



ST1 NORGES REDEGJØRELSE FOR ÅPENHETSLØVEN 2024

ST1 NORGE AS

Årlig redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og bærekraftsstyring

Innhold

1. Introduksjon	3
2. Om denne erklæringen	3
3. Struktur, virksomhet og verdikjeder	4
4. Våre retningslinjer og prinsipper	5
5. Risikovurdering og håndtering	7
6. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og partnere	7
7. Menneskerettigheter i prosjektutvikling	9
8. Opplæring	9
9. Fremtidsutsikter	9

St1 Norges redegjørelse for åpenhetsloven 2024

1. Introduksjon

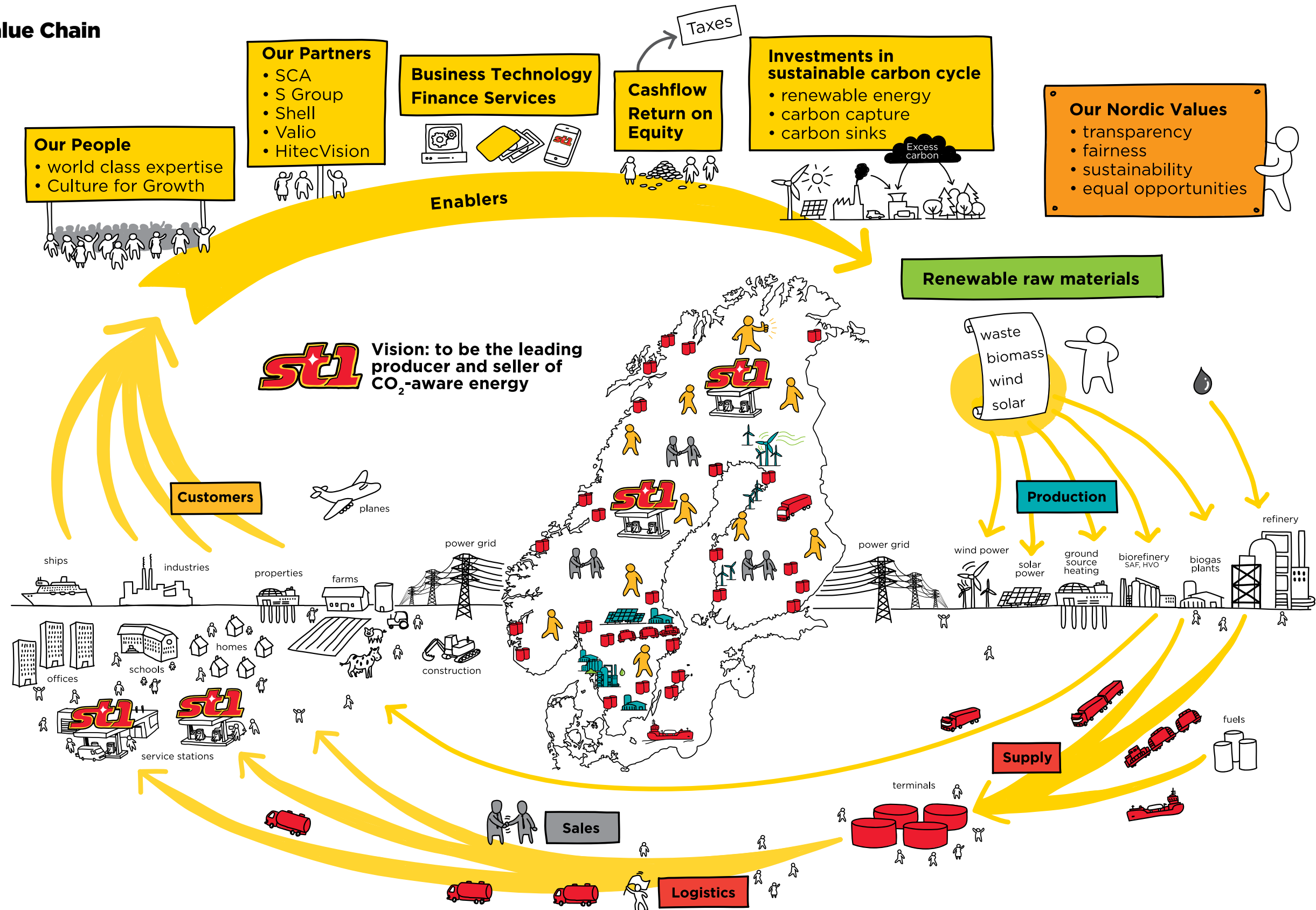
Vi i St1 baserer vår virksomhet på integritet, åpenhet og dialog og vi etterstreber en praksis hvor alle ansatte og partnere skal etterleve disse prinsippene. Vi respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet, og vi forventer det samme fra alle de vi jobber med. Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og er forpliktet til å identifisere, forhindre og redusere faktiske eller mulige menneskerettsbrudd i vår virksomhet og i våre verdikjeder.

Alle involverte i St1s verdikjede skal ha rett til å være fri fra menneskehandel og tvangsarbeid, eller enhver utnyttelse som fratar grupper eller individer grunnleggende menneskerettigheter. Alle former for tvangs- eller gjeldsbelagt arbeid, som å holde tilbake lønn, begrense bevegelsesfrihet eller tvungen overtid, er i strid med St1s prinsipper.

2. Om denne erklæringen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Den er publisert av St1 Norge AS (St1) og signert av styret og daglig leder i selskapet. Rapporten redegjør for tiltakene St1 har gjennomført i løpet av regnskapsåret 2024 (1. januar – 31. desember 2024) for å identifisere, vurdere og adressere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, herunder tvangsarbeid og menneskehandel, og anstendige arbeidsforhold. Rapporten inneholder også en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter.

St1 Value Chain



I perioden denne rapporten dekker, er det ikke identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter. Hvis det rapporteres inn eller vi blir gjort oppmerksomme på bekymringer eller observasjoner knyttet til noen av våre partnere, forbeholder vi oss gjennom vår Partner Code retten til å revidere og vil undersøke anklagen i dialog med partneren. Brudd på Partner Code vil bli behandlet fra sak til sak som alle andre kontraktsbrudd. Gjennom vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer i tillegg til ulike nasjonale lovkrav, vil St1 arbeide for avbøtende tiltak der det påkreves.

3. Struktur, virksomhet og verdikjeder

St1 er et finskeid selskap som har en visjon om å være ledende på produksjon og salg av CO2- bevisst energi. Gjennom vår virksomhet jobber vi mot vår visjon om å være ledende på produksjon og salg av CO2-bevisst energi, som vi definerer som energiprodukter som tar hensyn til karbonpåvirkningen gjennom hele livssyklusen. CO2-bevisst betyr at vi søker de beste mulige måtene å begrense klimaendringer og redusere karbonutslipp på. I tråd med visjonen forsker, utvikler, produserer og investerer vi i energiomstilling for å kunne tilby våre kunder CO2-bevisst energi samtidig som vi skaper positive samfunnseffekter.

