

Etický kodex

Kodex chování společnosti Witzenmann 2024



Milé spolupracovnice, milí spolupracovníci,

Skupina Witzenmann je celosvětově kontaktním partnerem pro náročné výzvy v problematice technického inženýrství týkající se oddělování vibrací, absorpce rozpínání, přenosu médií a vyrovnávání montážních nepřesností v potrubních systémech. V oblasti vývoje jsme zkušenými partnery našich zákazníků a dodavatelů.

Podnikatelská mise skupiny Witzenmann zahrnuje vedle vize a cílů společnosti také zásady řízení, které slouží jako orientační principy pro naše činnosti. Zdůrazňují sociální a společenskou odpovědnost skupiny Witzenmann, chování v souladu se zákonem a férovost a bezúhonnost v interních stycích i ve vztazích se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery, stejně jako vůči konkurentům. A to jak celého podniku, tak i každého jednotlivce.

Tímto kodexem chování (směrnici compliance) chceme zdůraznit naše očekávání, že všichni zaměstnanci společnosti Witzenmann budou dodržovat zákonné předpisy, interní podnikové směrnice i základní etická pravidla a mezinárodní standardy. Kodex chování společnosti Witzenmann popisuje základní pole působnosti a navrhuje, jaké chování očekáváme od našich zaměstnanců. Ostatní a konkrétní pracovní smluvní předpisy a dohody zůstávají nedotčeny.

Následující pravidla jsou závazná pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance skupiny Witzenmann po celém světě. Porušení těchto pravidel se ve společnosti Witzenmann netoleruje. Od vedoucích pracovníků očekáváme, že „půjdou příkladem“ a zajistí, aby kodex chování společnosti Witzenmann všichni pochopili a dodržovali.

Pokud existují okolnosti, při kterých nemáte možnost probrat některé aspekty kodexu chování společnosti Witzenmann se svým přímým nadřízeným, jste oprávněni obrátit se na svého nejbližšího vyššího nadřízeného. Máte také kdykoliv možnost obrátit se na osobu odpovědnou za dodržování předpisů, na jednatele své společnosti nebo na jednatele společnosti Witzenmann GmbH.

Ve Pforzheimu, dne 15.06.2024

Witzenmann GmbH

Dr. Andreas Kämpfe

Philip Paschen

Christine Wüst

Irene Kings

ZODPOVĚDNÉ CHOVÁNÍ V SOULADU SE ZÁKONEM

Cítíme se zavázáni k dodržování pro náš podnik a naše odvětví činnosti platných zákonů, interních podnikových směrnic a základních etických principů a mezinárodních standardů. Patří sem i skutečnost, že se výslovně vylučuje jakékoliv použití našich výrobků ve vojenských útočných zbraních (pozemních, námořních nebo vzdušných). Nebudeme podněcovat žádné třetí osoby k nezákonnému jednání.

Porušení těchto zásad chování bude mít vedle zákonných sankcí za následek také disciplinární důsledky. Všichni zaměstnanci skupiny Witzenmann přijímají obsah tohoto Etického kodexu a každoročně absolvují školení o jeho obsahu.

Lidská práva, pracovní a sociální standardy

Pro skupinu Witzenmann (Witzenmann GmbH a všechny dceřiné společnosti skupiny Witzenmann) je respekt k lidem a životnímu prostředí základním principem obchodní politiky. Proto se výslovně zavazujeme k naší firemní odpovědnosti za respektování lidských práv i ochranu životního prostředí ve vlastních obchodních aktivitách i v našich globálních dodavatelských řetězcích, identifikování a zmírňování rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí.

