



St1s Menneskerettighets- prinsipper



St1 Menneskerettighetsprinsipper

I St1 utvikler vi oss med integritet, transparens og åpen dialog. Vi følger forskrifter og regelverk, og vi må alle sørge for å opptre etisk forsvarlig. Vi respekterer rettighetene og verdigheten til alle mennesker, og vi forventer det samme fra alle våre partnere. Vi støtter og respekterer beskyttelsen av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og vi sørger for at vi ikke er medvirkende til noen menneskerettighetsbrudd. Vår respekt for menneskerettighetene er forankret i våre prinsipper for menneskerettigheter, etiske retningslinjer og retningslinjer for samarbeidspartnere.

Våre forpliktelser og metode

Vi forplikter oss til å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene. Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som fastslår regjeringers plikt til å beskytte menneskerettighetene og bedrifters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive tiltak ved brudd. Vi respekterer rettighetene nedfelt i den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi streber etter å fremme menneskerettighetene i vår virksomhet og forventer at våre partnere gjør det samme.

I tråd med UNGP og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, implementerer St1 menneskerettigheter i vår prosess for aktsomhetsvurderinger. Ved vurdering av mulige og faktiske menneskerettighetspåvirkninger innenfor vår verdikjede, gjennomføres det konsultasjoner med relevante interessenter, fra St1s ansatte til våre partnere. I vårt arbeid med menneskerettigheter, legges det vekt på kompetanseutvikling av våre ansatte og åpen dialog med interessentene. Vi er forpliktet til å rapportere åpent om hvordan vi håndterer våre påvirkninger på menneskerettigheter.

St1 sørger for at all dialog og samarbeid med relevante aktører, inkludert regjeringer, regulerende organer og offentlige myndigheter, er i tråd med menneskerettighetsprinsippene beskrevet i dette dokumentet.

St1 er forpliktet til å kontinuerlig jobbe med å forbedre vår interne bevissthet på menneskerettighetsområdet gjennom opplæring og kommunikasjon. Målet er å gi opplæring om menneskerettigheter til ledelsen og alle andre St1-ansatte for å gjøre flest mulig i stand til å bidra til å oppdage brudd på menneskerettighetene innenfor verdikjeden vår. Ved å gjøre de ansatte kjent med mulige risikoområder og situasjoner der brudd er mest sannsynlig, er personalet bedre rustet til å identifisere risikoer og faktiske konsekvenser.

Menneskerettighetsprinsipper

Vi jobber aktivt for å unngå brudd på menneskerettighetene innenfor vår påvirkningssfære. Vi skal sørge for at vår virksomhet ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene, og oppfordrer alle interessenter, inkludert



ansatte, partnere og lokalsamfunn, til å reagere umiddelbart dersom de observerer slike hendelser. St1's prinsipper for menneskerettigheter fremmer bevissthet om menneskerettighetsproblemer som er relevante for vårt arbeid, og styrker evnen til å identifisere og håndtere eventuelle brudd som kan oppstå. De viktigste prinsippene for menneskerettigheter er beskrevet nedenfor.

Rettferdige lønninger og arbeidstider

Vi forventer at partnerne våre sikrer rettferdige ansettelsesforhold i sin innflytelsesfære. Partnerne skal overholde gjeldende arbeidslover og opprettholde ansattes rett til anstendige lønninger, gunstige arbeidstider, passende ferier og trygdeytelser.

Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Vi forventer at partnerne våre respekterer retten alle ansatte og arbeidere har til fritt og frivillig å danne og tilslutte seg en fagforening etter eget valg, for å fremme og å forsvare sine yrkesinteresser. Dette skal man kunne gjøre uten frykt for trusler eller represalier, i samsvar med nasjonale lover.

Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering

Virksomheten vår er basert på likhet og respekt, og vi skal behandle hverandre på en profesjonell og rettferdig måte. Vi forventer at partnerne våre følger de samme prinsippene. Partnerne våre skal behandle alle eksisterende og mulige ansatte likt og ikke diskriminere noen person på grunnlag av rase, kjønn, seksuell legning, religion, etnisk opprinnelse, statsborgerskap, alder, helse, sivilstatus, graviditet eller noen annen faktor som kan føre til diskriminering. Alle ansatte har rett til å bli behandlet med verdighet. Trakassering og mobbing tolereres ikke i noen form, verken indirekte, direkte, verbalt eller psykologisk.

Helse og sikkerhet

Vi er forpliktet til å tilby et trygt arbeidsmiljø for alle som jobber i vår verdikjede. Vi tolererer ikke noen form for rusmisbruk hos St1, og vi er forpliktet til å respektere våre ansattes og forretningspartnernes personvern og konfidensialitet av personopplysninger. Vi er også forpliktet til å bidra til å kontinuerlig forbedre sikkerheten til våre leverandørers ansatte ved å tilby sikkerhetsopplæring og dele kunnskap. Vi er forpliktet til og har juridisk ansvar for å sikre produktene våre. Vi overholder lover, forskrifter og standarder som er relatert til produktsikkerhet. Vi overvåker kontinuerlig at hele kvalitetskjeden for produktene våre oppfyller fastsatte krav. Vi er ansvarlige for produktene og tjenestene vi selger, og hjelper våre kunder med å løse eventuelle problemer som oppstår våre produkter eller tjenester.