Som en del av utviklingen av vår driftsmodell, har vi strukturert forretningsvirksomheten vår rundt verdikjeder. For tiden har vi fire verdikjeder: Oljeprodukter, HVO, Biogass og Elektrifisering – sistnevnte fungerer både som plattform og verdikjede i utviklingsfasen. HVO og Biogass er helhetlige verdikjeder som muliggjør kommersiell beslutningstaking som tar hensyn til alle trinn – fra råvareinnkjøp og produksjon til handel, logistikk og salg til sluttkunder.

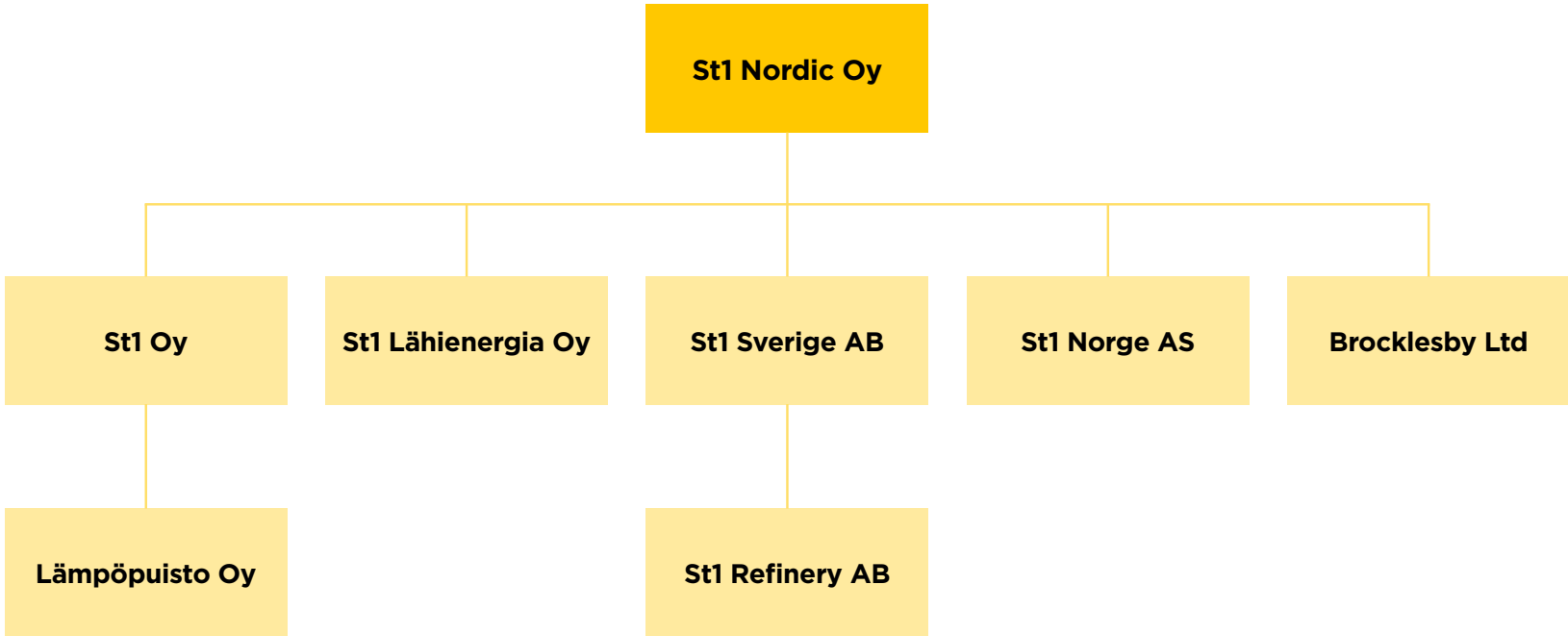
St1-selskapet Brocklesby Ltd i Storbritannia resirkulerer fettholdig matavfall for å produsere fornybare drivstoff. Vår energimiks inkluderer biogass, bio flydrivstoff (SAF), fornybar diesel, solenergi og oljeprodukter. Som en del av våre energitjenester leverer St1 Lähienergia (St1 Lokal Energi) bergvarmeanlegg. I tillegg jobber vi med flere store prosjekter innen energiomstilling, inkludert overgangsinvesteringer ved oljeraffineriet i Gøteborg.

Vårt landsdekkende nettverk av energistasjoner dekker Finland, Sverige og Norge, og inkluderer et økende antall ladestasjoner for elbiler og fyllestasjoner for biogass rettet mot tungtransport, samt bilvask, og butikker. Vi har en omfattende logistikk-løsning for drivstoff i alle våre land, bestående av et stort terminal- og transportnettverk i samarbeid med North European Oil Trade (NEOT).

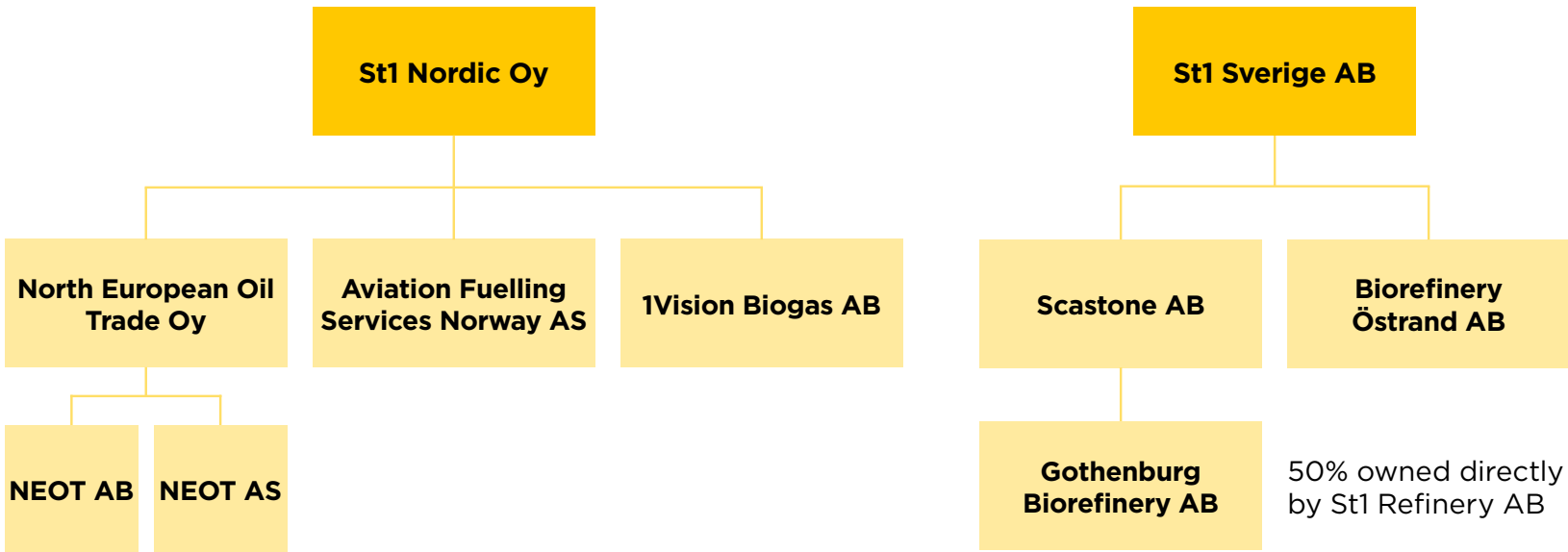
I 2024 var det totale antallet ansatte i St1 Norge AS 154 personer og summen av driftsinntektene var 17 741 MNOK. Les mer om morselskapet, St1 Nordic Oys struktur, virksomhet og verdikjeder i den integrerte årsrapporten, **Game Changer 2024**.

