



30 juni 2025

Wibe Norge AS - Åpenhetsloven

I samsvar med den norske åpenhetsloven gir dette dokumentet en oversikt over Wibe Group sine retningslinjer og prosedyrer for å sikre beste praksis i håndteringen av spørsmål knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.





1. SELSKAPETS RAPPORT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Introduksjon

Wibe Group skal gjennomføre due diligence-vurderinger hvert år i samsvar med åpenhetsloven og publisere en rapport om disse vurderingene.

Åpenhetsloven har som mål å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten inkluderer selskapets plikt til å redegjøre for due diligence-vurderingene selskapet har gjennomført i 2024 og så langt i 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser som selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Paul-Henri Geisler - Daglig Leder

ph.geisler@wibe-group.com

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Selskapets organisasjon og virkeområde

Wibe Group

Wibe Group ble dannet 1. juli 2021 etter salget fra det franske multinasjonale selskapet Schneider Electric til det svenske Storskogen Group. Wibe Group utvikler, produserer og selger kabelføringssystemer med totalt 309 ansatte i 11 land. Morselskapet er AB Wibe (556034-6495) i Sverige.

Alle policyer, retningslinjer og andre styrende dokumenter fra Wibe Group gjelder også for Wibe Norge AS (927325624).

Wibe Norge AS

Wibe Norge er et heleid datterselskap, og selskapet hadde 15 heltidsansatte ved utgangen av 2024, hvorav 11 ansatte var fordelt på salg og internsalg og 4 ansatte i konsernfunksjoner som





finans og forretningsutvikling. Produktene som selges i Norge produseres hovedsakelig i våre egne produksjonsanlegg i Sverige og Nederland. Ansettelsesvilkårene følger eller overgår avtalen mellom NELFO og Negotia (lønnnetreavtale).

Wibe Norge AS hadde en omsetning på 186 millioner kroner i 2024 og en totalbalanse på 89 millioner kroner.

Wibe Group verdier

• EKTE

Vi er tro mot oss selv og andre. Vi er åpne og transparente. Vi handler med den høyeste standarden for integritet og ærlighet. Vi er nysgjerrige og ivrige etter å lære.

• SAMMEN VINNER VI

Sammen er vi skapere. I vårt energiske miljø inspirerer og styrker vi hverandre til å skape inspirerende løsninger. Dette gjør det morsomt, og sammen er vi stolte.

• VI TAR I MOT UTFORDRINGEN

Vi tar ansvar for å løse utfordringene. Vi er aktive, fokuserte og har myndighet til å ta avgjørelser. Vi gir aldri opp før vi har funnet en vellykket løsning.

• PROFESJONELL

Vi mestrer det vi gjør. Vi er profesjonelle. Vi er pålitelige og transparente. Med fokus og presisjon tar vi løsningene våre til neste nivå.

• ANSVAR, VI BRYR OSS

Vi ønsker å gjøre en forskjell. Vi ønsker å gjøre lokalsamfunnet og våre ansatte stolte av oss som selskap. Vi bidrar til å sikre en lys fremtid for kommende generasjoner.

Atferdskodeks

Styret har identifisert et generelt sett med prinsipper på konsernnivå, presentert som en etisk kodeks, som er signert av alle ansatte. Prinsippene gir veiledning i vårt kontinuerlige arbeid med å være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr en interessant karriere- og faglig utvikling, en sunn og trygg arbeidsplass (fysisk, mentalt og sosialt) med et langsiktig forhold til viktige interessenter som arbeidstakerorganisasjoner osv.

Våre prinsipper for likestilling og mangfold er basert på gjensidig respekt i alle ansattrelasjoner, og sikrer en inkluderende arbeidsplass der mangfold er sentralt og der diskriminering aldri tolereres på grunnlag av rase, alder, nasjonalitet eller sosial bakgrunn, kjønn, transkjønnet identitet eller uttrykk, seksuell legning, etnisitet, religion eller annen tro, politiske meninger, fagforeningsmedlemskap, sivilstatus eller funksjonshemming.





Varslerbeskyttelse

En varslingsfunksjon er tilgjengelig på nettsiden vår for å gjøre det enkelt for alle som ønsker å gi informasjon om misligheter eller uregelmessigheter som er i strid med gjeldende lovverk eller retningslinjer.

Den anonyme varsler-tjenesten er tilgjengelig gjennom den eksterne plattformen Human & Heart. Wibe Group ansatte, forretningspartnere og andre interessenter kan rapportere mistenkte uregelmessigheter eller brudd via: [TrustHeart - Human & Heart](https://visselblasning.trustheart.se/wibegroup) (<https://visselblasning.trustheart.se/wibegroup>)

Alle rapporter håndteres konfidensielt, og varslere er beskyttet mot gjengjeldelse.

Forretningspartnere må sørge for at deres ansatte er klar over denne tjenesten og oppmuntre til ansvarlig bruk av den.