V souladu s tím přizpůsobujeme naše obchodní aktivity následujícím mezinárodně uznávaným standardům:

- Všeobecné deklaraci lidských práv OSN
- Obecným zásadám OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- UN Global Compact a jejím deseti zásadám
- Směrnici OECD pro nadnárodní společnosti
- Základním standardům práce Mezinárodní organizace práce (ILO) spolu s jejími standardy práce pro nadnárodní společnosti, zejména v oblasti personální a sociální politiky
- Mezinárodnímu paktu o občanských a politických právech OSN
- Mezinárodnímu paktu o hospodářských, sociálních a kulturních OSN

Dále netolerujeme diskriminaci ani obtěžování. Odmítáme dětskou práci, a to i u našich obchodních partnerů. Respektujeme svobodu zaměstnanců se sdružovat a jejich právo na kolektivní vyjednávání (jednání mezi odbory a zaměstnavateli o pracovních podmínkách). Dodržujeme příslušné právní předpisy týkající se pracovní doby, mezd a sociálních výhod pro naše zaměstnance. Diskriminace v personálních rozhodnutích na základě etnického původu, pohlaví, náboženství, víry, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace je zakázána.

Celosvětové dodržování těchto předpisů na ochranu lidských práv považujeme za základ naší strategie dodržování lidských a pracovních práv v rámci skupiny Witzenmann. Podrobný popis naší strategie v oblasti lidských práv naleznete na naší domovské stránce.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, BEZPEČNOST A ZDRAVÍ

Zavázali jsme se myšlence udržitelnosti a zajišťujeme, aby naší hospodářskou činností zůstaly příroda a životní prostředí zachována pro budoucí generace. Podrobnosti najdete v pravidelně vydávané zprávě o udržitelnosti. Co se týká problémů v oblasti životního prostředí, řídíme se zásadou prevence. Vytváříme bezpečné a zdravé pracovní prostředí podle příslušných národních předpisů a stanov. Každý zaměstnanec je spoluodpovědný za ochranu životního prostředí, za bezpečnost a zdraví při práci na svém pracovišti a je povinen dodržovat příslušné zákony, předpisy a standardy, stejně jako interní směrnice o ochraně zdraví, životního prostředí a o bezpečnosti práce.

STŘET ZÁJMŮ

Ve skupině Witzenmann přísně oddělujeme soukromé zájmy od obchodních záležitostí. Je třeba zabránit i byť jen zdánlivému střetu zájmů. Mimo jiné sem patří:

- zakázky pro blízké osoby (zejména manželé a příbuzní),
- zakázky pro společnosti, ve kterých pracují blízké osoby,
- zakázky pro společnosti, ve kterých mají blízké osoby podíl větší než 5 %,
- vedlejší činnost pro konkurenční podniky
- vedlejší činnost pro obchodní partnery.

Pokud by mělo dojít ke střetu zájmů, je třeba informovat nadřízeného, abyste společně našli řešení, které má zabránit střetu zájmů nebo ho minimalizovat

ÚPLATKÁŘSTVÍ/KORUPCE

Úplatkářství/korupce je přijímání osobních výhod nebo zajišťování osobních výhod obchodním partnerům nebo úředníkům, když jsou tyto výhody vhodné k ovlivnění rozhodnutí jejich příjemce. Z tohoto důvodu je přísně zakázáno:

- nabízet, slibovat nebo poskytovat zaměstnancům nebo zástupcům jiných společností protiprávní osobní výhody,
- nechat uplácení provádět pomocí dalších osob,
- podporovat uplácení jiných osob,
- nabízet, slibovat nebo poskytovat osobní výhody úředníkům,
- sám/sama vyžadovat, nechat si slíbit nebo přijmout protiprávní osobní výhodu.

Každý zaměstnanec je povinen informovat svého nadřízeného, osobu pověřenou dodržováním předpisů nebo vedení podniku, když mu obchodní partner nebo úředník příslušnou výhodu nabídne nebo ji bude vyžadovat.

PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Cílem praní špinavých peněz je dostat ilegálně vydělané peníze nebo získaný majetek do legálního finančního a hospodářského oběhu. Aby se praní špinavých peněz zabránilo, je třeba jakýkoli druh aktiv získat výlučně legálními prostředky. Platby v hotovosti ve velké výši vyžadují souhlas vedení podniku. Anonymní hospodářské transakce jsou zakázány. Podezřelé obchodní partnery a/nebo podezřelé transakce je třeba nahlásit nadřízenému, osobě odpovědné za dodržování předpisů nebo vedení podniku.

