, St1 Norge AS og Brocklesby Ltd som de mest betydningsfulle datterselskapene. Lämpöpuisto Oy ble fusjonert med morselskapet St1 Suomi Oy ved utgangen av 2025.

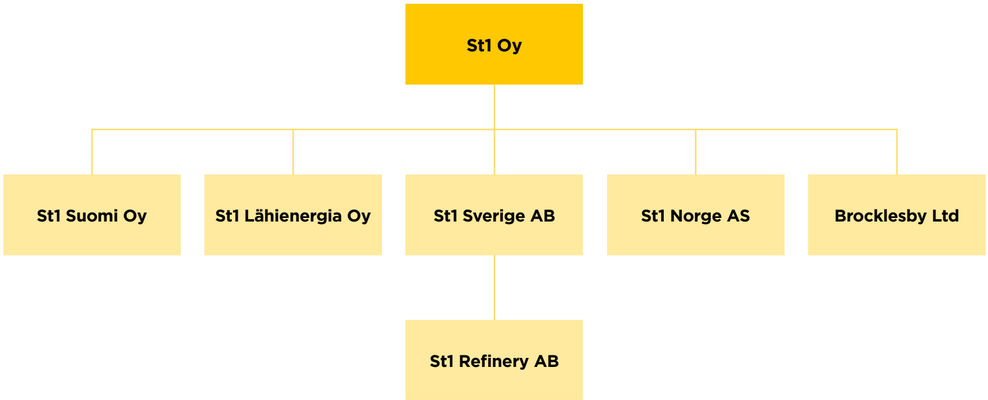
St1s verdikjede for biogass håndteres gjennom joint venture selskapet St1 Biokraft Group AB, som eies likt av St1 og HitecVision (50 prosent hver).

I tillegg til St1 Biokraft Group AB er de mest betydningsfulle tilknyttede selskapene til St1 Oy North European Oil Trade Oy (NEOT) og Norwegian Aviation Fuelling Services Norway AS. NEOT er et betydelig, uavhengig drivstofforsyningsselskap i Østersjøregionen som opererer i det globale handelsmarkedet. NEOT kjøper oljeprodukter fra nærliggende raffinerier, hovedsakelig i Finland, Sverige, Danmark og Norge, der St1s oljeraffineri i Göteborg, Sverige, er den viktigste leverandøren. Vi har en omfattende logistikkjede for drivstoff i alle våre land, bestående av et bredt terminal- og transportnettverk, i samarbeid med NEOT.

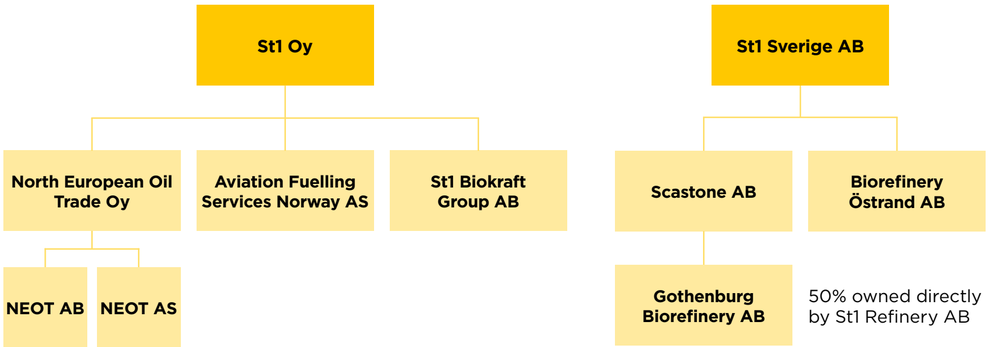
I tillegg har St1 Sverige AB og SCA et joint venture kalt Scastone AB, som eier 50 prosent av Gothenburg Biorefinery AB. Scastone AB sikrer tilgangen på råstoff basert på tallolje til bioraffineriet. Biorefinery Östrand AB, et annet joint venture med SCA, planlegger å bygge et bioraffineri i Sundsvall i Sverige med biprodukter fra skogindustrien som råstoff.

Innhenting av fornybare råvarer skjer fra ulike kilder, hovedsakelig fra vårt eget avfalls innsamlings- og behandlingsselskap Brocklesby Ltd i Storbritannia, fra vårt partnerskap med SCA, samt fra det globale markedet for råvarer. Brocklesbys avfallsinnsamling baserer seg på

Oversikt over konsernets hovedselskaper



Tilknyttede selskaper



sterke partnerskap med mange restauranter, detaljister og matprodusenter i Storbritannia.

St1 og SCAs fellesforetak, Gothenburg Biorefinery, produserer bio flydrivstoff (SAF), fornybar diesel (HVO), bionaftha og bioLPG. For å støtte produksjonen ved bioraffineriet i Gøteborg, inkluderer HVO-verdikjeden en svært konkurransedyktig anskaffelse av råstoff. Gjennom et fellesforetak med SCA har vi også sikret tilgang til råtallolje (CTO)-fraksjoner som fettsyrer, et biprodukt fra produksjon av sulfatmasse i Sverige.