Vår langsiktige partner, Equinor, leverte råolje til oss i 2024, med råolje hentet fra USA, Norge, Nigeria og Storbritannia. Vårt tilknyttede selskap NEOT kjøper drivstoff fra globale handelsmarkeder og håndterer lagring og blanding, samt transport fra raffinerier til terminaler. Vårt stasjonsnettverk benytter primært petroleumsprodukter produsert ved vårt eget raffineri, ettersom raffineriet i Gøteborg er vår viktigste forsyningskilde, men NEOT henter også oljeprodukter fra andre raffinerier rundt Østersjøområdet, hovedsakelig fra Finland, Sverige, Norge og Danmark. <https://www.neot.fi/en/sustainability/>

Oversikt over konsernets hovedselskaper



Tilknyttede selskaper



Innhenting av fornybare råvarer skjer fra ulike kilder, hovedsakelig fra vårt eget avfalls-innsamlings- og behandlingsselskap Brocklesby Ltd i Storbritannia, fra vårt partnerskap med SCA, samt fra det globale markedet for råvarer. Brocklesbys avfallsinnsamling baserer seg på sterke partnerskap med mange restauranter, detaljister og matprodusenter i Storbritannia.

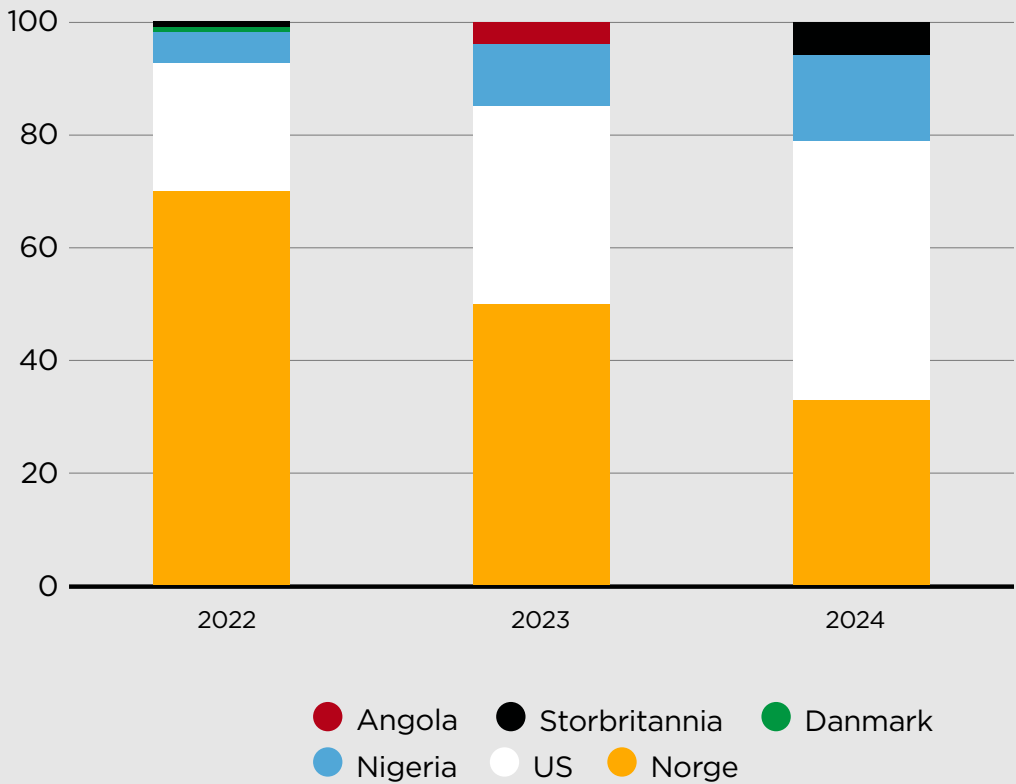
St1 og SCAs fellesforetak, Gothenburg Biorefinery, produserer bio flydrivstoff (SAF), fornybar diesel (HVO), bionaftha og bioLPG. For å støtte produksjonen ved bioraffineriet i Gøteborg, inkluderer HVO-verdikjeden en svært konkurransedyktig anskaffelse av råstoff. Gjennom et fellesforetak med SCA har vi også sikret tilgang til råtallolje (CTO)-fraksjoner som fettsyrer, et biprodukt fra produksjon av sulfatmasse i Sverige.

4. Våre retningslinjer og prinsipper

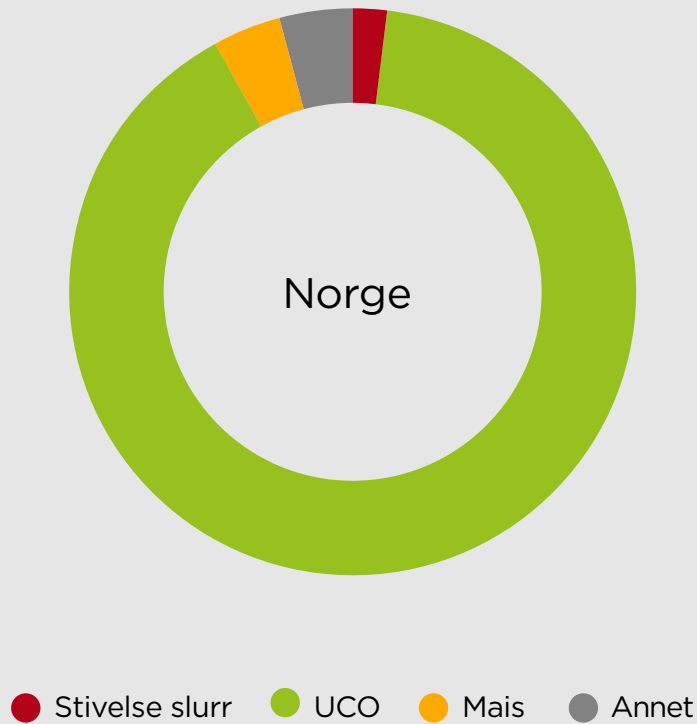
St1 har som mål å ha en positiv innvirkning på både mennesker og samfunn der vi har virksomhet, og vi er klare over at våre aktiviteter, både direkte og indirekte, kan ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Gitt vår bransje, er vi spesielt oppmerksomme på risikoen for moderne slaveri i verdikjeden vår.

