

Smernica o zhode

Etický kódex spoločnosti Witzenmann 2024



Milé zamestnankyne, milí zamestnanci,

Skupina Witzenmann je celosvetovým kontaktným partnerom pokiaľ ide o náročné inžiniersko-technické otázky týkajúce sa kompenzácie vibrácií, kompenzácie rozťažnosti, vedení médií a kompenzácie pri montáži v systémoch vedení. Pre našich zákazníkov a dodávateľov sme skúseným partnerom v oblasti vývoja. Medzi hlavné korporátne princípy Skupiny Witzenmann patria okrem vízie a cieľov podniku aj podnikové smernice a smernice riadenia, ktoré slúžia ako orientačné princípy pri našej činnosti. Tie zdôrazňujú sociálnu a spoločenskú zodpovednosť Skupiny Witzenmann, konanie v súlade so zákonmi ako aj spravodlivosť a integritu medzi vlastnými zamestnancami ako aj vo vzťahu k zákazníkom, dodávateľom a iným obchodným partnerom a voči konkurencii. A síce ako celého podniku a tiež ako jednotlivca.

Pomocou tejto smernice o zhode príp. tohto Etického kódexu koncernu Witzenmann zdôrazňujeme očakávanie, že všetci zamestnanci firmy Witzenmann dodržiavajú zákonné ustanovenia, interné podnikové smernice ako aj základné etické princípy a medzinárodné štandardy. Tento Etický kódex spoločnosti Witzenmann popisuje hlavné oblasti konania a načrtáva spôsob konania, aké očakávame od našich zamestnancov. Ďalšie alebo konkrétne úpravy a dojednania vyplývajúce z pracovnej zmluvy zostávajú týmto nedotknuté.

Nasledovné pravidlá sú záväzné pre všetky zamestnankyne a zamestnancov pôsobiacich v rámci Skupiny Witzenmann na celom svete. Witzenmann netoleruje porušenia týchto pravidiel. Od vedúcich pracovníkov očakávame, že pôjdu v čele „dobrým príkladom“ a zabezpečia pochopenie a dodržiavanie Etického kódexu spoločnosti Witzenmann.

Ak existujú situácie, v ktorých nevidíte možnosť diskutovať o určitých aspektoch Etického kódexu spoločnosti Witzenmann s vaším priamym nadriadeným, máte právo osloviť s takouto záležitosťou ďalšieho vyššieho nadriadeného v poradí. Môžete tiež kedykoľvek osloviť osobu poverenú dohliadaním na dodržiavanie zhody, konateľ a vašej spoločnosti alebo niektorého z konateľov Witzenmann GmbH.

Pforzheim, 15.06.2024

Witzenmann GmbH

Dr. Andreas Kämpfe

Philip Paschen

Christine Wüst

Irene Kings

ZODPOVEDNÉ KONANIE A KONANIE V SÚLADE SO ZÁKONMI

Cítíme sa byť povinní dodržiavať zákony platné pre náš podnik a našu činnosť, vnútropodnikové normy ako aj základné etické zásady a medzinárodné štandardy. Patrí k nemu aj to, že výslovne vylučujeme akékoľvek použitie našich produktov v útočných vojenských zbraniach (pozemných, námorných a vzdušných).

Nedovolíme tretím stranám, aby konali protiprávne. Porušenie týchto zásad správania má okrem právnych sankcií za následok aj disciplinárne následky. Všetci zamestnanci Skupiny Witzenmann súhlasia s obsahom tejto smernice o zhode a každoročne podstupia školenie ohľadom jej obsahu

ĽUDSKÉ PRÁVA, PRACOVNÉ A SOCIÁLNE ŠTANDARDY

Pre Skupinu Witzenmann (Witzenmann GmbH a všetky dcérske spoločnosti Skupiny Witzenmann) je rešpektovanie ľudí a životného prostredia základným princípom obchodnej politiky. Preto sa výslovne zaväzujeme ku korporátnej zodpovednosti rešpektovať ľudské práva, ako aj životné prostredie, a to v našich obchodných aktivitách, ako aj vo vzťahu k našim globálnym dodávateľským reťazcom, kde sa zaväzujeme k identifikovaniu a zmierňovaniu rizík v oblasti ľudských práv a životného prostredia.