Bærekraft

Wibe Group er forpliktet til å minimere den negative virkningen av driften på miljøet og overholde alle gjeldende miljølover og -forskrifter, samt til å måle, administrere og håndtere energi-, vann- og avfallsforbruk og klimagassutslipp. Wibe Group måler kvaliteten på bærekrafts arbeidet vårt i EcoVadis, hvor vi har gullnivå (i de 5 beste prosentene).

3. DUE DILIGENCE-VURDERINGER

3.1. Due diligence – prosess og metodikk

3.1.1 Due diligence i egen drift

Som et globalt selskap erkjenner vi vårt ansvar og vår mulighet til å fremme og beskytte menneskerettigheter på tvers av alle områder av vår virksomhet. Vår sentrale personalavdeling leder implementeringen av due diligence for menneskerettigheter og sørger for at hensyn til menneskerettigheter innlemmes i daglige forretningsbeslutninger.

Alle ansatte er pålagt å signere og overholde Wibe Group etiske retningslinjer for ansatte. Disse retningslinjene dekker:

- Våre kjerneverdier og forretningsprinsipper
- Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- Helse og sikkerhet
- Foreningsfrihet





- Rettferdig godtgjørelse
- Anti-bestikkelse og samsvar
- Forebygging av trakassering på arbeidsplassen

Fra og med 2025 har alle eksisterende ansatte signert retningslinjene for etiske retningslinjer. I tillegg må alle nye ansatte gjennomgå og signere dette under onboarding-prosessen eller når de aksepterer jobbtilbudet. Dette sikrer full bevissthet om og samsvar med våre etiske og menneskerettighetsforpliktelser fra ansettelsesstart.

I vår virksomhet hos **Wibe Norge AS** har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter til dags dato. Basert på våre forretningsaktiviteter (primært salg og markedsføring) og geografiske plassering (Norge), vurderer vi den **samlede risikoprofilen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som lav.**

Vi overvåker kontinuerlig driften vår for å sikre samsvar med åpenhetsloven og andre gjeldende internasjonale rammeverk. Ytterligere informasjon om vår vurdering av risikoer i forsyningskjeden finnes i avsnitt 3.1.2.

3.1.2 Due diligence i forsyningskjeden - metodikk

Vi identifiserte og vurderte mulige risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til forsyningskjeden vår basert på åpenhetsloven, og Wibe Group og dets datterselskaper støtter Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, samt OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Wibe Group streber etter å overholde prinsippene som er angitt i disse standardene, og har basert Wibe Group etiske retningslinjer for forretningspartnere ("koden") på disse.

Wibe Group forventer at forretningspartnere støtter prinsippene i FNs Global Compact og handler i samsvar med retningslinjene, og krever som et minimum at alle forretningspartnere overholder gjeldende lover og forskrifter i de geografiske områdene der de opererer, og er åpne og samarbeidsvillige med regulatorene som håndhever slike lover. I tilfeller der forventningene som er beskrevet i retningslinjene avviker fra lokale lover, må forretningspartnere følge disse forventningene innenfor rammene av gjeldende lokale lover.





Overholdelse av "Koden"

Wibe Group vil evaluere forretningspartnernes overholdelse av retningslinjene under evaluerings- og utvelgelsesprosessen for forretningspartnere, eller på Wibe Group forespørsel. Under prosessen kan forretningspartnere bli bedt om å fylle ut et selvevalueringskjema om overholdelse av retningslinjene. Forretningspartnere kan bli bedt om å bekrefte overholdelse av retningslinjene med jevne mellomrom. På forespørsel vil forretningspartnere gi skriftlig informasjon om sine retningslinjer og praksiser knyttet til overholdelse av retningslinjene.

Wibe Group er forpliktet til å samarbeide med forretningspartnere for å forbedre ytelsen på temaer som er omhandlet i denne kodeksen, og forventer at forretningspartnere samtykker i å samarbeide med Wibe Group for å i fellesskap håndtere relevante temaer.

For å identifisere viktige risikoer ble nåværende og mulige negative påvirkninger i **Wibe Norge AS** forsyningskjeden vurdert basert på kriteriene skissert ved å bruke en adferdskodeks for forretningspartnere med minimum 10 prinsipper i FNs globale kompakter for nye og eksisterende leverandører som standard i leverandøravtaler og eventuelle påvirkninger som kan rettes opp.

For å gjennomføre leverandørvurderinger gjennomførte Wibe Group due diligence-aktiviteter i 2023–24, inkludert innsamling av egenrevisjoner fra leverandører med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene ble samlet inn gjennom strukturerte spørreskjemaer som dekket viktige risikoområder. I tillegg gjennomførte Wibe Group workshops for kartlegging av forsyningskjeden, der de prioriterte verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet for å identifisere og håndtere potensielle risikoer i forsyningsnettverket.