Vår langsiktige partner, Equinor, leverte råolje til oss i 2025, med råolje hentet i hovedsak kjøpes fra USA og Norge. Siden vi ikke bruker råolje av russisk opprinnelse, har krigen i Ukraina ikke påvirket raffineridriften vår direkte.

Les mer om morselskapet, St1 Oys struktur, virksomhet og verdikjeder i den integrerte årsrapporten, **Game Changer 2025**.

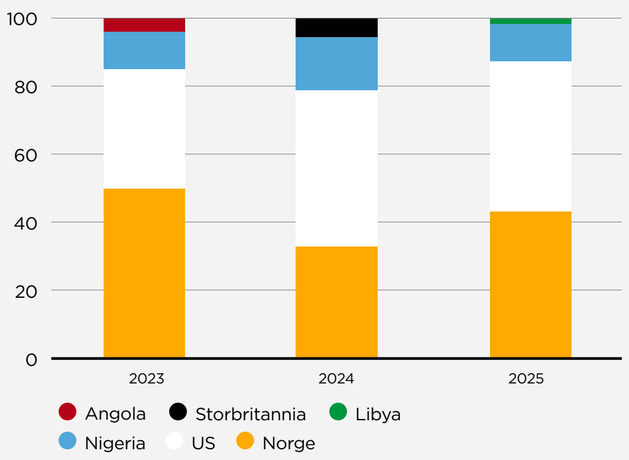
4. Våre retningslinjer og prinsipper

St1 har som mål å ha en positiv innvirkning på både mennesker og samfunn der vi har virksomhet, og vi er klare over at våre aktiviteter, både direkte og indirekte, kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Gitt vår bransje, er vi spesielt oppmerksomme på risikoen for moderne slaveri i verdikjeden vår, og vi har nulltoleranse for moderne slaveri.

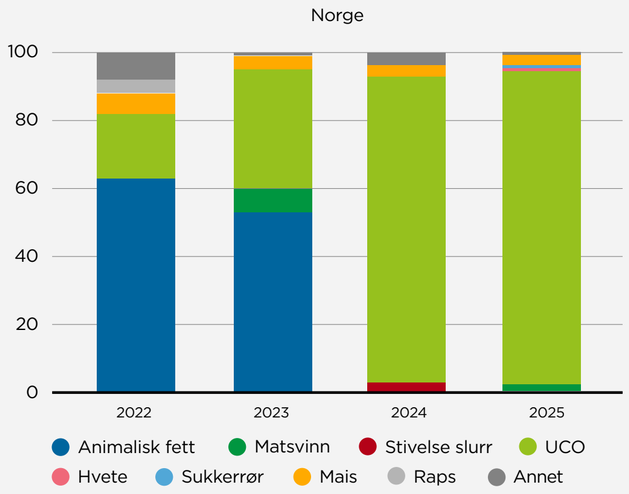
Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). UNGP skisserer myndighetenes plikt til å beskytte menneskerettighetene og virksomheters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive rettsmidler dersom disse rettighetene brytes.

Vi respekterer rettighetene som er angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring

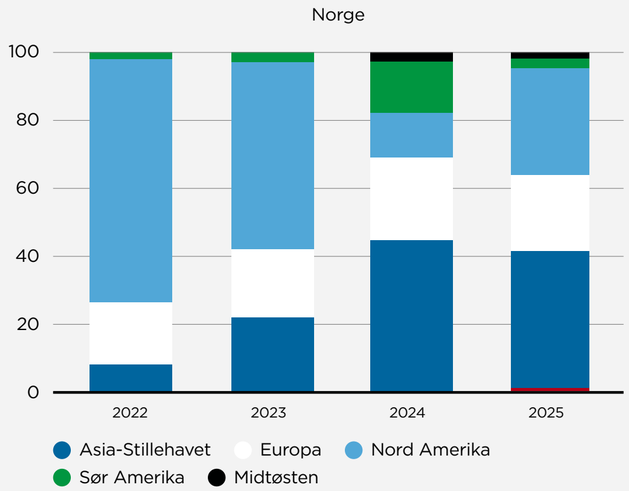
Opprinnelse for råolje prosessert ved konsernets raffineri i Gøteborg i 2025