DARY A POZVÁNÍ

Dary a pozvání je možné dávat a přijímat pouze v případě, že jsou gestem zdvořilosti a odpovídají obecným obchodním zvyklostem. Dary a pozvání je zakázáno dávat i přijímat, pokud nelze vyloučit ovlivňování obchodního rozhodnutí. Protihodnota daru může být ukazatelem toho, jestli dar není nepřiměřený. Hodnota je stanovena v interních směrnících jednotlivých společností a je třeba ji dodržovat. Je třeba nezbytně dodržovat příslušné místní zákony.

Dary nebo jiná podpora musí být vždy dávány nebo poskytovány transparentně. Je zakázáno nabízet, poskytovat, požadovat nebo přijímat peněžní dary. Vůči úřadům a úředním osobám jsou dary a jiné výhody zcela zakázány.

V případě pochybností je třeba zainteresovat nadřízeného, osobu odpovědnou za dodržování předpisů nebo vedení podniku a vyžádat si od nich písemný souhlas. To platí i v případě, že se nepodaří nepřiměřené dary taktně odmítnout.

CHOVÁNÍ VŮČI KONKURENTŮM/DODAVATELŮM/ZÁKAZNÍKŮM

Dodržujeme povinné předpisy týkající se práva volné hospodářské soutěže. Sem patří zejména:

- Je zakázáno dohadovat nebo určovat ceny, množství a podmínky s konkurenty.
- Domluva o rozdělení trhu je nepřípustná.
- Výměna důvěrných, konkurenčně citlivých informací s konkurenty je také zpravidla nepřípustná.
- V případě pochyb zkontrolujte dohody o exkluzivních dodávkách nebo zakazy konkurence.

Antimonopolní právo zakazuje nejen výslovné písemné dohody, které omezují konkurenci, ale i odpovídající ústní dohody nebo jinak neformálně učiněné dohody.

V případě pochybností včas informujte svého nadřízeného, osobu odpovědnou za dodržování předpisů nebo vedení podniku, abyste vyjasnili přípustnost příslušných dohod v souladu s antimonopolním právem. Dodavatele vybírejte podle věcných skutečností – např. cena, kvalita, spolehlivost. Nabídky je třeba zkoumat spravedlivě a nezaujatě, osobní a nevěcné důvody se při rozhodování nezohledňují.

DAŇOVÉ ÚNIKY A DOTAČNÍ PODVODY

Společnost Witzenmann se nedopouští daňových úniků ani dotačních podvodů a ani je nepodporuje. V případě pochybností se obraťte na nadřízené a/nebo na centrální finanční a účetní oddělení kmenového závodu.

IMPORT A EXPORT

Různé národní i mezinárodní zákony o kontrole obchodu omezují nebo zakazují import určitého zboží nebo služeb. Tato omezení se mohou vztahovat na produkty i na země původu nebo určení. Při nákupu a prodeji zboží a služeb je třeba tato omezení striktně dodržovat. V případě nejasností kontaktujte oddělení logistiky nebo nákupu společnosti Witzenmann GmbH.

OCHRANA MATERIÁLNÍHO A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ SPOLEČNOSTI

Každý zaměstnanec musí s firemním majetkem zacházet odpovědně a chránit ho proti ztrátě, poškození, krádeži, zneužití a nepovolenému použití. Některé zdroje společnosti, jako je kopírka nebo telefon, je možné používat i pro soukromé účely, pokud nedochází ke vzniku nepřiměřených nákladů.

Vlastnictví společnosti nelze bez výslovného souhlasu nadřízeného nebo příslušného oddělení používat pro soukromé účely ani ho vynášet z areálu společnosti. Stejně tak je třeba dodržovat interní a zákonné předpisy o nákupu nebo prodeji vlastnictví společnosti. Je třeba dodržovat příslušné směrnice.

V obchodním styku je třeba dbát na obchodní due diligence. Rozhodnutí je třeba přijímat na základě dohledatelných analýz příležitostí a rizik. U transakcí velkého rozsahu je třeba dodržovat princip 4 očí, tento princip se týká i pokynů od členů orgánů.

Duševní vlastnictví společnosti a důvěrné informace je třeba odpovídajícím způsobem chránit. Při tom vám pomůže i IT směrnice, ve které je znázorněna klasifikace informací a způsob, jakým se na dokumentech označují.

