



St1 Etiske retningslinjer



Forord ved administrerende direktør

I St1 utvikler vi oss med integritet, åpenhet og dialog. Vi følger forskrifter og regelverk, og vi må alle sørge for å opptre etisk forsvarlig. Vi respekterer hverandre og samarbeidspartnerne våre, og driver virksomheten på en åpen og ansvarlig måte. St1s etiske retningslinjer utgjør, sammen med våre nordiske verdier, de grunnleggende reglene for oss og samarbeidspartnerne våre. Disse reviderte retningslinjene følger de ti prinsippene i FNs Global Compact og støtter vår visjon om å være ledende på produksjon og salg av CO₂-bevisst energi samt målsettingen om å tilrettelegge for positive samfunnseffekter i hele virksomheten. Å forankre prosessene for aktsomhetsvurderinger og krav til våre partnere i FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, hjelper oss med å synliggjøre ansvarlige forretningsprinsipper i den daglige driften. Vi skal alle gå foran med et godt eksempel. Dermed blir det avgjørende at vi gjør oss kjent med disse etiske retningslinjene og vurderer vår egen måte å jobbe på i lys av disse.

Vi er vant til å utfordre etablerte sannheter på en konstruktiv måte, og til løpende å forbedre alle deler av virksomheten. Derfor er det ikke bare viktig at vi og partnerne våre følger disse etiske prinsippene i våre daglige handlinger og beslutninger. Det er et helt grunnleggende element i bedriftskulturen vår – dette er måten vi tar eierskap til og ansvar for arbeidet vårt for å kunne tilrettelegge for en mer bærekraftig fremtid. Disse etiske retningslinjene gjelder for St1 Nordic Oy og dets konsernselskaper. St1s historie er en vi skriver sammen – og det gjelder både virksomheten som sådan, kundene, samarbeidspartnerne, kollegaene våre og miljøet vi opererer i.

Henriikki Talvitie

Administrerende direktør, St1 Nordic Oy.



St1 Etske retningslinjer

I St1 utvikler vi oss med integritet, åpenhet og dialog. Vi følger forskrifter og regelverk, og vi må alle sørge for å opptre etisk forsvarlig. Vi respekterer hverandre og samarbeidspartnerne våre, og driver virksomheten på en åpen og ansvarlig måte.

St1s verdier (på engelsk):

Transparency

At St1, we share knowledge and information to create a culture of openness and accountability. Our commitment to transparency demonstrates our responsibility and builds trust with internal and external stakeholders.

Fairness

At St1, we conduct our business based on ethical decisions free from prejudice. Valuing fairness, we always respect human rights. We give all employees the same chance to succeed.

Sustainability

At St1, we stretch our perspective to create long-term positive impact on people, economy and environment. In line with our vision, we take urgent steps towards increased CO₂-awareness and sustainability.

Equal opportunities

At St1, we honour social justice and respect each other's individuality. Contributors to the Nordic welfare system, we create equal opportunities and benefits to the common good.

St1s etiske retningslinjer utgjør de grunnleggende reglene for oss og samarbeidspartnerne våre. Alle i St1 har ansvar for å gjøre seg kjent med disse etiske retningslinjene og etterleve dem i sin daglige virksomhet. Disse etiske retningslinjene skal være styrende for hvilke beslutninger som fattes, og skal oppmuntre til ansvarlige handlemåter hos St1. De etiske retningslinjene våre suppleres av vår Medarbeiderveiledning til de etiske retningslinjene, våre Retningslinjer for samarbeidspartnere og vår Menneskerettighetspolicy.

Menneskerettigheter

Vi støtter og respekterer vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Vi forplikter oss til å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene. Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP),



som fastslår regjeringers plikt til å beskytte menneskerettighetene og bedrifters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive tiltak ved brudd. Vi respekterer rettighetene nedfelt i den internasjonale menneskerettighetserklæringen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi streber etter å fremme menneskerettighetene i vår virksomhet og forventer at våre partnere gjør det samme.

Vi forsikrer oss om at vi ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Vi gjennomfører tiltak for å unngå brudd på menneskerettighetene i vår innflytelsesfære. Vi forsikrer oss om at virksomheten vår ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene. Vi oppfordrer alle våre interessenter, herunder ansatte, samarbeidspartnere og lokalsamfunn, til straks å reagere dersom de blir oppmerksomme på menneskerettighetsbrudd.