Fordeling av biologisk materiale for biodrivstoff 2025, %



Opprinnelse for biologisk materiale brukt i biodrivstoff 2025, %



om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

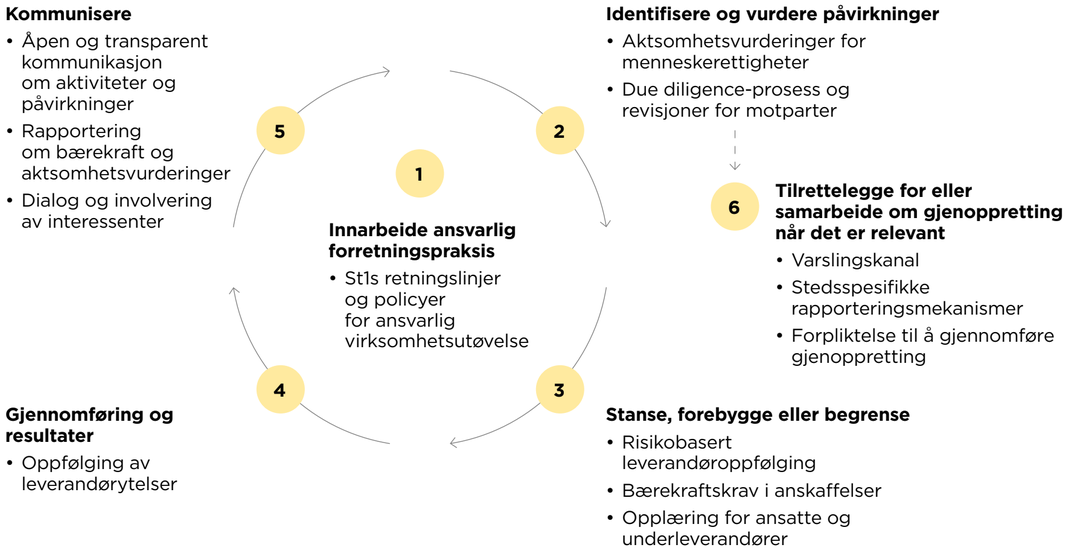
Hvordan vi forplikter oss til menneskerettigheter er nedfelt i følgende retningslinjer:

- St1 Human Rights Policy – skisserer vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter
- St1 Code of Conduct – grunnleggende prinsipper for St1-ansatte
- St1 Partner Code – setter grunnreglene for våre partnere i vår verdikjede St1 Due Diligence Commitment – vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonale retningslinjer Menneskerettighetsprinsipper som vi adresserer i våre retningslinjer er blant annet:
- Rettferdig lønn og arbeidstid
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering
- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Barnearbeid Positiv samfunnspåvirkning på lokalsamfunn
- Antikorrupsjon
- Rett til privatliv

Vi er i ferd med å integrere de identifiserte menneskerettighetsspørsmålene ytterligere i sentrale policydokumenter og retningslinjer. Disse tiltakene har som mål å sikre at viktige tiltak for å forebygge negative konsekvenser og maksimere positive effekter anvendes konsekvent i hele vår virksomhet. Gjennom disse handlingene ønsker St1 å sikre etisk forretningspraksis, beskytte arbeidstakeres rettigheter og styrke ansvarligheten i alle deler av vår virksomhet

I St1 prioriterer vi å lytte til våre interessenter og fremme en åpen og transparent dialog på tvers av alle deler av vår verdikjede. Enhver oppførsel som ikke er i tråd med våre etiske retningslinjer tas på alvor, og vi

Vår tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger



oppfordrer alle til å rapportere uønskede forhold og mulige overtredelser.

I 2025 utarbeidet St1 retningslinjen St1 Whistleblowing Policy. Denne erstattet den tidligere SpeakUp-policyen. Arbeidstakere oppfordres til å ta opp saker gjennom linjeleder eller representanter fra HR. I tillegg har St1 en uavhengig varslingskanal, SpeakUp, som er tilgjengelig på telefon eller via et nettbasert skjema. Kanalen er anonym og tilgjengelig for ansatte, kontraktører og eksterne interessenter i hele Norden.

St1 sikrer et robust vern for varslere ved å tilby støtte til alle som i god tro rapporterer mistenkt kritikkverdige forhold, og ved å forby enhver form for gjengjeldelse, ulempe eller diskriminering. I 2025 ble totalt sju SpeakUp-saker behandlet.

St1 Norge har også en egen e-post for Åpenhetsloven, hvor alle kan sende henvendelser. I samsvar med lovkravene vil alle spørsmål bli besvart innen tre uker. E-postadressen finnes **her**.

5. Risikovurdering og håndtering

Som et energiselskap i omstilling vet vi at drift og verdikjeder er i stadig utvikling. I prosessen med å skape nye forretningsmodeller og energiløsninger skal vi vi kontinuerlig vurdere menneskerettighetsrisikoer.

I løpet av 2024–2025 gjennomførte vi vår første fullstendige dobbelt vesentlighetsanalyse (DMA) for å forberede oss på Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). DMA-en identifiserte sentrale bærekraftspåvirkninger i hele verdikjeden vår, inkludert i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden (upstream) og gjennom kundenes aktiviteter (downstream). Disse påvirkningene ble prioritert etter omfang, rekkevidde, uopprettelighet og sannsynlighet.