Provozní a obchodní tajemství a všechny důvěrné informace, ke kterým se zaměstnanci dostanou v rámci plnění svých povinností, je třeba držet v tajnosti. Tyto informace chraňte vhodným způsobem před nahlížením ze strany třetích osob a neoprávněných zaměstnanců. To platí zejména pro informace o dodavatelích, zákaznících, zaměstnancích, obchodních partnerech a dalších třetích osobách, ale i pro interní podnikové informace. Povinnost dodržování důvěrnosti platí nadále i po skončení pracovního poměru.

Společnost Witzenmann zohledňuje se třetími osobami existující závazky zachování důvěrnosti.

V případě nejistoty, zda je možné předávat důvěrné informace dál, se zeptejte svého nadřízeného.

OCHRANA ÚDAJŮ, IT BEZPEČNOST A BEZPEČNOST DAT

Osobní údaje je možné získávat, zpracovávat a používat pouze podle platných zákonů o ochraně osobních údajů. Kvůli velkému významu IT systémů a rostoucímu ohrožení IT systémů viry, sabotáží, hackery a hospodářskou kriminalitou jsou všichni zaměstnanci povinni se jako uživatelé IT chovat důsledně a bezpečně. Každý zaměstnanec musí bezpodmínečně dodržovat bezpečnostní IT směrnice.

PORUŠENÍ KODEXU CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI WITZENMANN

Kodex chování společnosti Witzenmann nabízí závazný vzor odpovědného a bezúhonného chování. Tam, kde je to smysluplné, je doplněn a specifikován tematickými nebo pro danou zemi specifickými předpisy a školeními. Všichni zaměstnanci a vedoucí pracovníci jsou osobně odpovědní za to, že znají kodex chování a pro své činnosti potřebné další směrnice společnosti Witzenmann a že jim rozumějí. Vedoucí pracovníci a zaměstnanci, kteří poruší zákonné předpisy nebo kodex chování společnosti Witzenmann, musejí počítat s disciplinárními opatřeními a případně i s právními důsledky.

V případě dotazů nebo poznámek ke kodexu chování nebo v případě nejistoty týkající se jeho uplatnění a výkladu se zaměstnanci mohou obrátit na svého přímého nadřízeného, dalšího vyššího nadřízeného, na příslušné specializované oddělení nebo na osobu odpovědnou za dodržování předpisů, kde se jim dostane vysvětlení. V případě stížností nebo upozornění na možné porušení kodexu chování se obraťte na přímého nadřízeného. Pokud existují okolnosti, při kterých nemáte možnost probrat některé aspekty kodexu chování společnosti Witzenmann se svým přímým nadřízeným, jste oprávněni obrátit se na svého nejbližšího vyššího nadřízeného. Máte také kdykoliv možnost obrátit se na osobu odpovědnou za dodržování předpisů, na jednatele své společnosti nebo na jednatele společnosti Witzenmann GmbH. Všichni, včetně třetích osob, mají možnost zaslat oznámení také na e-mailovou adresu compliance@witzenmann.com.

Stížnosti nebo oznámení o možném porušení Kodexu chování lze podat také anonymně a/nebo důvěrně prostřednictvím našeho systému [Witzenmann Whistleblowing System](#). Kromě toho existuje možnost telefonického oznámení našemu externímu důvěryhodnému zástupci panu Christianu Brennerovi na čísle 0711-16445-430, který na požádání zajistí anonymní zveřejnění.

Kromě toho mají ostatní dotčené strany možnost podat stížnost prostřednictvím [Witzenmann Complaints Office](#). Odkaz na něj naleznete rovněž na webových stránkách společnosti Witzenmann.

Veškeré informace v rámci whistleblowingu/stížnosti budou považovány za důvěrné. Zaměstnanci, kteří v dobré víře oznámí jakékoli možné porušení Kodexu chování, se nemusí obávat žádných negativních důsledků.

Pravidelný přezkum a aktualizace

Kodex chování společnosti Witzenmann je nejméně jednou za tři roky přezkoumán z hlediska správnosti, aktuálnosti a úplnosti a v případě potřeby upraven. Za to je zodpovědný viceprezident pro právní záležitosti a dodržování předpisů.

Vedení koncernu Witzenmann