Preto zosúladjeme naše obchodné činnosti s nasledovnými medzinárodne uznávanými štandardami:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv
- UN Global Compact a jeho desať zásad
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti
- Základné normy Medzinárodnej organizácie práce (MOP) s ich normami pre nadnárodné podniky, najmä v oblasti personálnej a sociálnej politiky
- Medzinárodný pakt OSN o občianskych a politických právach
- Medzinárodný pakt OSN o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach

Okrem toho netolerujeme žiadnu diskrimináciu a obťažovanie. Odmietame detskú prácu, vrátane detskej práce u našich obchodných partnerov. Rešpektujeme práva zamestnancov na slobodu združovať sa a kolektívne vyjednávať (kolektívne vyjednávanie medzi odbormi a zamestnancami vo vzťahu k pracovným podmienkam). Dodržíjeme príslušné štandardy a právne normy týkajúce sa pracovného času, mzdy, a sociálnych výhod pre našich zamestnancov. Diskriminácia v personálnych rozhodnutiach založená na etnicite, rode, náboženstve, viere, zdravotnom stave, veku, alebo sexuálnej orientácii, je zakázaná.

Rešpektovanie týchto noriem na globálnej úrovni s cieľom ochraňovať ľudské práva vnímame v rámci Skupiny Witzenmann ako základ našej stratégie pre dodržiavanie ľudských práv a práv zamestnancov. Podrobný opis našej stratégie vo vzťahu k ľudským právam je k dispozícii na našej domovskej stránke.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA, BEZPEČNOSŤ A ZDRAVIE

Zaviazali sme sa k myšlienke udržateľnosti a zabezpečujeme, aby pri našom šetrnom konaní zostala zachovaná príroda a životné prostredie aj pre nadchádzajúce generácie. Podrobnosti sa je možné dočítať v

pravidelne publikovanej Správe o udržateľnosti. Ohľadom problémov so životným prostredím sa držíme princípu prevencie.

Vytvárame bezpečné a zdravé pracovné prostredie v súlade s príslušnými predlohami a ustanoveniami platnými v príslušnej krajine. Každý pracovník je spoluzodpovedný za ochranu životného prostredia, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vo svojej pracovnej oblasti a je povinný dodržiavať príslušné zákony, predpisy a štandardy, ako aj interné smernice týkajúce sa ochrany zdravia, bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

V Skupine Witzenmann prísne oddeľujeme osobné záujmy od obchodných záujmov. Je nutné zabrániť aj náznakom konfliktu záujmov. K nim patria okrem iného:

- zákazky zadané blízkym osobám (najmä manželovi/manželke a príbuzným),
- zákazky zadané podnikom, v ktorých pracujú blízke osoby,
- zákazky zadané podnikom, v ktorých majú blízke osoby väčší podiel ako 5%,
- vedľajšie činnosti pre konkurenčné podniky,
- vedľajšie činnosti pre obchodných partnerov.

Ak by malo prísť ku konfliktu záujmov je nutné informovať nadriadeného, aby sa spoločne hľadalo riešenie na zabránenie alebo minimalizáciu konfliktu záujmov

ÚPLATKÁRSTVO / KORUPCIA

Úplatkárstvom/korupciou je prijatie osobných výhod alebo zaručenia osobných výhod obchodným partnerom alebo verejným činiteľom, ak sú takéto výhody vhodné, aby ovplyvnili rozhodnutie prijemcu. Preto sa prísne zakazuje

- ponúknuť, prisľúbiť alebo zaručiť pracovníkom alebo zástupcom iných podnikov protiprávne osobné výhody,
- nechať vykonať takéto korupčné konanie pomocou iných osôb,
- podporovať takéto korupčné konanie iných osôb,
- ponúknuť, sľúbiť alebo zaručiť úradným činiteľom osobnú výhodu,
- sám si vyžiadať, dať si sľúbiť alebo prijať protiprávnu osobnú výhodu.

Každý pracovník je povinný informovať nadriadeného, osobu poverenú dodržiavaním zhody alebo vedenie spoločnosti o prípade, keď obchodný partner alebo úradný činiteľ ponúkol alebo vyžaduje príslušnú výhodu.

PRANIE PEŇAZÍ

Cieľom prania peňazí je nasmerovať nelegálne získané peniaze alebo získaný tovar do legálneho finančného a hospodárskeho systému. Na zabránenie tomuto javu sa smú získavať majetkové hodnoty akéhokoľvek druhu iba legálnou cestou. Pre platby v hotovosti značného rozsahu je nutný súhlas vedenia podniku. Anonymné ekonomické transakcie sú zakázané. Podozrivých obchodných partnerov a/alebo transakcie je nutné nahlásiť nadriadenému, osobe poverenej zabezpečovaním zhody alebo vedeniu podniku.