Arbeid

Vi støtter organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Vi respekterer retten alle våre ansatte og arbeidere har til fritt og frivillig å danne og tilslutte seg en fagforening etter eget valg, for å fremme og forsvare sine yrkesinteresser, uten frykt for trusler eller represalier, i samsvar med nasjonale lover. Vi har som mål å forbedre forholdet mellom arbeidstakere og ledelse, spesielt i land uten noe tilstrekkelig institusjonelt og juridisk rammeverk til å anerkjenne fagforeninger og kollektive forhandlinger.

Vi støtter avskaffelse av diskriminering i arbeidslivet

Virksomheten vår er basert på likhet, og vi behandler hverandre på en profesjonell og rettferdig måte. Alle som jobber på arbeidsplassene våre, er ansvarlig for lik behandling av alle. Vi diskriminerer ingen på grunn av rase, kjønn, seksuell legning, religion, etnisk opprinnelse, statsborgerskap, alder, helse eller noen annen faktor som kan medføre diskriminering. Vi verdsetter hverandres arbeid og respekterer hverandres individualitet. Trakassering og mobbing tolereres ikke på arbeidsplassen eller i noen andre sammenhenger i selskapet

Vi arbeider for å sikre helsen og sikkerheten til våre ansatte, underleverandører og kunder

Vi forplikter oss til å tilby et trygt arbeidsmiljø for alle som jobber i St1. Derfor jobber vi kontinuerlig med å forbedre våre prosesser og prosedyrer knyttet till helse, miljø og sikkerhet. Vi tolererer ikke noen form for stoffmisbruk, og vi respekterer våre ansattes og forretningspartneres rett til privatliv og konfidensielle personopplysninger. Vi forplikter oss også til å ivareta sikkerheten til de ansatte hos leverandørene våre, ved å tilby sikkerhetsopplæring og dele kunnskap.



Vi påtar oss, og er juridisk forpliktet til, å sørge for at produktene våre er trygge. Vi overholder lover, regelverk og standarder i forbindelse med produktsikkerhet. Vi forsikrer oss løpende om at kvaliteten i hele produktkjeden oppfyller alle relevante krav. Vi er ansvarlige for produktene og tjenestene vi selger, og for å hjelpe kundene våre med å løse eventuelle problemer som måtte oppstå i forbindelse med disse produktene eller tjenestene.

Ytre miljø

Vi bryr oss om miljøet

Vi praktiserer en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer. Vi erkjenner og overvåker miljøpåvirkningen fra driften vår. Vi arbeider for å forhindre negative effekter, og leter aktivt etter praksiser med positive effekter. Vi overholder alle relevante lov- og regelverk på miljøområdet, samt gjeldende standarder der det ikke eksisterer noen offisielle regler.

Vi gjennomfører initiativer for å fremme økt miljøansvar. Vi forplikter oss til kontinuerlig utvikling av miljøkrav og samarbeid vedrørende miljøsaker. Vi forventer at alle våre ansatte tar ansvar for å beskytte miljøet. Vi kommuniserer åpent om miljøsaker, og vi oppmuntrer til utvikling og spredning av miljøvennlige teknologier

Anti-korrupsjon

Vi bekjemper korrupsjon i alle former, inklusive utpressing og bestikkelser.

Vi verken tilbyr, lover, frister med, aksepterer eller gir bestikkelser for å oppnå en fordel. Vi handler alltid i selskapets beste interesse, og lar ikke våre personlige eller tilknyttede parters interesser påvirke beslutningene våre. Det er akseptabelt med gaver av beskjedent verdi og bevertning knyttet til forretningsdriften vår. Det kreves av ansatte i selskapet som mottar eller gir bedriftsgaver, at de vurderer verdien av, grunnene til og behovet for slike gaver eller slik bevertning. Vi overholder grunnprinsippet om å ta beslutninger på kommersielt grunnlag.

