



# St1:n ihmisoikeuspolitiikka



## St1:n ihmisoikeuspolitiikka

St1:n menestyksen taustalla on rehellisyys, läpinäkyvyys ja avoin vuoropuhelu. Toimimme sääntöjen mukaisesti, ja eettisten periaatteiden noudattaminen on meidän jokaisen vastuulla. Kunnioitamme jokaisen ihmisen oikeuksia ja ihmisarvoa, ja odotamme samaa kumppaneiltamme. Tuemme ja kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien suojelua sekä huolehdimme, ettemme ole osallisina ihmisoikeusloukkauksia aiheuttavaan toimintaan. Kunnioituksemme ihmisoikeuksia kohtaan on kirjattu ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiimme, eettisiin toimintaperiaatteisiimme sekä kumppaneitamme koskeviin periaatteisiin.

### Ihmisoikeuspoliittinen sitoumus

Ihmisoikeuspolitiikkamme perustuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGP-periaatteet) sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin toimintaohjeisiin (OECD MNES -ohjeet). Nämä kaksi kehystä sääntelevät viranomaisten velvollisuutta suojella ihmisoikeuksia ja yritysten velvollisuutta kunnioittaa niitä sekä tarjota asianmukaisia korvauksia, mikäli ihmisoikeuksia on rikottu. Kunnioitamme kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa määritettyjä oikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.

St1 huomioi ihmisoikeudet due diligence -prosessissaan UNGP-periaatteiden ja OECD MNES -ohjeiden mukaisesti. Arvioidessamme arvoketjuumme sisältyviä mahdollisia ja tosiasiallisia ihmisoikeusvaikutuksia, kaikkia asianmukaisia sidosryhmiä St1:n työntekijöistä kumppaneihimme tulisi kuulla tasapuolisesti. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa painotetaan työntekijöidemme osaamisen kehittämistä ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Olemme sitoutuneet tiedottamaan läpinäkyvästi ihmisoikeusvaikutuksistamme.

St1 takaa, että kaikki eri toimijoiden, kuten valtioiden, sääntelyelinten ja julkisten viranomaisten, kanssa käsiteltävät sääntelyasiat ovat tässä asiakirjassa määritettyjen ihmisoikeuseriaatteiden mukaisia.

St1 on sitoutunut parantamaan yhtiön sisäistä ihmisoikeuksia koskevaa tietoisuutta koulutuksella ja viestinnällä. Tavoitteena on tarjota ihmisoikeuksiin liittyvää koulutusta yhtiön johdolle sekä kaikille St1:n työntekijöille, jotka saattavat havaita ihmisoikeusloukkauksia arvoketjussamme. Työntekijöidemme perehdyttäminen mahdollisiin riskialueisiin ja tilanteisiin, joissa loukkaukset ovat kaikista todennäköisimpiä, mahdollistaa meille paremmat valmiudet tunnistaa riskit sekä niiden todelliset vaikutukset.

### Ihmisoikeuksia koskevat periaatteet

Työskentelemme jatkuvasti vaikutuspiirissämme tapahtuvien ihmisoikeusloukkausten välttämiseksi ja huolehdimme, etteivät toimintomme edistä ihmisoikeusrikkomuksia. Kannustamme kaikkia sidosryhmiämme,



kuten työntekijöitä, kumppaneita ja yhteisöjä, reagoimaan välittömästi, mikäli näitä periaatteita rikkovia toimia havaitaan tapahtuvan. St1:n ihmisoikeuksia koskevilla periaatteilla edistetään tietoisuutta työmme kannalta merkittävistä ihmisoikeuskysymyksistä, sekä parannetaan entisestään valmiuksiamme tunnistaa ja hallita arvoketjussamme mahdollisesti ilmeneviä ihmisoikeusloukkauksia. Keskeiset ihmisoikeuksia koskevat periaattemme on määritetty alla.

### Oikeudenmukainen palkka ja työaika

Työn oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi kaikille St1:n omissa toiminnoissa sekä arvoketjussa mukana oleville työntekijöille on maksettava oikeudenmukainen palkka vähintään kansallisen vähimmäispalkan mukaisesti. St1 noudattaa sovellettavia työtä koskevia lakeja ja varmistaa työntekijöiden oikeuden kunnolliseen palkkaan, kohtuullisiin työaikoihin, riittävään lomaan sekä sosiaaliturvaan kansallisessa lainsäädännön mukaisesti.

### Yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus

Kunnioitamme kaikkien työntekijöidemme kansallisen lainsäädännön mukaista oikeutta perustaa haluamansa ammattijärjestö ja liittyä sellaiseen vapaasti ja vapaaehtoisesti ammatillisten etujensa edistämiseksi ja puolustamiseksi ilman pelkoa uhkailun tai koston kohteeksi joutumisesta. Pyrimme parantamaan työmarkkinaosapuolten välisiä suhteita erityisesti maissa, joissa ei ole riittävää institutionaalista ja oikeudellista kehystä ammattijärjestöjen tunnustamista ja kollektiivista neuvottelua varten.

### Tasavertainen ja oikeudenmukainen kohtelu ilman pelkoa syrjinnästä

Toimintamme perustuu tasavertaisuuteen, ja käyttäydymme toisiamme kohtaan ammattimaisesti ja oikeudenmukaisesti. Vastuu kaikkien tasavertaisesta kohtelusta on koko työyhteisöllä. Me ja kumppanimme emme syrji ketään rodun, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, etnisen alkuperän, kansalaisuuden, iän, terveydentilan, siviilisäädyn, raskauden tai muun sellaisen ominaisuuden perusteella, joka voisi johtaa syrjintään. Arvostamme toistemme työtä ja kunnioitamme toistemme yksilöllisyyttä ja psykologista turvallisuutta. Kaikilla työntekijöillä on oikeus arvokkaaseen kohteluun, emmekä hyväksy häirintää tai kiusaamista työpaikalla tai missään yhtiöön liittyvässä toiminnassa.

### Terveys ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen työympäristön kaikille arvoketjussamme työskenteleville. Emme suvaitse minkäänlaista päihteiden väärinkäyttöä St1:llä, ja olemme sitoutuneet kunnioittamaan työntekijöidemme ja liikekumppanien yksityisyyttä ja henkilötietojen luottamuksellisuutta. Olemme myös sitoutuneet edistämään toimittajiemme työn- tekijöiden turvallisuutta tarjoamalla turvallisuuskoulutusta ja jakamalla tietoa.



Olemme lakisäätöiden velvollisuuksiemme lisäksi sitoutuneet varmistamaan tuotteidemme turvallisuuden. Noudatamme tuoteturvallisuutta koskevia lakeja, asetuksia ja standardeja, ja valvomme jatkuvasti, että tuotteidemme koko laatuketju vastaa sille asetettuja vaatimuksia. Olemme vastuussa myymistämme tuotteista ja palveluista sekä asiakkaidemme auttamisesta kyseisistä tuotteista tai palveluista mahdollisesti aiheutuvien ongelmien ratkaisussa.

## Pakkotyö ja nykyajan orjuus

Kaikilla St1:n arvoketjuun kuuluvilla työntekijöillä on oikeus vapautteen orjuudesta, pakkotyöstä ja muusta hyväksikäytöstä, joka loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia. Kaikki orjatyövoiman ja velkaorjuuden muodot, kuten palkkojen pidättäminen tai työntekijän vapauden riistäminen liikkumisen fyysisellä rajoittamisella tai ylityöhön pakottamalla, ovat St1:n periaatteiden vastaisia. Kumppanimme eivät saa perä työntekijöiltään rekrytointimaksuja, väärin heidän velkaantuneisuuttaan, uhkailla työntekijöitä, rajoittaa heidän fyysistä vapauttaan tai pidättää itsellään työntekijöiden henkilökohtaisia asiakirjoja, kuten passeja, ilman kyseessä olevan työntekijän lupaa. Työntekijällä on oltava koko ajan pääsy asiakirjoihin ja oikeus ottaa ne takaisin itselleen.

Varmistaakseen edellä mainittujen oikeuksien kunnioittamisen St1 kieltää lukukelvottomat ja laittomat työsopimukset sekä vaatii kaikki työsopimukset laadittavaksi sovellettavien säädösten mukaisesti. Sopimusten on oltava työntekijöiden saatavilla, ja niissä on mainittava palvelussuhteen ehdot, työn vapaaehtoinen luonne, vapaus lähteä (mukaan lukien asianmukaiset menettelyt) sekä mahdolliset seuraamukset, joita lähtöön tai työn lopettamiseen voi liittyä. Työntekijöillä on oltava oikeus irtisanoa sopimuksensa niin halutessaan. Kaikki ehdot on selitettävä sellaisella kielellä ja tavalla, että työntekijä voi ne helposti ymmärtää.