DARY A POZVANIA

Dary a pozvania sa smú poskytovať a prijímať iba vtedy, ak ako gesto zdvorilosti zodpovedajú všeobecným obchodným zvyklostiam. Dary a pozvania sa nesmú poskytovať ani prijať, pokiaľ nie je možné vylúčiť ich vplyv na obchodné rozhodovanie. Protihodnota daru nie je indiciou, či je dar neprimeraný. Je stanovená v smerniciach jednotlivých spoločností a nesmie sa prekročiť. Je nevyhnutne nutné dodržiavať príslušné zákony danej krajiny.

Dary alebo iné príspevky je vždy nutné poskytnúť alebo prijať transparentným spôsobom. Peňažné dary sa nikdy nesmú ponúknuť, poskytnúť, vyžadovať alebo prijať. Úradom a iným verejným činiteľom sa dary alebo iné príspevky neposkytujú.

V prípadoch pochybností je nutné situáciu konzultovať s nadriadeným, osobou zodpovednou za dodržiavanie zhody alebo vedením spoločnosti a vyžiadať si ich písomný súhlas. Platí to aj v prípade, keď sa nepodarí taktne odmietnuť neprimerané dary.

SPRÁVANIE SA KU KONKURENCII / DODÁVATEĽOM / ZÁKAZNÍKOM

Striktne dodržiavame zákonné predpisy proti kartelovým dohodám. Týkajú sa najmä nasledovného:

- Medzi konkurenčnými spoločnosťami sa nesmú konzultovať alebo dohadovať ceny, množstvá a podmienky.
- Dohody o rozdelení trhu sú neprípustné.
- Rovnako neprípustná je zásadne aj výmena citlivých dôverných informácií s konkurenčnými spoločnosťami týkajúcich sa konkurencie.
- V prípade pochybností je treba overiť dohody o výhradných dodávkach alebo zákazke konkurencie

Zákon proti kartelovým dohodám nezakazuje iba vyslovene písomné zmluvy obmedzujúce konkurenciu, ale aj príslušné ústne dohovory alebo inak neformálne uzatvorené dohody.

V prípadoch pochybností je nutné včas informovať nadriadeného, osobu zodpovednú za dodržiavanie zhody alebo vedenie spoločností, aby bolo možné objasniť schválenie alebo neschválenie príslušných dohôd z hľadiska protikartelového zákona.

Dodávateľov je nutné vybrať na základe vecného posúdenia - napríklad na základe ceny, kvality, schopnosti dodávania. Ponuky sa overujú spravodlivo a objektívne, pričom pri rozhodovaní sa nezohľadňujú osobné a neobjektívne dôvody.

KRÁTENIE DANÍ A SUBVENČNÝ PODVOD

Witzenmann nekráti dane, nedopúšťa sa subvenčného podvodu a ani im nenapomáha. V prípade pochybností je nutné príslušnú situáciu konzultovať s nadriadeným a/alebo centrálnym finančným a účtovným oddelením v centrále.

IMPORTY A EXPORTY

Import tovaru alebo služieb obmedzujú alebo zakazujú rôzne národné a medzinárodné zákony na kontrolu obchodu. Obmedzenia sa môžu vzťahovať na produkty ako aj na krajiny pôvodu a krajiny určenia. Pri nákupe a predaji tovaru a služieb je nutné prísne dodržiavať tieto obmedzenia. V prípade nejasností je nutné skontaktovať sa s oddelením logistiky príp. nákupu vo Witzenmann GmbH.

OCHRANA MATERIÁLNEHO A DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA PODNIKU

Každý zamestnanec musí zaobchádzať s firemným majetkom zodpovedne a chrániť ho pred stratou, poškodením, krádežou, zneužitím a nedovoleným používaním. Určité podnikové zdroje, napr. kopírovací stroj alebo telefón, sa smú používať aj na súkromné účely, pokiaľ nevzniknú výrazné náklady.

Firemný majetok sa bez výslovného súhlasu nadriadeného príp. príslušného oddelenia nesmie používať na súkromné účely alebo sa odniesť z priestorov podniku. Je nutné dodržiavať aj interné a zákonné predpisy týkajúce sa kúpy alebo predaja firemného majetku. Je nutné dodržiavať príslušné smernice.

V obchodnom styku je nutné dodržiavať povinnú obchodnícku starostlivosť. Rozhodnutia je nutné vykonávať na základe reprodukovateľných analýz príležitostí a rizík. Pri obchodných transakciách výrazného rozsahu je nutné dodržiavať princíp 4 očí, pričom tento princíp sa vzťahuje aj na pokyny členov orgánov.

Duševné vlastníctvo podniku a dôverné informácie je nutné primerane chrániť. Ako pomôcka vám pritom poslúži aj smernica o IT, v ktorej sú popísané rôzne klasifikácie informácií a ako sa môžu označovať na dokumentoch.