De viktigste menneskerettighetspåvirkningene som ble identifisert i DMA-en, var tvangsarbeid, helse og sikkerhet, samt arealrelaterte påvirkninger knyttet til urfolks rettigheter. Disse påvirkningene ble også identifisert som fremtredende i den konsernomfattende Human Rights Impact Assessment som ble gjennomført i 2022, hvor også grunnleggende arbeidsrettigheter samt ikke-diskriminering og like muligheter ble etablert som sentrale menneskerettighetstemaer.

De som særlig påvirkes av disse vesentlige konsekvensene, inkluderer arbeidstakere i egen virksomhet og i leverandørkjeden (upstream), som ansatte ved bensinstasjoner, kontraktører og personer som deltar i bygge- og vedlikeholdsprosjekter, inkludert større revisjonsstanser ved raffineriet. Den samiske befolkningen i Norge ble også identifisert som en potensiell berørt gruppe i forbindelse med arealrelatert påvirkning knyttet til Davvi vindkraftprosjektet, som fortsatt er i en tidlig utviklingsfase. Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE). Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) avslo St1s konsesjonssøknad i januar 2026, en beslutning som St1 har påklaget til Energidepartementet. Endelig vedtak avventes.

St1 bruker flere indekser for å kartlegge risiko for menneskerettighetsbrudd, hvor blant annet type industri og geografi er sentralt. Kildene inkluderer anerkjente og pålitelige rapporter fra internasjonale menneskerettighetseksperter og ikke-statlige organisasjoner, noen av disse er World Justice Project, Global Slavery Index, og Transparency International, blant andre.

I 2025 startet St1 en aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter (HRIA) ved Brocklesby anlegget i Storbritannia for å identifisere risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden, samt utvikle tiltak for å redusere disse. Selv om medarbeidertilfredsheten ved Brocklesby var høy og kun mindre forbedringer ble identifisert, ble det avdekket vesentlige risikoer i den upstream verdikjeden blant innsamlerne av brukt matolje. Hovedfunnene omfattet helse- og sikkerhetsutfordringer, lav eller uregelmessig lønn, lange arbeidstider, sikkerhetsrisikoer knyttet til kontanttransaksjoner og potensielle indikatorer på tvangsarbeid, selv om det ikke ble funnet direkte bevis. St1 og Brocklesby vil prioritere risikoene og iverksette risikoreduserende og korrigerende tiltak tidlig i 2026, med oppfølging gjennom resten av året.

I tillegg ga St1 i 2025 bærekraftsrelatert støtte til joint venture selskaper og fortsatte integreringen av krav til bærekrafts aktsomhetsvurderinger i St1s prosjekter for å sikre at ansvarlige forretningspraksiser er innebygd gjennom hele prosjektets livssyklus.

Regionforvaltningsverket (AVI) i Finland gjennomførte en arbeidsmiljø- og sikkerhetsinspeksjon ved biogassanlegget i Kiuruvesi, som drives av Suomen Lantakaasu Oy – et joint venture mellom Valio og St1 Biokraft. St1 Biokraft er et joint venture eid likt av St1 og HitecVision. Som eier har St1 et ansvar for å sikre at risikostyringspraksisene er robuste. De identifiserte manglene ble raskt håndtert av Suomen Lantakaasu og Lundsby Renewable Solutions A/S, og St1 støttet St1 Biokraft og Suomen Lantakaasu i deres oppfølgingsarbeid, risikostyring, kommunikasjon og videre utvikling av deres aktsomhetsprosesser.

6. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og motparter

St1 har en mangfoldig og kompleks verdikjede. Av den grunn søker vi å sikre at våre forretningspartnere vurderes basert på en risikobasert tilnærming. Vi anerkjenner den avgjørende rollen våre leverandører og forretningspartnere spiller i vår verdikjede, og understreker behovet for grundig aktsomhetsvurdering for å håndtere bærekraftsrisikoer, særlig innenfor verdikjedene for bio- og fossile drivstoff.

Mest relevante menneskerettighetstema

Grunnleggende arbeidsrettigheter

Rettferdig arbeidstid og kompensasjon, rett til å organisere seg og forhandle, rett til å melde seg inn i en fagforening, rett til frihet fra menneskehandel, tvangsarbeid, og barn og unges rettigheter

Helse og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte, underleverandører og alle arbeidere i hele verdikjeden