Vår tilnærming til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). UNGP skisserer myndighetenes plikt til å beskytte menneskerettighetene og virksomheters ansvar for å respektere dem, samt tilby passende og effektive rettsmidler dersom disse rettighetene brytes.

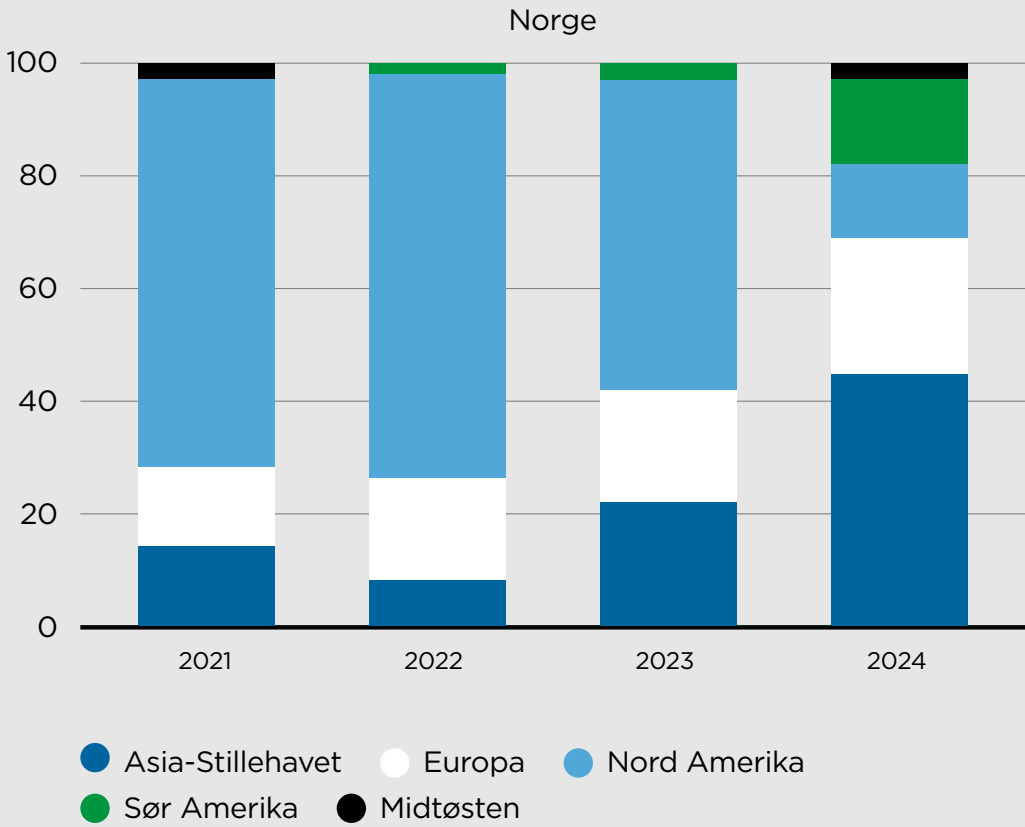
Opprinnelse for råolje prosessert ved konsernets raffineri i Gøteborg i 2024



Fordeling av biologisk materiale for biodrivstoff 2024



Opprinnelse for biologisk materiale brukt i biodrivstoff 2024



Vi respekterer rettighetene som er angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Hvordan vi forplikter oss til menneskerettigheter er nedfelt i følgende retningslinjer:

- St1 Human Rights Policy – skisserer vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter
- St1 Code of Conduct – grunnleggende prinsipper for St1-ansatte
- St1 Partner Code – setter grunnreglene for våre partnere i vår verdikjede

St1 Due Diligence Commitment – vår forpliktelse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med internasjonale retningslinjer Menneskerettighetsprinsipper som vi adresserer i våre retningslinjer er blant annet:

- Rettferdig lønn og arbeidstid
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Lik og rettferdig behandling uten frykt for diskriminering
- Helse og sikkerhet
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Barnearbeid
- Positiv samfunnspåvirkning på lokalsamfunn
- Antikorrupsjon
- Rett til privatliv

I St1 prioriterer vi å lytte til våre interessenter og fremme en åpen og transparent dialog på tvers av alle deler av vår verdikjede. Enhver oppførsel som ikke er i tråd med våre etiske retningslinjer tas på alvor, og vi oppfordrer alle til å rapportere uønskede forhold og mulige overtredelser.

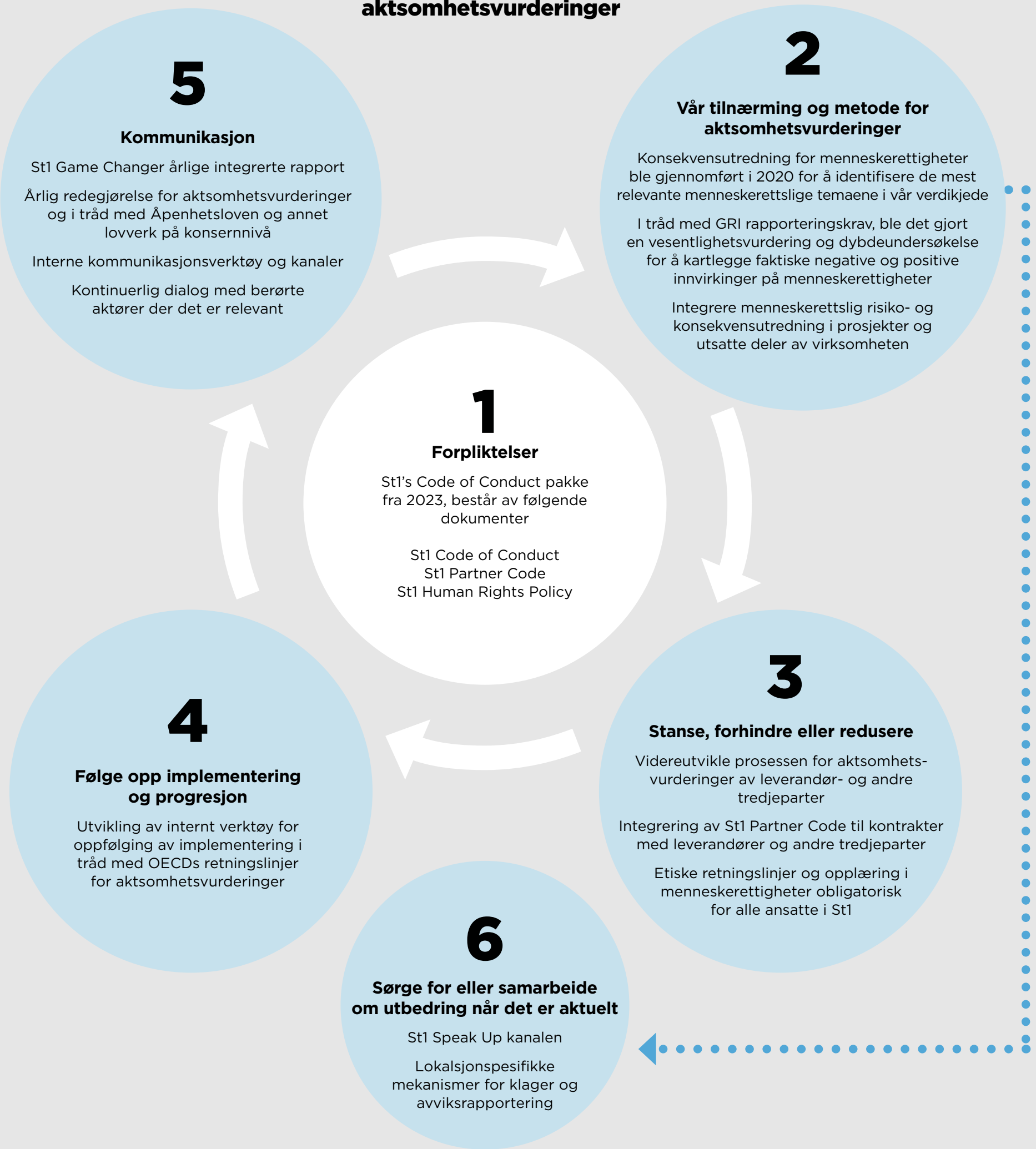
Vi er i ferd med å integrere de identifiserte menneskerettighetsspørsmålene ytterligere i sentrale policydokumenter og retningslinjer. Disse tiltakene har som mål å sikre at viktige tiltak for å forebygge negative konsekvenser og maksimere positive effekter anvendes konsekvent i hele vår virksomhet. Gjennom disse handlingene ønsker St1 å sikre etisk forretningspraksis, beskytte arbeidstakeres rettigheter og styrke ansvarligheten i alle deler av vår virksomhet. Vår felles nordiske varslingskanal SpeakUp ble introdusert i 2020 og tillater interessenter å rapportere eventuelle hendelser de mener bryter med arbeidsforhold eller involverer uetisk oppførsel. Siden introduksjonen av SpeakUp, har vi lagt større vekt på å trene våre ansatte og vil fortsette å fremme viktigheten av aktsomhetsvurderinger og andre spørsmål knyttet til etisk drift.