Prevádzkové a obchodné tajomstvá ako aj iné dôverné informácie, ku ktorým zamestnanci získajú prístup pri plnení svojich úloh, je nutné udržiavať v tajnosti. Takéto informácie je nutné vhodným spôsobom chrániť pred sprístupnením tretím osobám a nezúčastneným zamestnancom. Platí to najmä pokiaľ ide o informácie o dodávateľoch, zákazníkoch, zamestnancoch, obchodných partneroch a iných tretích osobách a tiež o interné podnikové informácie. Povinnosť uchovávať tajomstvo platí aj po ukončení pracovného pomeru.

Witzenmann zohľadňuje povinnosti zachovávať dôvernosť existujúcu s tretími stranami.

V prípade neistoty, či sa smú odovzdať dôverné informácie, je sa nutné spýtať nadriadeného.

OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ IT A ZABEZPEČENIE ÚDAJOV

Osobné údaje sa smú získavať, spracovávať a používať iba v súlade s platnými zákonmi o ochrane údajov. Na základe vysokého významu IT systémov a ich neustále narastajúceho ohrozenia vírusmi, sabotážou, hackermi a hospodárskou kriminalitou sú všetci zamestnanci povinní konať ako IT používatelia dôsledne s uvedomovaním si bezpečnosti. Každý zamestnanec musí bezpodmienečne dodržiavať bezpečnostné smernice pre IT.

PORUŠENIA ETICKÉHO KÓDEXU SPOLOČNOSTI WITZENMANN

Etický kódex spoločnosti Witzenmann platí ako záväzný predpis pre zodpovedné a čestné konanie. V zmysluplných prípadoch je konkretizovaný a doplnený predpismi týkajúcimi sa špecifických tém alebo platnými v príslušnej krajine a školeniami. Všetci zamestnanci a vedúci pracovníci sú osobne zodpovední zato, že poznajú a pochopili tento Etický kódex ako aj ďalšie smernice spoločnosti Witzenmann, ktoré sú potrebné na výkon ich práce. Vedúci pracovníci a zamestnanci, ktorí porušili zákonné predpisy, interné predpisy alebo Etický kódex spoločnosti Witzenmann, musia rátať s disciplinárnymi opatreniami a príp. právnymi následkami svojho konania.

V prípade otázok alebo upozornení ohľadom tohto Etického kódexu alebo nejasností týkajúcich sa jeho použitia a výkladu sa zamestnanci majú obrátiť na priameho nadriadeného, ďalšieho nadriadeného v poradí, príslušné špecializované oddelenie alebo na osobu poverenú zabezpečovaním zhody a majú ich požiadať o vysvetlenie. V prípade sťažností alebo upozornení na možné porušenie tohto Etického kódexu je nutné skontaktovať s s priamym nadriadeným. Ak existujú situácie, v ktorých nevidíte možnosť diskutovať o určitých aspektoch Etického kódexu spoločnosti Witzenmann s vaším priamym nadriadeným, máte právo osloviť s takouto záležitosťou ďalšieho vyššieho nadriadeného v poradí. Môžete tiež kedykoľvek osloviť osobu poverenú dohliadaním na dodržiavanie zhody, konateľ a vašej spoločnosti alebo niektorého z konateľov Witzenmann GmbH. Aj tretie osoby môžu podať hlásenie prostredníctvom e-mailovej adresy compliance@witzenmann.com.

Sťažnosti a oznámenia o potenciálnych porušeníach Etického kódexu spoločnosti Witzenmann môžu byť podané tiež anonymne a/alebo dôverne prostredníctvom nášho systému [Witzenmann Whistleblowing System](#). Zároveň je možné telefonické nahlasovanie prostredníctvom nášho externého dôveryhodného zástupcu pána Christiana Brennera, a to na telefonnom čísle 0711-16445-430, ktorý na požiadanie zabezpečí anonymné uverejnenie.

Taktiež majú ostatné dotknuté strany možnosť podať správu prostredníctvom [Witzenmann Complaints Office](#). Odkaz na ňu možno nájsť aj na webovej stránke spoločnosti Witzenmann.

Všetky informácie vo rámci k whistleblowingu/sťažnosťí budú považované za dôverné. Zamestnanci, ktorí v dobrej viere nahlásia akékoľvek potenciálne porušenie Etického kódexu sa nemusia obávať žiadnych negatívnych dôsledkov.

Pravidelná revízia a aktualizácia

Etický kódex Witzenmann je minimálne každé tri roky revidovaný kvôli správnosti, aktuálnosti a úplnosti, a je upravovaný, ak je to potrebné. Za to je zodpovedný vicepredseda pre právne záležitosti a dodržiavanie predpisov.

Vedenie koncernu Witzenmann