



Policy om mänskliga rättigheter



Policy om mänskliga rättigheter

Vi har som målsättning att St1 ska vara ett företag med hög integritet, transparens och en öppen dialog. Vi följer samhällets spelregler och alla bär ett ansvar att handla etiskt. Vi respekterar alla människors rättigheter och människovärde och förväntar oss detsamma av alla våra samarbetspartners. Vi stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna och försäkrar oss om att inte göra oss skyldiga till kränkningar av dessa rättigheter. Vår respekt för de mänskliga rättigheterna utgår från principerna om de mänskliga rättigheterna, uppförandekoden och vår kod för samarbetspartners.

Policyåtagande

Vår hållning när det gäller de mänskliga rättigheterna grundar sig på FN:s Handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter (UNGP) som fastslår regeringarnas ansvar att skydda de mänskliga rättigheterna och företagens ansvar att respektera dessa rättigheter och att vidta lämpliga och effektiva åtgärder vid överträdelser av dem. We respect the rights laid down in the International Bill of Human Rights as well as the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

I linje med UNGP och OECD för MNEs Guidelines implementerar St1 mänskliga rättigheter i sin due diligence-process. Vid utvärderingar om eventuella eller faktiska kränkningar av de mänskliga rättigheterna längs vår värdekedja ska alla berörda intressenter, allt från St1:s medarbetare till våra samarbetspartners, konsulteras. I samband med utvärderingar av eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna satsar vi först och främst på att öka våra medarbetares kompetens och har hela tiden en öppen dialog med våra intressenter. Vi är inställda på att öppet redovisa hur vi jobbar vid överträdelser av de mänskliga rättigheterna.

Vi försäkrar oss om att alla ärenden med berörda parter, inklusive regeringar, rättsliga organ och andra offentliga aktörer hanteras i enlighet med de principer om mänskliga rättigheter som anges i detta dokument.

Genom utbildning och kommunikation arbetar St1 för att öka den interna medvetenheten om mänskliga rättigheter. Målet är att tillhandahålla utbildning om mänskliga rättigheter för ledningen och alla övriga medarbetare inom St1 som observerat att det förekommer brott mot de mänskliga rättigheterna i vår värdekedja. Genom att medvetandegöra våra medarbetare om potentiella riskområden och situationer där det är störst potentiell risk är vi bättre rustade att kunna identifiera risker och förekommande överträdelser.

Mänskliga rättigheter – principer

Vi vidtar olika åtgärder för att förhindra att brott mot de mänskliga rättigheterna begås inom vår inflytandesfär. Vi försäkrar oss om att våra verksamheter inte bidrar till att brott begås mot de mänskliga rättigheterna och uppmanar alla våra intressenter, dvs. medarbetare, samarbetspartners och vårt övriga kontaktnät att omedelbart reagera om de ser några sådana incidenter. Enligt St1:s principer för mänskliga rättigheter ska vi



verka för ett ökat medvetande om mänskliga rättighetsfrågor som är relevanta för oss och vårt arbete vilket i sin tur ytterligare ökar vår förmåga att kunna identifiera och hantera potentiella överträdelser. De viktigaste principerna om mänskliga rättigheter anges nedan.

Rättvisa löner och arbetstider

För att anställningsvillkoren ska bli rättvisa ska alla medarbetare i St1:s egna verksamheter och värdekedja ha rättvisa löner – under alla omständigheter i nivå med gällande minimilön i berört land. St1 följer tillämpliga arbetsrättsliga lagar och respekterar medarbetarnas rätt till rimliga löner, förmånliga arbetstider, rätt till semester och ledighet och social trygghet i enlighet med tillämplig nationell lagstiftning.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Vi respekterar alla våra medarbetares och anställdas rätt att fritt och frivilligt bilda och ansluta sig till en fackförening i syfte att främja och försvara sina arbetsrättsliga intressen, utan att behöva frukta hot eller repressalier, allt i enlighet med nationella lagar och förordningar. Vi eftersträvar förbättrade relationer mellan arbetstagare och företagsledning, framförallt i länder som saknar ett effektivt institutionellt och rättsligt ramverk för erkännande av fackföreningar och kollektivförhandlingar.

Likabehandling och rättvisa utan rädsla för diskriminering

Våra verksamheter bygger på likabehandlingsprincipen – att vi ska behandla varandra på ett professionellt och rättvist sätt. Alla medarbetare på alla våra arbetsplatser bär ett ansvar att behandla alla på lika villkor. Vi diskriminerar ingen på grund av ras, kön, sexuell läggning, religion, etniskt ursprung, medborgarskap, ålder, civilstånd, havandeskap eller något annat som skulle kunna ge ligga till grund för diskriminering. Vi värdesätter varandras arbete och respekterar varandras individualitet och välmående. Alla medarbetare har rätt att bli behandlade med respekt. Trakasserier och mobbning tolereras inte på arbetsplatsen eller i något sammanhang som berör vårt företag.

Hälsa och säkerhet

Vi gör allt vi kan för att försäkra oss om att arbetsmiljön är trygg och säker för alla som arbetar i vår värdekedja. Vi tolererar inga former av allvarliga trakasserier och respekterar våra medarbetares och affärspartners integritet och skyddar deras personuppgifter. Vi värnar också om våra leverantörer och deras anställdas säkerhet genom att erbjuda säkerhetsutbildning och information.