I 2024 ble totalt seks SpeakUp-saker behandlet. Av disse er tre saker avsluttet, mens de resterende tre fortsatt er åpne og avventer ytterligere informasjon fra varsleren. Alle sakene ble grundig undersøkt og håndtert med høy grad av diskresjon.

Vi tar alle rapporter om uregelmessigheter eller uetisk atferd i strid med våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) på største alvor, og oppfordrer alle interessenter til å åpent melde fra om eventuelle bekymringer. Ansatte oppfordres til å rapportere observasjoner av uregelmessigheter til sine ledere, HR, medlemmer av ledelsesteamet eller gjennom SpeakUp, vår anonyme kommunikasjonskanal som er tilgjengelig for alle interessenter.

St1 Norge har også en egen e-post for Åpenhetsloven, hvor alle kan sende henvendelser. I samsvar med lovkravene vil alle spørsmål bli besvart innen tre uker. E-postadressen finnes [her](#).

Vår tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger



5. Risikovurdering og håndtering

Som et energiselskap i omstilling vet vi at drift og verdikjeder er i stadig utvikling. I prosessen med å skape nye forretningsmodeller og energiløsninger skal vi vi kontinuerlig vurdere menneskerettighetsrisikoer. 2022 var siste gang selskapet foretok en omfattende og konserndekkende vurdering av innvirkningene virksomheten har på bærekraft og menneskerettigheter. Formålet var å identifisere faktiske og mulige effekter på menneskerettigheter og arbeidsforhold både i egen virksomhet og våre ulike og komplekse verdikjeder. Virkningene ble prioritert etter omfang, skala, mulighet for utbedring og sannsynlighet.

I tillegg utarbeidet vi i 2024 den første versjonen av et utkast til dobbel vesentlighets-analyse (DMA). Utkastet til DMA identifiserte viktige bærekraftspåvirkninger på tvers av hele vår verdikjede – inkludert i egen virksomhet, i leverandørkjeden (oppstrøms), og gjennom våre kunders aktiviteter (nedstrøms) – og ble gjennomført som forberedelse til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

De mest alvorlige menneskerettighetspå-virkningene som ble identifisert i utkastet til DMA var grunnleggende arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet, ikke-diskriminering og like muligheter, samt rettigheter knyttet til eiendom og land. De som særlig berøres av disse vesentlige påvirkningene inkluderer arbeidstakere i den oppstrøms leverandørkjeden, ansatte på bensinstasjoner, entreprenører og personer involvert i bygge- og vedlikeholdsprosjekter, slik som revisjonsstans ved raffinerier. De potensielle påvirkningene som er identifisert i utkastet til DMA vil bli revurdert i 2025, med en detaljert plan for å redusere, følge opp, rette opp og kommunisere disse risikoene.

St1 bruker flere indekser for å kartlegge risiko for menneskerettighetsbrudd, hvor blant annet type industri og geografi er sentralt. Kildene inkluderer anerkjente og pålitelige rapporter fra internasjonale menneskerettighetseksperter og ikke-statlige organisasjoner, noen av disse er Walk Free, World Justice Project, og Transparency International, blant andre.

I 2024 gjennomførte vi stedlige revisjoner av potensielle samarbeidspartnere innen batteribaserte energilagringssystemer (BESS). BESS kan brukes til å støtte prosjekter for produksjon og forbruk av fornybar energi, for eksempel lading av elektriske kjøretøy. Revisjonene omfattet blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I løpet av 2025 vil vi utvikle et rammeverk for bærekraftsrevisjon basert på leverandør- og verdikjederisiko.

6. Aktsomhetsvurderinger av leverandører og partnere

St1 har en mangfoldig og kompleks verdikjede. Av den grunn søker vi å sikre at våre forretningspartnere vurderes basert på en risikobasert tilnærming. Vi anerkjenner den avgjørende rollen våre leverandører og forretningspartnere spiller i vår verdikjede, og understreker behovet for grundig aktsomhetsvurdering for å håndtere bærekraftsrisikoer.

I 2024 videreutviklet vi vår prosess og praksis for leverandør-aktsomhetsvurdering ved å fortsette utviklingen og delvis implementering av et nytt tredjeparts aktsomhetssystem, med fokus på HVO-verdikjeden. Dette systemet omfatter prosesser for leverandørgodkjenning, bærekraftsrisikostyring, revisjonsdokumentasjon og – i fremtiden –

håndtering av tilhørende korrigerende tiltak. Systemet vil også støtte anvendelsen av St1s nye regelverk for bærekraftig partneraktsomhet, som ble utviklet i 2024 og vil ferdigstilles i 2025.