Leverandørundersøkelsesprosessen beskrevet ovenfor viste ingen indikasjoner på barnearbeid, tvangsarbeid, lønnsforskjeller, arbeidsgiverbegrensninger i organisasjonsfrihet eller kollektive forhandlinger, eller helse- og sikkerhetsrisikoer. Vi avdekket heller ingen vesentlig risiko for slike negative konsekvenser.

3.2 Funn av due diligence

Wibe Group har regelmessig dialog med sine leverandører og overvåker relevante KPI-er, som rapporteres til Wibe Norge AS.

Som en del av vår due diligence har vi gjennomgått både vår **egen drift** og vår **forsyningskjede**. Basert på interne vurderinger og dokumentasjon mottatt fra morselskapet og





underleverandører, har vi **ikke identifisert noen faktiske eller potensielle brudd** på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Due diligence-prosessen **avdekket ingen indikasjoner** på:

- Barnearbeid eller tvangsarbeid
- Lønnsforskjeller eller urettferdig godtgjørelse
- Begrensninger i organisasjonsfriheten eller kollektive forhandlinger
- Helse- og sikkerhetsrisikoer

Det ble heller ikke identifisert noen vesentlig risiko for slike negative påvirkninger i vår virksomhet eller blant leverandører.

Vi er fortsatt forpliktet til kontinuerlig forbedring. Forebyggende tiltak inkluderer opplæring for våre leverandører for å styrke deres forståelse av Wibe Group ansvarlige innkjøpspraksis og bruk av våre forsyningskjedestandarder. Vi fortsetter også å forsterke våre forventninger til leverandører gjennom regelmessig kommunikasjon og engasjement.

4. TILTAK FOR Å STOPPE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Ved å følge opp at alle underleverandører signerer leverandørkodeksen, jobber selskapet kontinuerlig med å stoppe, forebygge og begrense de negative konsekvensene.

Leverandører og forretningspartnere - implementering og oppfølging

- **Signering av etiske retningslinjer:** Sørg for at alle leverandører og forretningspartnere signerer leverandørens etiske retningslinjer.
- **Samsvarsrevisjoner:** Konsernet forbeholder seg retten til å utføre samsvarsrevisjoner av leverandørers/partners anlegg og drift for å sikre samsvar med retningslinjene.
- **Kontinuerlig forbedring:** Leverandører forventes å arbeide mot kontinuerlig forbedring på alle områder som dekkes av koden.
- **Samarbeid:** Konsernet er forpliktet til å støtte leverandører/partnere i å håndtere mangler og forbedre praksis gjennom veiledning, tilbakemeldinger og kapasitetsbyggende initiativer.

Konsekvenser av manglende overholdelse

Brudd på leverandørens etiske retningslinjer kan føre til korrigerende tiltak, inkludert, men ikke begrenset til:





- Utvikling av en gjensidig avtalt utbedringsplan.
- Tilby ytterligere opplæring for ansatte.
- Gjennomføring av oppfølgingsrevisjoner.

Dersom manglende overholdelse vedvarer eller anses som alvorlig, forbeholder Wibe Group seg retten til å avslutte forretningsforholdet.

For spørsmål angående tolkningen av etikkreglene eller Wibe Group bærekrafts forventninger, kan leverandører kontakte wibe-procurement@wibe-group.com

5. KOMMUNIKASJON MED INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Wibe Group har ikke identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden, og heller ingen betydelig risiko for slike brudd. Vi er forpliktet til åpen og transparent kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere. Selv om det ikke er identifisert noen negative konsekvenser, fortsetter vi å opprettholde dialog med relevante interessenter, inkludert leverandører, ansatte og andre partnere, for å sikre samsvar med våre menneskerettighets- og arbeidsstandarder.

6. RESTAURERING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke identifisert noen tilfeller som krever inndring i rapporteringsperioden.





Wibe Norge AS

Oslo 30 juni 2025

Paul-Henri Geisler

Daglig Leder / Styremedlem

Patrick Antoine Arcidiacono

Styrets Leder

Lisa Sundman Maripuu

Styremedlem



Verification

Transaction 09222115557550857584

Document

ÅPENHETSLOVEN 2025

Main document

9 pages

Initiated on 2025-06-30 13:44:22 CEST (+0200) by Mimmi Vesterdahl (MV)

Finalised on 2025-07-02 09:34:30 CEST (+0200)

Initiator

Mimmi Vesterdahl (MV)

AB Wibe

mimmi.vesterdahl@wibe-group.com

+460766415440

Signatories

Patrick Arcidiacono (PA)

patrick.arcidiacono@wibe-group.com

Signed 2025-07-02 09:34:30 CEST (+0200)

Paul-Henri Geisler (PG)

ph.geisler@wibe-group.com

Signed 2025-06-30 13:46:40 CEST (+0200)

Lisa Sundman Maripuu (LSM)

lisa.maripuu@wibe-group.com

Signed 2025-06-30 13:47:30 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