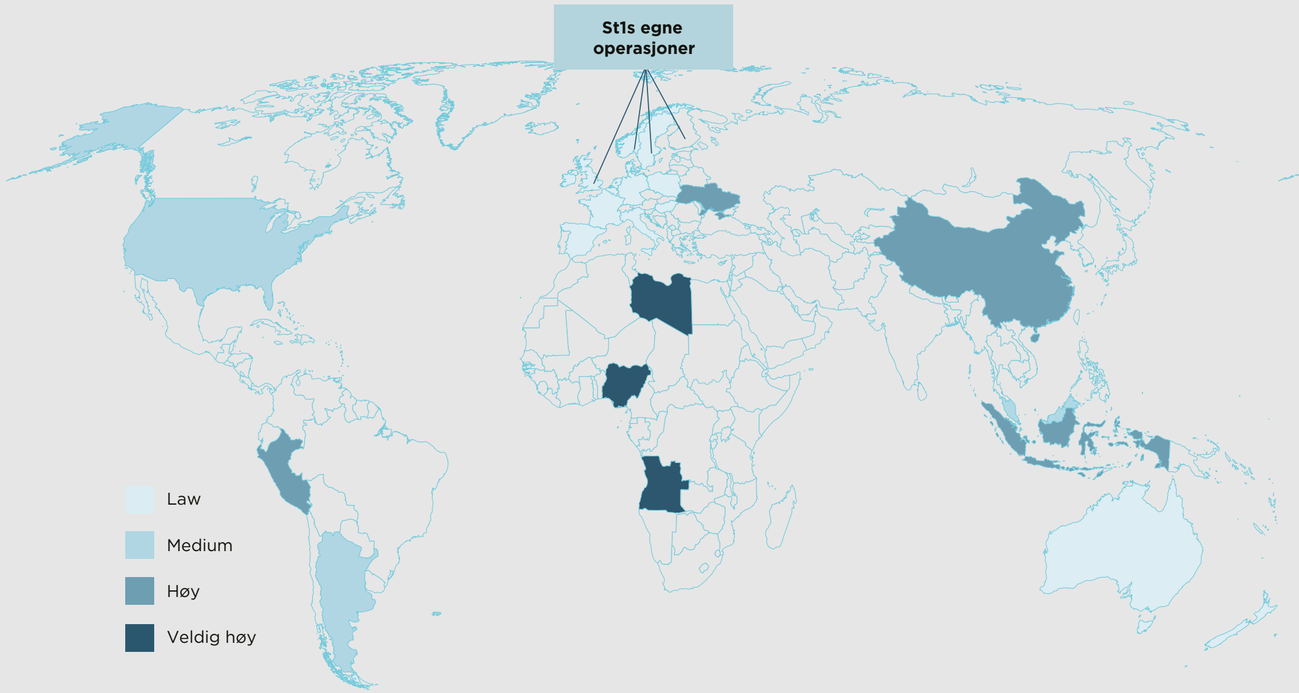
Ikke-diskriminering og like muligheter

Rett til likebehandling og ikke-diskriminering, kvinners rettigheter og rett til privatliv og familieliv

Land- og ressursrettigheter

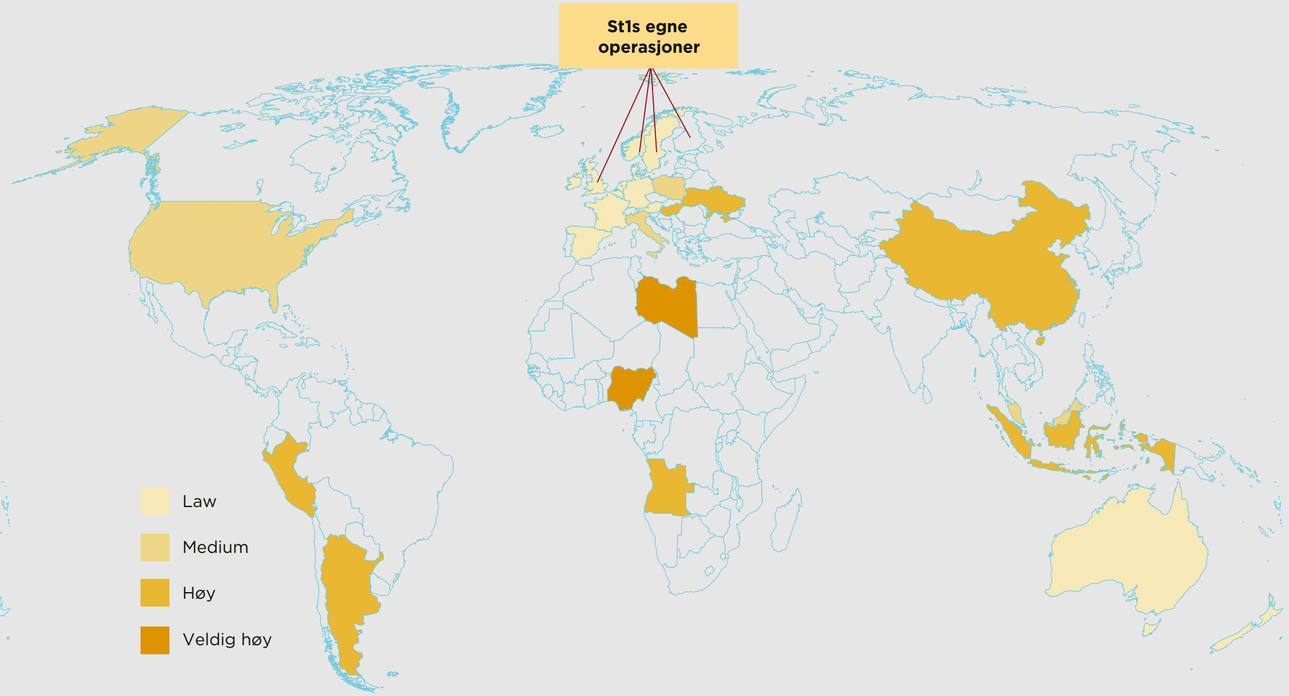
Urfolks rettigheter, land, levebrød, kultur og rett til helse og liv