Tre nøkkeltrinn i vår prosess for aktsomhetsvurderinger

- 1. Partner onboarding: Introduksjon til St1s bærekraftsprinsipper, gjennomføring av St1 Selvevalueringsskjema, sjekk opp mot sanksjonslister og etterlevelseskontroller.
- 2. Ekspertvurdering og risikovurdering: Analyse av resultater i selvevalueringsskjema, søk etter negativ mediaomtale, eksterne bærekrafts-vurderinger og forpliktelser, med mulighet for forespørsler om ytterligere dokumentasjon eller dialoger for å sette et risikonivå.
- 3. Beslutning, kontraktsforhandling og oppfølging: Tiltak og oppfølgingsaktiviteter tilpasses den identifiserte risikoen, med en strukturert beslutningsprosess for samarbeidspartnere med høy risiko. Partnerkoden innarbeides i kontraktene, og det vil utvikles tilsyns-mekanismer for å overvåke den generelle etterlevelsen av bærekraftskrav hos våre partnere.

I 2025 vil St1 redesigne prosesser og arbeidsflyt for å muliggjøre økt automatisering, særlig for partnere med lav risiko. Systemet vil bli utvidet til å omfatte ulike områder, inkludert biobaserte produkter, fossile produkter, strategiske partnere og indirekte leverandører. Den nye prosessen vil gjøre det mulig for oss å fokusere ressursene på partnere med høy risiko, og gjennom dette utføre aktsomhetsvurderinger med nødvendig detaljnivå.

Mest relevante menneskerettighetstema



Grunnleggende arbeidsrettigheter
Rettferdig arbeidstid og kompensasjon, rett til å organisere seg og forhandle, rett til å melde seg inn i en fagforening, rett til frihet fra menneskehandel, tvangsarbeid, og barn og unges rettigheter



Helse og sikkerhet
Helse og sikkerhet for ansatte, underleverandører og alle arbeidere i hele verdikjeden

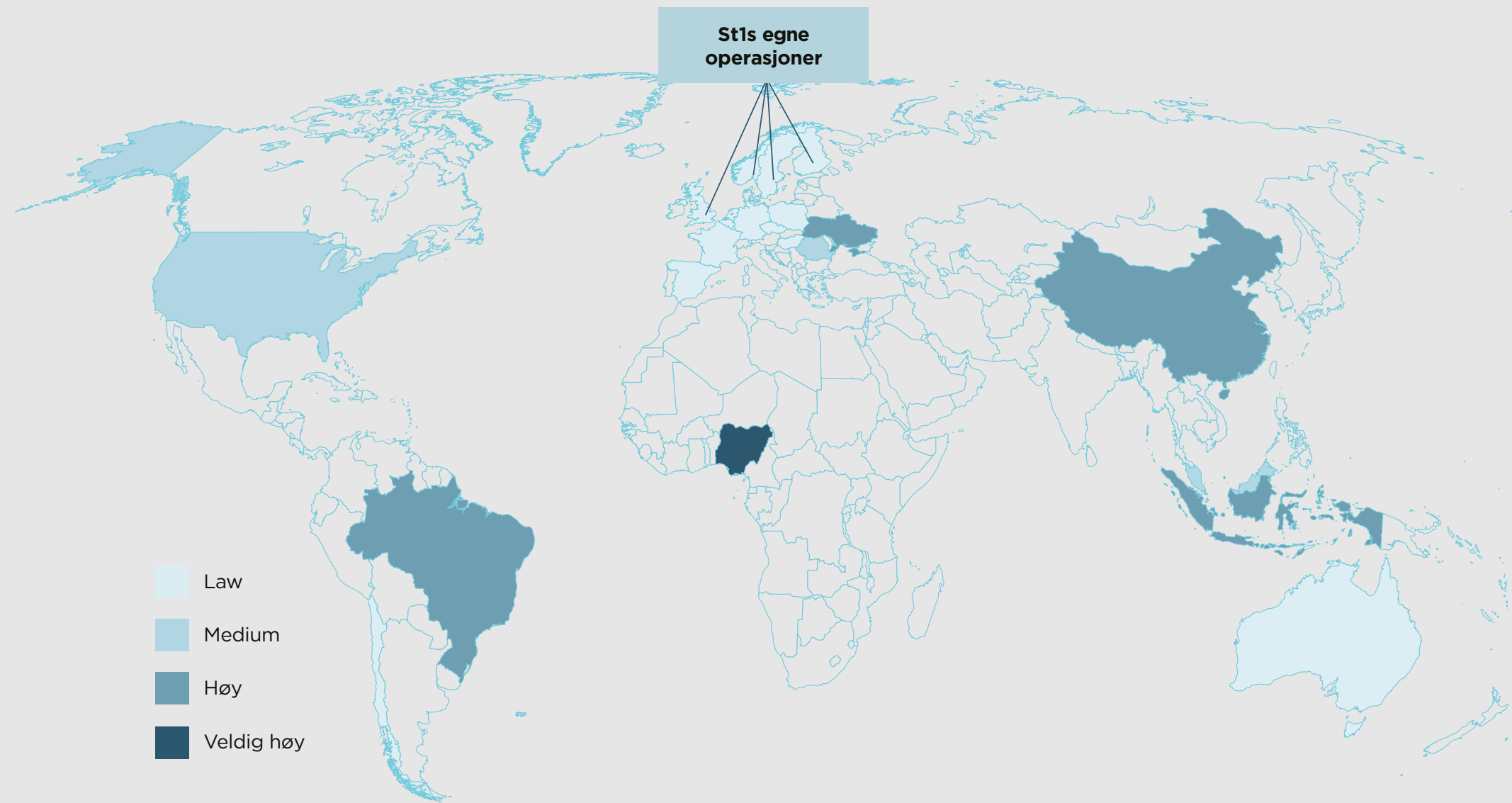


Ikke-diskriminering og like muligheter
Rett til likebehandling og ikke-diskriminering, kvinners rettigheter og rett til privatliv og familieliv