Tvangsarbeid og moderne slaveri

Alle ansatte som er involvert i St1s verdikjede, har rett til frihet fra moderne slaveri og tvangsarbeid samt fra enhver form for utnyttelse som fratrar dem deres grunnleggende menneskerettigheter. Partnerne skal avstå fra



alle former for gjeldsslaveri og bundet arbeidskraft, slik som tilbakeholdelse av lønn og frihetsberøvelse for en arbeider gjennom fysisk innesperring eller tvungen overtid. Det er forbudt for partnerne våre å kreve rekrutteringsgebyrer fra sine ansatte, forfalske gjeld, true ansatte, begrense ansattes fysiske frihet eller tilbakeholde deres personlige dokumenter, som for eksempel pass, uten den ansattes tillatelse (den ansatte må i slike tilfeller alltid ha rett til å få dokumentene tilbake). Partnere skal sikre at alle ansatte blir gjort kjent med hovedvilkårene i ansettelsesforholdet sitt før de påtar seg stillingen, og alle uleselige og ulovlige arbeidskontrakter er strengt forbudt.

Barnearbeid

St1 respekterer at barn har særskilte rettigheter, og krever at disse rettighetene overholdes i hele verdikjeden vår. Det er forbudt for partnere å ansette arbeidstakere under Den internasjonale arbeidsorganisasjonens definerte minstealder på 15 år. Barn har rett til skolegang, utvikling og helse, og ingen partner i St1s verdikjede skal foreta seg noe som påvirker disse rettighetene negativt. Alle former for slaveri, ulovlige aktiviteter eller arbeid som med sannsynlighet kan skade barns helse, sikkerhet eller moral som en konsekvens av dets art eller omstendighetene det utføres under, er strengt forbudt. Vi krever at alle våre partnere overholder bestemmelsene om minstealder i nasjonale lover og regelverk, og at de forholder seg til internasjonale standarder i land med utilstrekkelig nasjonal lovgivning. I tillegg oppfordrer vi på det sterkeste til at alle våre partnere gjør sitt for å påvirke underkontraktører, leverandører og andre forretningsforbindelser til å bekjempe barnearbeid i områder der dette muligvis kan forekomme.

Innvirkninger på lokalsamfunn

St1 erkjenner hvordan vår virksomhet og verdikjede, i tillegg til å ha direkte innvirkning på arbeidere og deres familier, kan ha indirekte innvirkninger på et bredere samfunn. Dette kan for eksempel omfatte miljømessige, helsemessige og sosiale konsekvenser. Alle samfunn har rett til sosial og økonomisk utvikling, og driften bør på ingen måte hindre dette. Mennesker har rett til sosial trygghet og realisering av økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter. St1 ikke som mål å kun redusere risikoen for negative virkninger, men jobber for at vår virksomhet skal bidra til utvikling i samfunnene vi opererer. For eksempel kan St1s virksomhet gi nye økonomiske muligheter. St1 har videre som mål å sikre at alle ansatte og personer som jobber i verdikjeden har tilstrekkelige sosiale rettigheter, for eksempel ved å tilby støttetjenester til arbeiderne, som kan bidra til sosial fremgang også i det bredere samfunnet. Alle menneskerettighetsvurderinger som St1 vil gjennomføre, vil inkludere undersøkelse av om det er berørte minoriteter. Hvis dette er tilfelle, bør disse samfunnene involveres i vurderingen av virkningene, og oppfølgingen av deres menneskerettigheter skal overvåkes med særlig nøysomhet.

Anti-korrupsjon

St1 fremmer etisk forretningsatferd og forbyr tilbud, løfter om, oppfordring til eller aksept av bestillinger for å fremme handlinger i egen virksomhet eller i verdikjeden. Vi arbeider aktivt med å utvikle retningslinjer og konkrete programmer for å bekjempe korrupsjon internt og i vår verdikjede.



Retten til personvern

St1 respekterer retten til personvern for alle som direkte og indirekte er involvert i virksomheten, inkludert ansatte, forretningspartnere og kunder. All personlig identifiserbar informasjon, personlig helseinformasjon og yrkesinformasjon skal behandles konfidensielt. Selskapet har som mål å sikre beskyttelse av informasjon og systemers integritet gjennom teknologiske sikkerhetstiltak, overvåkning, retningslinjer og jevnlig opplæring av ansatte og partnere. Observasjoner av mulige brudd og alvorlige avvik vil bli kommunisert til selskapets ledelse, og nødvendige korrektive tiltak vil bli iverksatt. Når ny teknologi og/eller nye systemer skal anskaffes eller nye metoder for behandling av personopplysninger vurderes, vil passende sikkerhetstiltak og rettslig grunnlag for behandlingen bli tatt i betraktning i evalueringene. Alle ansatte er forpliktet til taushetsplikt og må ikke utlevere uautorisert informasjon som mottas eller behandles i løpet av ansettelsen.