Tvangsarbeid og menneskehandel: risikoland



St1 vurderer risiko for tvangsarbeid og menneskehandel i ulike land ved å bruke he Global Slavery Index produsert av den internasjonale menneskerettighetsgruppen Walk Free. Vurderingen bruker «The Vulnerability Model», som etablerer i hvilken grad ulike risikoer for tvangsarbeid og menneskehandel er utbredt. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer.

Menneskerettigheter: risikoland



Risiko for brudd på menneskerettigheter vurderes ved hjelp av World Justice Project (WJP) Rule of Law index, som evaluerer lands risikonivå basert på åtte faktorer. Disse inkluderer begrensninger på regjeringsmyndigheter, fravær av korrupsjon, åpen utøvende myndighet, grunnleggende rettigheter, sikkerhet, rettssikkerhet, og sivil og strafferettslig rettferdighet. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer. Hvis WJP data ikke er tilgjengelig, brukes i stedet Verdensbankens World Governance Indicators (WGI).

St1 Norges morselskap, St1 Oy, har direkte virksomhet i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia. De gjenværende landene på kartet representerer opprinnelsen til råoljen som brukes ved St1s raffineri i Gøteborg og opprinnelsen til råstoffene i biodrivstoffproduktene som er solgt i de ulike hjemmemarkedene for St1 Oy i løpet av året 2025. Flertallet av biodrivstoffprodukter er levert av vår leverandørpartner NEOT og all råolje brukt i St1s raffineri kjøpes fra og sendes direkte til vårt raffineri av en enkelt leverandør. Kun landene som leverer over 1 % av det totale volumet råolje og råstoff for biodrivstoff til raffinerirt, er inkludert på kartet. Produkter fra Ukraina er ikke hentet fra russisk-kontrollerte områder.

I 2025 videreutviklet vi vår tredjepartsrisikostyringsprosess og fortsatte utviklingen av vårt system for tredjepartsrisikostyring. Bærekrafts aktsomhetsvurderinger utgjør en integrert del av den bredere tredjepartsrisikostyringsprosessen, sammen med juridisk og sanksjonsmessig screening, vurdering av personvern og cybersikkerhet. I tillegg er bærekraftskrav integrert i kontraktsforhandlinger, både for nye kontrakter og ved oppdatering av eksisterende avtaler.

I 2025 lanserte vi systemet for tredjepartsrisikostyring for alle typer motparter. Alle leverandører med løpende kontrakter eller enkeltkjøp over €10 000, samt drivstoffkunder, må nå gjennomføre aktsomhetsvurdering gjennom systemet før onboarding. Eksisterende leverandører overvåkes kontinuerlig, med fornyet screening basert på risiko. Systemet omfatter leverandør onboarding, bærekraftsrisikostyring, revisjonsdokumentasjon og håndtering av tilhørende korrigerende handlingsplaner.

I løpet av 2025 videreutviklet vi også prosessen for bærekrafts aktsomhetsvurderinger og etablerte tilhørende rammeverk, inkludert et rammeverk for bærekraftsrisikovurdering og Counterparty Sustainability Due Diligence Rule, som regulerer prosessen for bærekraftsrisikovurdering av leverandører og motparter. Hver motpart vurderes basert på landrisiko, industririsiko og modenheten i deres bærekrafts styringssystemer, støttet av data fra anerkjente indekser som World Justice Project Rule of Law Index og Freedom House. Vi er også i ferd med å utvikle et rammeverk for bærekraftsrevisjoner basert på leverandør- og verdikjederisiko, som vil bli implementert i løpet av 2026.

Tre nøkkeltrinn i vår prosess for aktsomhetsvurderinger:

1. *Motpart onboarding:* Introduksjon til St1s bærekraftsprinsipper, gjennomføring av St1 Selvevalueringsskjema, sjekk opp mot sanksjonslister og etterlevelseskontroller.
2. *Ekspertvurdering og risikovurdering:* Analyse av resultater i selvevalueringsskjema, søk etter negativ mediaomtale, eksterne bærekrafts vurderinger og forpliktelser, med mulighet for forespørsler om ytterligere dokumentasjon eller dialoger for å sette et risikonivå.
3. *Beslutning, kontraktsforhandling og oppfølging:* Tiltak og oppfølgingsaktiviteter tilpasses den identifiserte risikoen, med en strukturert beslutningsprosess for samarbeidspartnere med høy risiko. Partnerkoden innarbeides i kontraktene, og det vil utvikles tilsyns mekanismer for å overvåke den generelle etterlevelsen av bærekraftskrav hos våre partnere.