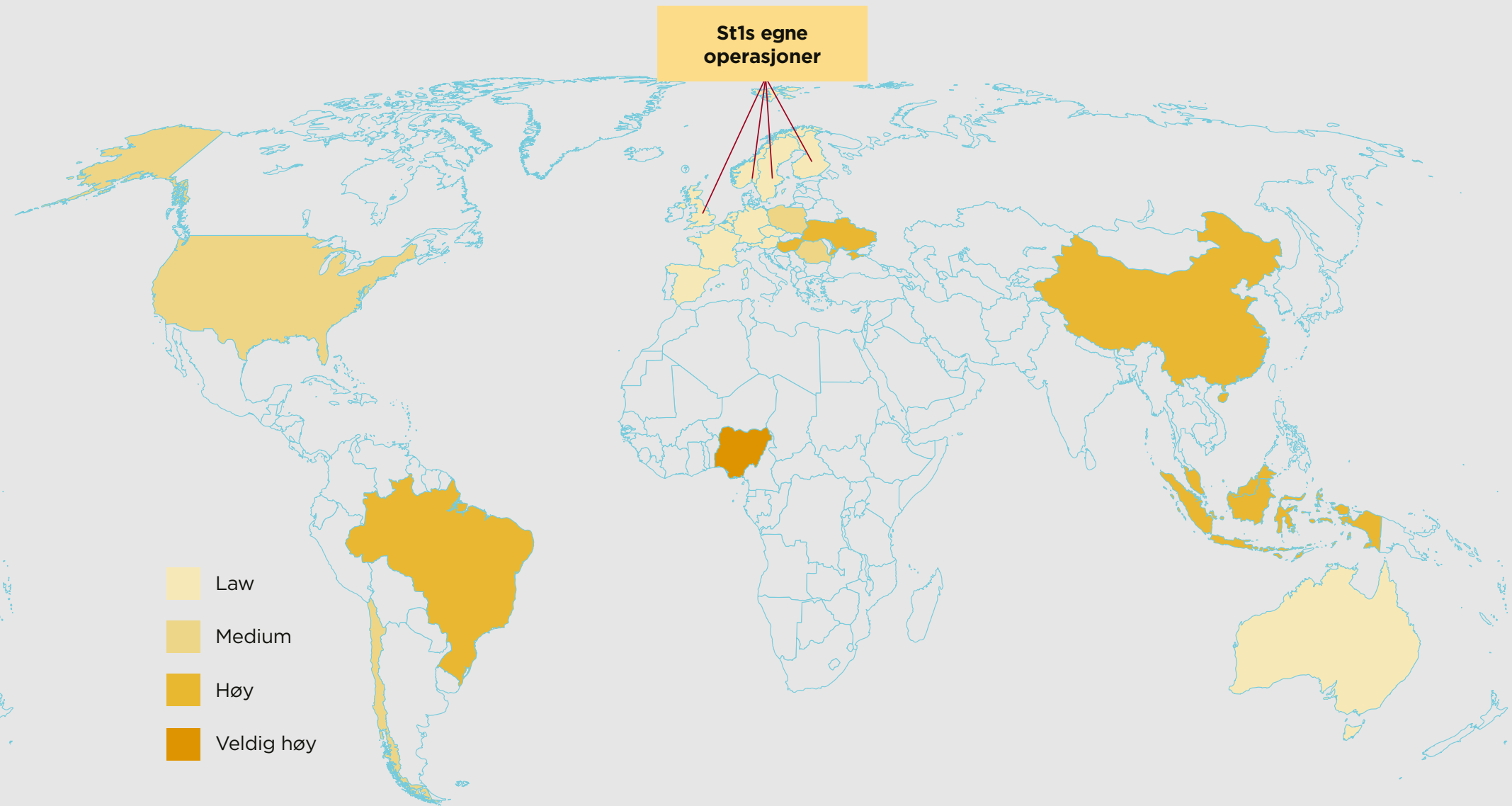
Land- og ressursrettigheter
Urfolks rettigheter, land, levebrød, kultur og rett til helse og liv

Tvangsarbeid og menneskehandel: risikoland



St1 vurderer risiko for tvangsarbeid og menneskehandel i ulike land ved å bruke **The Global Slavery Index** produsert av den internasjonale menneskerettighetsgruppen Walk Free. Vurderingen bruker «The Vulnerability Model», som etablerer i hvilken grad ulike risikoer for tvangsarbeid og menneskehandel er utbredt. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer.

Menneskerettigheter: risikoland



Risiko for brudd på menneskerettigheter vurderes ved hjelp av **World Justice Project (WJP) Rule of Law index**, som evaluerer lands risikonivå basert på åtte faktorer. Disse inkluderer begrensninger på regjeringsmyndigheter, fravær av korrupsjon, åpen utøvende myndighet, grunnleggende rettigheter, sikkerhet, rettssikkerhet, og sivil og strafferettslig rettferdighet. Basert på indeksdataene har vi kategorisert land i fire forskjellige risikonivåer.

St1 Norges morselskap, St1 Nordic Oy, har direkte virksomhet i Finland, Sverige, Norge og Storbritannia. St1 Oys datterselskap St1 Renewable Energy Thailand Ltd blir oppløst.

De gjenværende landene på kartet representerer opprinnelsen til råoljen som brukes ved St1s raffineri i Gøteborg og opprinnelsen til råstoffene i biodrivstoffproduktene som er solgt i de ulike hjemmemarkedene for St1 Nordic Oy i løpet av året 2023. Flertallet av biodrivstoffprodukter er levert av vår leverandørpartner NEOT og all råolje brukt i St1s raffineri kjøpes fra og sendes direkte til vårt raffineri av en enkelt leverandør. Kun landene som leverer over 1% av det totale volumet råolje og råstoff for biodrivstoff til raffinerirt, er inkludert på kartet. Produkter fra Ukraina er ikke hentet fra russisk-kontrollerte områder.

Den overordnede aktsomhetsvurderingsprosessen eies av konsernets juridiske avdeling og inkluderer blant annet juridisk kontroll med sanksjonsscreening, cybersikkerhetsscreening og soliditetsscreening, i tillegg til bærekraftig aktsomhetsscreening som eies av bærekraftsteamet. Vi har som mål at alle våre tredjepartspartnere skal gjennomgå partner-sjekkprosessen.

I 2025 vil vi sette mål knyttet til aktsomhetsvurderingsprosessen, i tillegg til å ferdigstille prosessen og implementere det tilhørende verktøyet i hele organisasjonen. Som en del av implementeringen vil det tilbys opplæring, spesielt for ansatte med innkjøpsansvar. Videre vil vi utvide systemet gjennom samarbeid med partnere i verdikjeden, inkludert fellesforetak.

7. Menneskerettigheter i prosjektutvikling

St1 er forpliktet til å sikre at aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter gjennomføres for våre investeringsprosjekter, hvor interessentengasjement utgjør en sentral del av prosjektutviklingen. Dette engasjementet hjelper oss med å identifisere potensielle menneskerettighetspåvirkninger i de tidlige fasene av ethvert prosjekt, slik at vi sammen med interessentene kan arbeide for å unngå, redusere, begrense eller kompensere for disse påvirkningene. Målet vårt er å fremme positiv utvikling i samfunnene vi opererer i, og bidra til en sosialt rettferdig energiomstilling. Vi deltar aktivt i dialog med interessenter som kan bli berørt av våre prosjekter.

I 2024, som en del av arbeidet med driftsmodellprosjektet, begynte vi å integrere krav til bærekraftig aktsomhetsvurdering i St1s prosjekter. I 2025 vil vi fortsette å integrere aktsomhetsvurderinger knyttet til

menneskerettigheter i vår investeringsforvaltning for å sikre at menneskerettigheter og andre bærekraftsrisikoer blir identifisert og håndtert tidlig i prosessen.

8. Opplæring

St1 tilbyr obligatorisk generell opplæring i menneskerettigheter for alle ansatte som en del av opplæringen i våre etiske retningslinjer. Målet med opplæringen er at alle våre ansatte skal ha en grunnleggende forståelse for risikoer knyttet til tvangsarbeid og menneskehandel, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

I 2024 begynte vi planleggingen av en ny opplæringsportal for medarbeideropplæring, og i 2025 vil en ny opplæringsportal bli implementert på nordisk nivå. I nær fremtid vil vi oppdatere opplæringen for ansatte om våre etiske retningslinjer (Code of Conduct), Menneskerettigheter samt vår Partnerkode, og sikre at disse kursene gjennomføres jevnlig. I tillegg trener vi jevnlig både egne ansatte og entreprenørers ansatte som jobber på våre anlegg, innen relevante helse- og sikkerhetstemaer. Vi planlegger også å styrke involveringen og opplæringen av arbeidere i verdikjeden, spesielt i vår oppstrøms leverandørkjede, i løpet av 2025.