Generelle forretningsprinsipper

Vi overholder relevante lover og standarder, og vi forventer det samme fra samarbeidspartnerne våre



Vi overholder alle relevante lover og forskrifter i forbindelse med hver aktivitet og hvert land aktiviteten foregår i. Alle som ønsker å gjøre forretninger med oss, skal respektere de samme juridiske prinsippene, uansett hvilket land de opererer i. Dette betraktes som minimumsstandarder, og vi bestreber oss på å overgå dem der det er mulig. Vi velger derfor å følge de frivillige prinsippene som er beskrevet i selskapets retningslinjer, og som samarbeidspartnerne våre også forventes å overholde.

Vi handler etisk forsvarlig og i tråd med gjeldende handelsrestriksjoner

Vi vil ikke, verken på egen hånd eller gjennom noen tredjepart som handler på våre vegne, drive forretning i, utføre aktivitet med, eller levere varer eller tjenester til eller til fordel for et land, enkeltpersoner, gruppe eller enhet som er underlagt sanksjoner fra en regjering i land der vi driver virksomhet. Vi overholder alle relevante og gjeldende eksportkontrolllover og regler, inkludert, men ikke begrenset til, gjeldende handels-, økonomiske eller finansielle sanksjoner som er pålagt, administrert eller håndhevet av USA, FN, EU, Storbritannia, enhver medlemsstat i EU og/eller EØS, eller noen myndighet, offisiell institusjon eller etat som handler på vegne av noen av de nevnte.

Vi deltar ikke i politiske eller religiøse aktiviteter som selskap.

Vi engasjerer oss aktivt i samfunnsdebatten, men tilbyr ikke økonomisk støtte til politiske partier eller tilknyttede organisasjoner. Vi gir heller ingen direkte eller indirekte politiske eller religiøse bidrag.

Vi fremmer god eierstyring og selskapsledelse

Vi unngår interessekonflikter mellom selskapet og enkeltpersoner. Ansatte beskytter selskapets eiendeler og bruker dem på best mulig måte for å oppnå selskapets mål. Vi fraråder at ansatte har lederstillinger i kommersielle foretak utenfor selskapet, og forbyr ansatte i selskapet å akseptere en slik stilling dersom det vil føre til en interessekonflikt med den ansattes plikter overfor selskapet. Vi overholder grunnprinsippet om at ansatte følger gjeldende lokale lover og regler angående konkurransebegrensninger.

Vi streber etter forretningskontinuitet og beskytter informasjonen vi behandler

Vi anerkjenner at vi er en del av den kritiske infrastrukturen i Norden og skal til en hver tid opprettholde en robust virksomhet. Cybersikkerhet er avgjørende for effektiviteten og sikkerheten i vår drift. Vi forplikter oss til å beskytte personopplysninger til våre kunder, ansatte og partnere.

Vi forplikter oss åpen og transparent forretningsvirksomhet

Vi kommuniserer om vår virksomhet og oppdagelser på en transparent og åpen måte. Vi har tatt et valg som selskap å rapportere på og diskutere hvis man identifiserer mulige brudd på etterlevelse av våre prinsipper eller menneskerettigheter i verdikjeden. Vi lener oss på prinsippet om "åpne dører", noe som betyr at vi



oppmuntrer våre interessenter til å stille spørsmål, komme med forslag og aktivt bringe opp manglende etterlevelse hvis det oppleves eller identifiseres.

Vi reagerer ved brudd på etterlevelse

Våre interessenter oppfordres til å reagere umiddelbart dersom de observerer handlinger som strider mot denne prinsippene i disse etiske retningslinjene eller annen eller gjeldende lovgivning. Umiddelbare varsler om bekymringer muliggjør iverksettelse av korrigerende tiltak og retting av virkningen av mulige manglende etterlevelse så raskt som mulig. Alle varsler om bekymringer skal fremsettes i god tro. Eventuelle bekymringer kan rapporteres via St1 SpeakUp.

St1 SpeakUp-tjenesten er en global varslingslinje der du kan rapportere uregelmessigheter anonymt. Du kan enten registrere informasjonen din ved å ringe eller via en nettside spesifisert for bruk av St1. Du kan registrere dine bekymringer via et nettbasert skjema: www.speakupfeedback.eu/web/st1nordicSt1 eller ved å ringe et landspesifikt, kostnadsfritt nummer:

FI: 08001-13031

SE: 020-798813

NO: 800-18333

Når du ringer disse numrene, vennligst tast inn tilgangskoden 61240. Mer informasjon finnes i SpeakUp-policyen.