I 2025 gjennomførte vi opplæring på tvers av hele selskapet i bruken av prosessen og systemet for tredjepartsrisikostyring, inkludert for ansatte med innkjøpsansvar. Vi fortsatte også dialogen med partnere i verdikjeden om felles aktsomhetsprosesser og om videre utvidelse av systemet, inkludert til joint ventures. Dette arbeidet vil fortsette i 2026.

I 2026 vil vi fortsette full implementering av systemet, inkludert videreutvikling av vår risikobaserte tilnærming gjennom innføring av en forenklet og en utvidet aktsomhetsprosess, økt automatisering av behandlingen av lavrisiko motparter, samt kontinuerlig opplæring i bærekrafts aktsomhetsvurderinger og bredere tredjepartsrisikostyring i organisasjonen. I 2026 vil vi også etablere en overordnet policy og et rammeverk for tredjepartsrisikostyring.

7. Menneskerettigheter i prosjektutvikling

St1 er forpliktet til å sikre at aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter gjennomføres for våre investeringsprosjekter, hvor interessenten gasjement utgjør en sentral del av prosjekt utviklingen. Dette engasjementet hjelper oss med å identifisere potensielle menneskerettighetspå virkninger i de tidlige fasene av ethvert prosjekt, slik at vi sammen med interessentene kan arbeide for å unngå, redusere, begrense eller kompensere for disse påvirkningene. Målet vårt er å fremme positiv utvikling i samfunnene vi opererer i, og bidra til en sosialt rettferdig energiomstilling. Vi deltar aktivt i dialog med interessenter som kan bli berørt av våre prosjekter. I 2024, som en del av arbeidet med driftsmodellprosjektet, begynte vi å integrere krav til bærekraftig aktsomhetsvurdering i St1s prosjekter. I 2025 og 2026, fortsatte vi arbeidet med å integrere aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i vår investeringsforvaltning for å sikre at menneskerettigheter og andre bærekraftsrisikoer blir identifisert og håndtert tidlig i prosessen, med tydelige krav etablert for at prosjekteiere skal integrere bærekraftsrisikoer i den overordnede prosjektstyringen av risiko. Som en del av dette arbeidet er St1s mål å videreutvikle minimumskriterier for bærekraft for ulike investeringsfaser, med særlig fokus på utvalgte prosjekter som Biorefinery Östrand.

8. Opplæring

St1 tilbyr obligatorisk generell opplæring i menneskerettigheter for alle ansatte som en del av opplæringen i våre etiske retningslinjer. Målet med opplæringen er at alle våre ansatte skal ha en grunnleggende forståelse for risikoer knyttet til tvangsarbeid og menneskehandel, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

I 2025 ble St1s opplæring i Code of Conduct for ansatte fornyet og flyttet over til en ny opplæringsplattform som gjør det mulig å følge opp gjennomføringen. Opplæringen skal gjennomføres jevnlig av alle ansatte for å sikre at alle til enhver tid er oppdatert på St1s verdier og arbeidsmetoder.

9. Fremtidsutsikter

Som en del av vårt arbeid med kontinuerlig å forbedre våre aktsomhetsprosesser og tilpasse dem beste praksis, følger vi Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. I 2026 vil vi fortsette å utvikle og implementere vår prosess og vårt verktøy for tredjepartsrisikostyring, inkludert økt automatisering og videre forbedring av vår risikobaserte tilnærming for å sikre at vi fokuserer ressursene våre på leverandørene med høyest risiko.

Vi vil også begynne å gjennomføre vårt bærekraftsrevisjonsrammeverk, med prioritering basert på leverandørenes risikonivå, og inkludere oppfølgingsaktiviteter og fortsatt systematisk overvåking av gjennomføringen av korrigerende handlingsplaner.

For å styrke våre ansvarlige innkjøpspraksiser samt den overordnede styringen av tredjepartsrisiko, vil vi ferdigstille en Responsible Sourcing Policy og etablere en overordnet policy og et rammeverk for tredjepartsrisikostyring. Parallelt vil vi fortsette å utvide aktsomhetssystemet i samarbeid med partnere i verdikjeden. Vi vil også fortsette å bygge intern kompetanse ved å tilby opplæring i menneskerettigheter til ansatte, samt forbedre og videreutvikle St1s overordnede bærekraftambisjon, veikart og måleparametere.

Denne erklæringen ble godkjent av styret i St1 Norge AS den 12 juni 2026.

Henrikki Talvitie, Styreleder St1 Oy

Signaturer
Denne rapporten er som følge av Åpenhetsloven § 5,
signert av styret til St1 Norge AS.