9. Fremtidsutsikter

Som en del av vårt arbeid med kontinuerlig å forbedre våre aktsomhetsprosesser og tilpasse dem beste praksis, følger vi Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I 2025 vil vi fortsette å utvikle og implementere vår prosess og verktøy for partner-aktsomhetsvurdering, inkludert økt automatisering. For eksempel vil vi utvikle et rammeverk for bærekraftsrevisjon med prioritering basert på leverandørrisikonivåer, som inkluderer oppfølgingsaktiviteter og systematisk overvåking av implementeringen av korrigerende tiltak. Vi vil også fortsette å integrere aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i vår investeringsforvaltning for å sikre at menneskerettigheter og andre bærekraftsrisikoer blir identifisert og håndtert tidlig. I tillegg vil vi fokusere på å forbedre og videreutvikle St1s overordnede bærekraftambisjon, veikart og måleparametere.

Denne erklæringen ble godkjent av styret i St1 Norge AS den 11. juni 2025.



Henrikki Talvitie, Styreleder St1 Norge AS

Signaturer
Denne rapporten er som følge av Åpenhetsloven § 5, signert av styret til St1 Norge AS.



Veijo Henrikki Talvitie
Styreleder St1 Norge AS



Kristine Vergli Grant-Carlsen
Administrerende Direktør og
Styremedlem St1 Norge



Trygve Grønbekk
Styremedlem St1 Norge AS



Hilde Karine Wahl
Styremedlem St1 Norge AS



Svein Skudal Aase
Styremedlem St1 Norge AS

Kilder

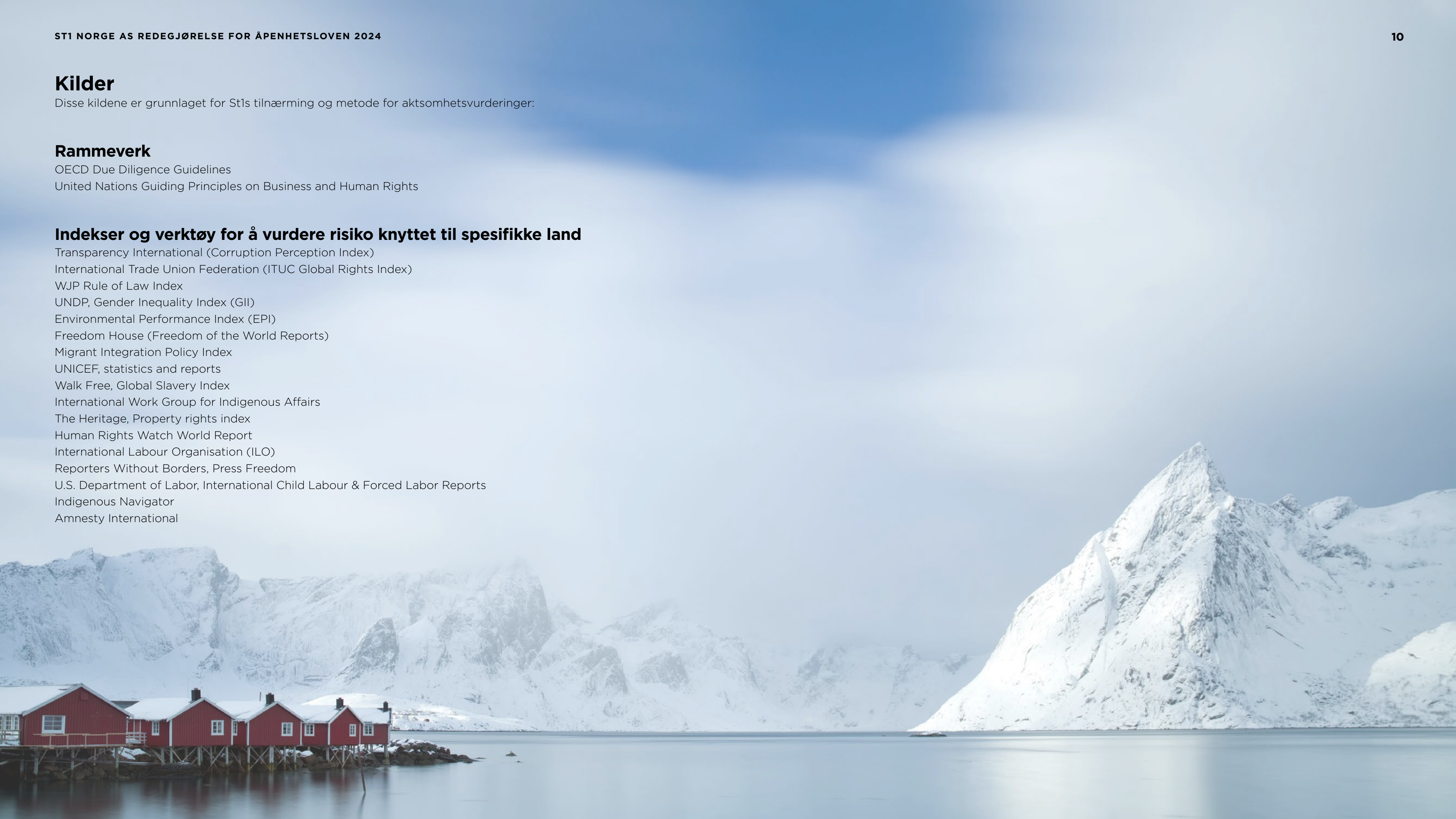
Disse kildene er grunnlaget for St1s tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger:

Rammeverk

- OECD Due Diligence Guidelines
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

Indekser og verktøy for å vurdere risiko knyttet til spesifikke land

- Transparency International (Corruption Perception Index)
- International Trade Union Federation (ITUC Global Rights Index)
- WJP Rule of Law Index
- UNDP, Gender Inequality Index (GII)
- Environmental Performance Index (EPI)
- Freedom House (Freedom of the World Reports)
- Migrant Integration Policy Index
- UNICEF, statistics and reports
- Walk Free, Global Slavery Index
- International Work Group for Indigenous Affairs
- The Heritage, Property rights index
- Human Rights Watch World Report
- International Labour Organisation (ILO)
- Reporters Without Borders, Press Freedom
- U.S. Department of Labor, International Child Labour & Forced Labor Reports
- Indigenous Navigator
- Amnesty International





St1 Nordic Oy

Interessert i CO₂-bevisst energi?

Les mer på **st1.com**

St1 Nordic Oys er et energikonsern med visjon om å være den ledende på produksjon og salg av CO₂-bevisst energi