Vi försäkrar oss om att våra produkter är säkra vilket vi också är förpliktade att göra enligt lag. Vi följer alla lagar, förordningar och standarder för produktsäkerhet. Vi säkerställer hela tiden att hela vår produktkvalitetskedja uppfyller alla gällande krav. Vi har ett ansvar när det gäller de varor och tjänster som vi säljer och att ställa upp och hjälpa våra kunder att lösa eventuella problem med de varor och tjänster som vi levererar.



Tvångsarbete och modernt slaveri

Alla medarbetare i St1:s värdekedja har rätt att skyddas från slaveri, straffarbete och tvångsarbete eller utnyttjande som berövar medarbetare deras grundläggande mänskliga rättigheter. Alla former av tvångsarbete och obetalt arbete, såsom innehållen lön och frihetsberövande eller påtvingad övertid, strider mot St1:s principer. Våra samarbetspartners tillåts inte att debitera sina medarbetare rekryteringsavgifter, förfalska skuldförbindelser, utsätta medarbetare för hot, inskränka medarbetares frihet eller lägga beslag på medarbetares personliga dokument, t.ex. pass, utan berörd medarbetares tillstånd, med rätt för medarbetaren återfå sina dokument när som helst.

För att säkerställa att dessa rättigheter blir respekterade förbjuder St1 ogiltiga och olagliga anställningsavtal och kräver att alla anställningsdokument skrivs i enlighet med gällande lagar och förordningar. Dessa avtal ska finnas tillgängliga för medarbetarna och ange bestämmelserna och villkoren för tjänsten, rätt till semester och ledighet (inklusive tillämpliga förfaranden) samt eventuella påföljder för den som avviker från arbetet eller vid arbetsvägran. Medarbetarna ska ha rätt att säga upp sina anställningsavtal om de så vill. Alla villkor ska vara uttryckta på ett språk och i en stil som är lätt att förstå för berörda medarbetare

Barnarbete

St1 respekterar barnens rättigheter och kräver att dessa rättigheter ska gälla längs hela värdekedjan. Som barnarbete räknas arbete som utförs av barn som är yngre än 15 år enligt Internationella arbetarorganisationen och är förbjudet. Barn har rätt till utbildning, utveckling och hälsa och alla samarbetspartners i St1:s värdekedja är skyldiga att respektera detta. Alla former av slaveri, olagliga aktiviteter eller arbetsvillkor som riskerar att skada barns hälsa, säkerhet eller moral på grund av arbetets karaktär eller rådande arbetsförhållanden är strängt förbjudet. Vi uppmanar alla våra samarbetspartner att följa gällande nationella bestämmelser om minimiålder och, i de fall de nationella lagarna inte har tillämpliga regler, istället tillämpa internationella standarder. Vi uppmanar starkt alla våra samarbetspartners att påverka sina underleverantörer, leverantörer och medarbetare att bekämpa barnarbete inom de regioner där barnarbete potentiellt kan förekomma.

Positiv inverkan på samhället

Vi är medvetna om att vår egen verksamhet liksom verksamheterna i värdekedjan förutom dess direkta inverkan på medarbetarna och deras familjer även kan ha en indirekt inverkan på omgivningen, till exempel när det gäller hälsa, miljö och i socialt avseende. Alla har rätt att få del av den sociala och ekonomiska utvecklingen och våra verksamheter får inte hindra detta i något som helst avseende. Alla har rätt till social trygghet och ekonomiska, sociala och kulturella förmåner. St1 målsättning begränsar sig inte bara till att minska risken för negativa följdverkningar. Vi ska även bidra till utvecklingen i de samhällen där vi är verksamma, till exempel genom att öppna upp för nya ekonomiska möjligheter. St1 siktar vidare på att säkerställa att alla våra medarbetare och övriga som arbetar i vår värdekedja får ta del av sociala rättigheter, till exempel genom att tillhandahålla stöd till medarbetare vilket skulle kunna inspirera till sociala framsteg i samhället i stort.



Alla utvärderingar av tillämpningen av de mänskliga rättigheterna som görs av St1 tar hänsyn till potentiell påverkan på minoritetsgrupper. Om så är fallet bör dessa grupper medverka i utvärderingen och särskild uppmärksamhet bör läggas vid att se till att deras mänskliga rättigheter blir respekterade.

Anti-korruption

St1 vill främja ett etiskt uppträdande inom vår verksamhet och förbjuder medarbetarna att erbjuda, utlova, begära, acceptera eller lämna mutor för att få önskat resultat i den egna verksamheten eller i leveranskedjan. Vår målsättning är att ta fram policyer och speciella program för att komma tillrätta med korruption internt såväl som i vår värdekedja

Rätt till integritet

St1 respekterar rätten till integritet för alla som direkt eller indirekt är involverade i verksamheten – våra medarbetare, affärspartners och kunder. All information som identifierar en person, hälso- och sjukvårdsinformation och information som rör arbetet ska behandlas med full sekretess. Bolaget värnar om att information och system skyddas genom tekniska säkerhetssystem, genom övervakning, riktlinjer och regelbunden utbildning av våra medarbetare och samarbetspartners. Vid upptäckt av potentiella brott mot dessa regler eller icke-efterlevnad av dem kommer detta att rapporteras till ledningen för berört företag för vidtagande av nödvändiga åtgärder för att korrigera detta. När nya teknologier och/eller nya system anskaffas eller nya metoder för behandling av personuppgifter kan bli aktuella kommer lämpliga säkerhetsåtgärder att vidtas och den rättsliga grunden för behandlingen att beaktas vid utvärderingarna. Alla medarbetare ska vara förpliktade att iaktta sekretess när det gäller information som de tar emot eller behandlar i sin anställning.