Veijo Henrikki Talvitie
Styreleder St1 Norge AS

Lea Annukka Rankinen
Administrerende Direktør og
Styremedlem St1 Norge

Elin Nordenstam
Styremedlem St1 Norge AS

Daniel Håkan Wandebäck
Styremedlem St1 Norge AS

Svein Skudal Aase
Styremedlem St1 Norge AS

Kilder

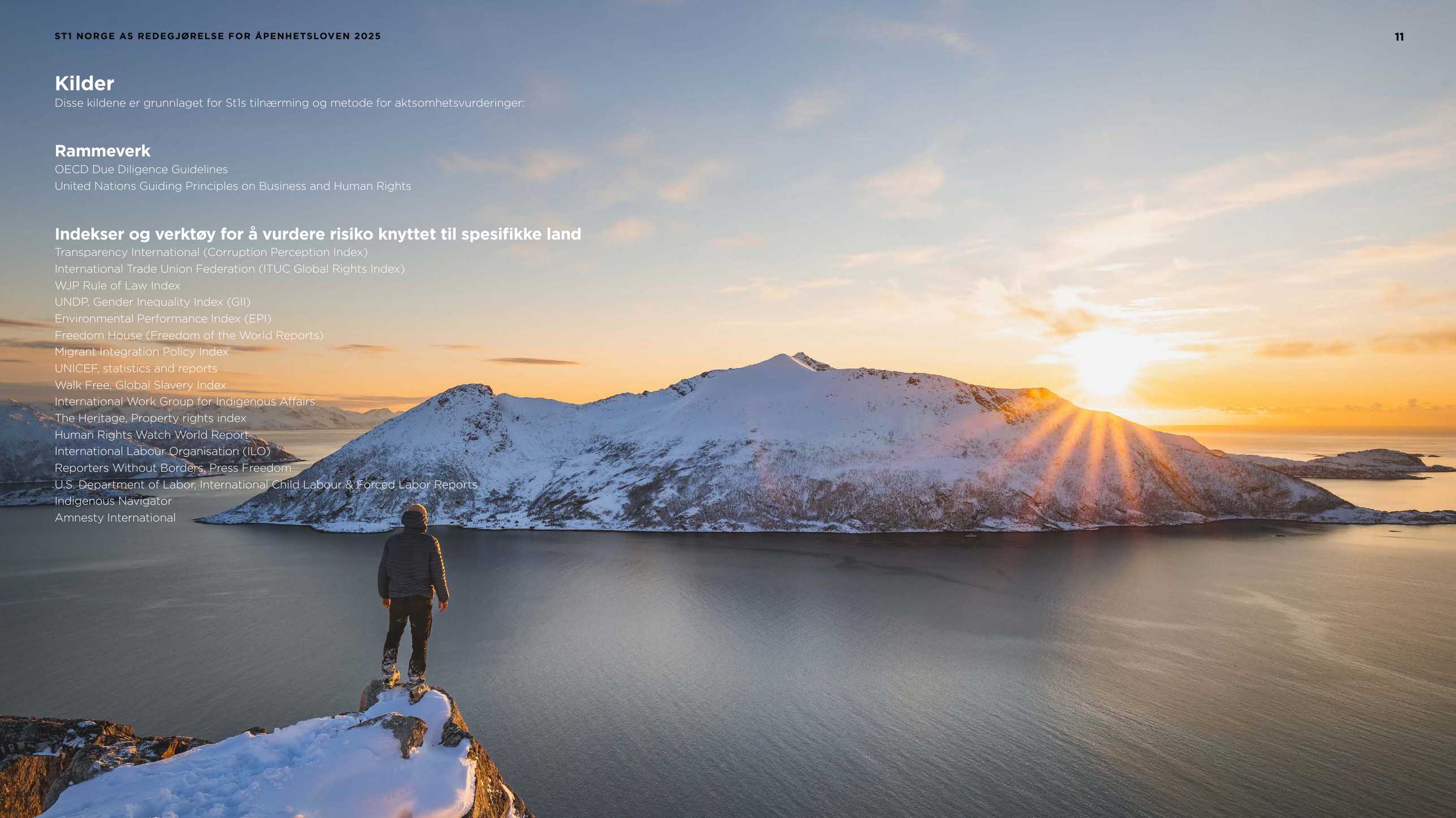
Disse kildene er grunnlaget for St1s tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger:

Rammeverk

OECD Due Diligence Guidelines
United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

Indekser og verktøy for å vurdere risiko knyttet til spesifikke land

Transparency International (Corruption Perception Index)
International Trade Union Federation (ITUC Global Rights Index)
WJP Rule of Law Index
UNDP, Gender Inequality Index (GII)
Environmental Performance Index (EPI)
Freedom House (Freedom of the World Reports)
Migrant Integration Policy Index
UNICEF, statistics and reports
Walk Free, Global Slavery Index
International Work Group for Indigenous Affairs
The Heritage, Property rights index
Human Rights Watch World Report
International Labour Organisation (ILO)
Reporters Without Borders, Press Freedom
U.S. Department of Labor, International Child Labour & Forced Labor Reports
Indigenous Navigator
Amnesty International



St1 Oy

Interessert i CO_2-bevisst energi?
Les mer på **st1.com**

St1 Oys er et energikonsern med visjon
om å være den ledende på produksjon og
salg av CO_2-bevisst energi