## Lapsityövoima

St1 kunnioittaa lasten erityisiä oikeuksia ja vaatii kyseisten oikeuksien toteutumista läpi koko arvoketjun. Lasten, jotka ovat alle Kansainvälisen työjärjestön määrittämän 15 vuoden vähimmäisiän, käyttäminen työvoimana on kiellettyä. Lapsilla on oikeus koulutukseen, kehitykseen ja terveyteen, eivätkä St1:n arvoketjuun kuuluvat kumppanit saa vaikuttaa kyseisiin oikeuksiin haitallisesti. Kaikenlainen orjuus, laiton toiminta ja työ, joka voisi heikentää lasten terveyttä, turvallisuutta tai moraalista kehitystä luonteensa tai suoritusolosuhteidensa vuoksi, on ehdottomasti kiellettyä. Velvoitamme kaikki kumppanimme noudattamaan työtä koskeviin kansallisiin lakeihin ja asetuksiin sisältyviä vähimmäisikäkäynnöksiä ja kansallisen lainsäädännön ollessa riittämätöntä huomioimaan kansainväliset standardit. Lisäksi suosittelemme vahvasti, että alihankkijoihin, toimittajiin ja muihin liikekumppaneihin pyritään vaikuttamaan lapsityövoiman käytön torjumiseksi alueilla, joilla sitä voi esiintyä.

## Myönteiset yhteiskunnalliset vaikutukset yhteisöihin

St1 tunnustaa, että sekä sen omalla että arvoketjuun kuuluvalla toiminnalla on paitsi suoria vaikutuksia työntekijöihin ja näiden perheisiin, mahdollisesti myös epäsuoria vaikutuksia laajempiin yhteisöihin. Kyseisiin vaikutuksiin voi sisältyä esimerkiksi ympäristöä ja terveyttä koskevia sekä sosiaalisia vaikutuksia. Kaikilla



yhteisöillä on oikeus sosiaaliseen ja taloudelliseen kehitykseen, eikä arvoketjumme toiminta saisi missään nimessä estää sitä. Ihmisillä on oikeus sosiaaliturvaan sekä taloudellisten, sosiaalisten ja kulttuuristen oikeuksien toteutumiseen. St1 ei pyri ainoastaan pienentämään haitallisten vaikutusten riskiä, vaan myös toiminnallaan edistämään yhteisöjen kehitystä. Toimintamme voi esimerkiksi tarjota yhteisöissä toimiville toimijoille uusia taloudellisia mahdollisuuksia. Lisäksi tavoitteenamme on varmistaa, että kaikilla työntekijöillämme ja arvoketjussamme työskentelevillä ihmisillä on riittävät sosiaaliset oikeudet, esimerkiksi oikeus työntekijöiden tukipalveluihin ja sitä kautta mahdollisesti myös kannustaa sosiaaliseen kehitykseen yhteisöissä laajemmin.

Kaikissa St1:n suorittamissa ihmisoikeusvaikutusten arvioinneissa selvitetään, vaikuttaako toiminta vähemmistöihin. Mikäli näin on, kyseessä olevat yhteisöt tulisi ottaa mukaan vaikutustenarviointiin ja näiden yhteisöjen ihmisoikeuksien toteutumista pitäisi valvoa erityisen tarkasti.

### **Korruption torjunta**

St1 edistää eettistä liiketoimintaa ja kieltää lahjusten tarjoamisen, lupaamisen, pyytämisen, vastaanottamisen ja antamisen toimintojen edistämiseksi sen omassa toiminnassa tai toimitusketjussa. Pyrimme aktiivisesti kehittämään käytäntöjä ja konkreettisia ohjelmia, joilla voidaan puuttua korruptioon yhtiömme sisällä sekä koko arvoketjussamme.

### **Oikeus yksityisyyteen**

St1 kunnioittaa jokaisen sen toimintaan suoraan tai epäsuorasti osallistuvan ihmisen oikeutta yksityisyyteen, mukaan lukien työntekijät, liikekumppanit ja asiakkaat. Kaikkia henkilöön yhdistettävissä olevia tietoja, henkilökohtaisia terveystietoja ja ammattiin liittyviä tietoja on käsiteltävä luottamuksellisesti. Yhtiön tavoitteena on varmistaa tietosuojaa ja järjestelmien eheys teknisillä suojatoimilla, valvonnalla, ohjeilla sekä työntekijöiden ja kumppanien säännöllisellä koulutuksella. Mahdollisia loukkauksia ja vakavia poikkeamia koskevista havainnoista ilmoitetaan yhtiön johdolle ja lisäksi ryhdytään tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin. Uutta teknologiaa ja/tai uusia järjestelmiä hankittaessa sekä arvioitaessa uusia menetelmiä henkilötietojen käsittelyyn, on otettava huomioon asianmukaiset suojatoimet sekä käsittelyn oikeudellinen perusta. Kaikkia työntekijöitä sitoo luottamuksellisuus, eivätkä he saa paljastaa työsuhteen aikana saamia tai käsittelemiään tietoja ilman lupaa.